



CÔNG TY CỔ PHẦN
THÀNH THÀNH CÔNG - BIÊN HÒA

Trụ sở chính

📍 | Xã Tân Hưng, Huyện Tân Châu, Tây Ninh
☎ | (0276) 37 53 250

Văn phòng thương mại

📍 | Số 62 Trần Huy Liệu, Phường 11,
Quận Phú Nhuận, TP. HCM
☎ | (028) 39 99 88 11
✉ | tts@ttcagris.com.vn

🌐 | <https://ttcagris.com.vn>



Quét để xem
phiên bản trực tuyến

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG (NDTC 2023-2024)



55TH NĂM
PHỤNG SỰ
ANNIVERSARY

KIỆN TOÀN CHUỖI GIÁ TRỊ TRÁCH NHIỆM

BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG
NDTC 2023-2024

 Các thuật ngữ viết tắt

ASEAN	: Hiệp hội các Quốc gia Đông Nam Á	LNTT	: Lợi nhuận trước thuế
ATIGA	: Hiệp định Thương mại Hàng hóa ASEAN	LYKCD	: Lấy ý kiến Cổ đông
B2B	: Khách hàng Doanh nghiệp	M&A	: Sáp nhập và Mua lại
B2C	: Khách hàng Tiêu dùng	NĐ	: Niên độ
BCTC	: Báo cáo tài chính	P/E	: Hệ số giá trên Lợi nhuận của cổ phiếu
BCTN	: Báo cáo thường niên	PTBV	: Phát triển bền vững
CAGR	: Tốc độ tăng trưởng kép hàng năm	QCUX	: Quy chế ứng xử
CBNV	: Cán bộ nhân viên	QLRR/QTRR	: Quản lý rủi ro/ Quản trị rủi ro
CCS	: Chữ Đường	QTCT	: Quản trị Công ty
CTCP	: Công ty cổ phần	R&D	: Nghiên cứu và Phát triển
DK	: Dự kiến	UBKT	: Ủy ban Kiểm toán
ĐHĐCĐ	: Đại hội đồng Cổ đông	TGD	: Tổng Giám đốc
Đường RE	: Đường Tinh luyện	TNHH MTV	: Trách nhiệm hữu hạn Một thành viên
Đường RS	: Đường Kính trắng	TTC AgriS/ Công ty/SBT	: Công ty Cổ phần Thành Thành Công - Biên Hòa
ĐVT	: Đơn vị tính	TTCK	: Thị trường chứng khoán
EBIT	: Lợi nhuận trước lãi vay và thuế	UBCK	: Ủy ban Chứng khoán
EBITDA	: Lợi nhuận trước lãi vay, thuế và khấu hao	VCSH	: Vốn chủ sở hữu
ESOP	: Phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn của người lao động	VĐL	: Vốn điều lệ
GRI	: Sáng kiến báo cáo toàn cầu	VNL	: Vùng nguyên liệu
HĐQT	: Hội đồng Quản trị	AgrC	: Trung tâm Kinh doanh Nông nghiệp Agriculture Center
HORECA	: Kênh bán hàng thông qua Khách sạn - Nhà Hàng - Đơn vị kinh doanh dịch vụ ăn uống	ProC	: Trung tâm Sản xuất Production Center
HOSE	: Sở Giao dịch Chứng khoán TP. HCM	ComC	: Trung tâm Thương mại tích hợp Commercial Center
IFC	: Công ty Tài chính Quốc tế	F&B	: Thực phẩm và đồ uống
KSNB	: Kiểm soát nội bộ		
KTNB	: Kiểm toán nội bộ		
LNST	: Lợi nhuận sau thuế		

Năm 2024,
TTC AgriS đánh dấu hành trình

“55 năm Phụng sự - Kiện toàn chuỗi giá trị trách nhiệm”,
tiếp tục sứ mệnh kiến tạo nền Nông nghiệp hiện đại, bền vững
mang lại nguồn năng lượng - dinh dưỡng nguồn gốc tự nhiên,
với tầm nhìn trở thành Nhà cung cấp giải pháp sản phẩm Nông
nghiệp công nghệ cao, tham gia vào chuỗi giá trị thực phẩm và
đồ uống toàn cầu.



BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG



- 06 Tầm nhìn - Sứ mệnh - Giá trị cốt lõi
- 08 Thông điệp của Chủ tịch Hội đồng Quản trị
- 10 Cam kết Phát triển bền vững từ Hội đồng Quản trị
- 16 17 tiêu chí phát triển bền vững của LHQ
- 22 Sự tham gia của các Bên liên quan
- 30 Chủ đề kinh tế
- 40 Chủ đề môi trường
- 58 Chủ đề xã hội

84 Thông tin liên hệ

2030

DOANH THU
60.000
TỶ ĐỒNG



TẦM NHÌN - SỨ MỆNH GIÁ TRỊ CỐT LÕI

TẦM NHÌN

Trở thành Nhà cung cấp giải pháp sản phẩm Nông nghiệp công nghệ cao,
tham gia vào chuỗi giá trị thực phẩm và đồ uống toàn cầu

SỨ MỆNH

Kiến tạo nền Nông nghiệp hiện đại, bền vững
và mang lại nguồn năng lượng - dinh dưỡng nguồn gốc tự nhiên



CAM KẾT TÍNH TRUNG THỰC VÀ HỢP LÝ CỦA BÁO CÁO PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG NIÊN ĐỘ 2023-2024



Niên độ 2023-2024, Ban lãnh đạo cùng toàn thể Cán bộ nhân viên của TTC AgriS đã đồng lòng, sẻ chia trách nhiệm, nỗ lực vượt qua khó khăn theo đúng sứ mệnh, tầm nhìn và duy trì các cam kết về phát triển bền vững với Quý Cổ đông, Nhà đầu tư, các Bên liên quan. Công ty tiếp tục được công nhận trong Top 20 cổ phiếu có điểm phát triển bền vững tốt nhất thị trường – VNSI20; Top 10 Doanh nghiệp Quản trị Công ty tốt nhất năm 2023 - Nhóm vốn hóa lớn; và lần đầu tiên được vinh danh Top 5 Hội đồng Quản trị của năm tại lễ vinh danh trong khuôn khổ Diễn đàn thường niên về Quản trị công ty (AF) lần thứ 6 - năm 2023.

VỚI TIÊU CHÍ

ĐỘC LẬP

KHÁCH QUAN

MINH BẠCH

CHÍNH TRỰC

trong chuẩn mực đạo đức hành nghề kiểm toán, Phòng kiểm toán nội bộ TTC AgriS cam kết:



Báo cáo Phát triển bền vững (PTBV) của TTC AgriS được xây dựng và triển khai một cách phù hợp, trên các khía cạnh quan trọng của 3 chỉ tiêu chính là Kinh tế, Môi trường và Xã hội, dưới sự hướng dẫn và khuyến nghị của Tổ chức Sáng kiến Báo cáo Toàn cầu – GRI Việt Nam.

Báo cáo phản ánh đúng chiến lược phát triển dựa trên lợi ích cốt lõi của Công ty, Cổ đông và các Bên liên quan, hướng tới mục tiêu minh bạch hóa thông tin và bảo vệ quyền lợi của Cổ đông và các Bên liên quan, kiến toàn chuỗi giá trị trách nhiệm.

Hệ thống kiểm soát do Ban Điều hành thiết lập đã vận hành tốt trong việc kiểm soát và đảm bảo sự hợp lý của các chỉ số được trình bày trên Báo cáo PTBV.

PHÒNG KIỂM TOÁN NỘI BỘ
TRƯỞNG PHÒNG

HUỲNH THÀNH NHÂN

THÔNGIỆP CỦA CHỦ TỊCH HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Quý Cổ đông, Nhà đầu tư, Người nông dân, Quý Khách hàng và các Đối tác thân mến,

Đặt nền móng và dẫn dắt ngành Đường Việt Nam từ năm 1969 với thương hiệu Biên Hoà, hiện nay TTC AgriS là đơn vị duy nhất tự chủ nguồn nguyên liệu hữu cơ. Tất cả các sản phẩm của TTC AgriS đều được áp dụng truy xuất nguồn gốc dựa trên năng lực cung ứng đa quốc gia, diện tích vùng nguyên liệu lớn nhất khu vực Việt Nam, Lào, Campuchia và đang tiếp tục mở rộng tại Úc.

Năm 2024, TTC AgriS đánh dấu hành trình **“55 NĂM PHỤNG SỰ - KIẾN TOÀN CHUỖI GIÁ TRỊ TRÁCH NHIỆM”**. Chúng tôi kiên định với sứ mệnh của một **Doanh nghiệp nông nghiệp công nghệ cao đầu tàu của Việt Nam, được dẫn dắt bởi mục đích chung là tạo ra những giá trị Công bằng, Bền vững, vì lợi ích của tất cả các Bên liên quan, cho các thế hệ hiện tại và cả mai sau.**



Năm vừa qua, bên cạnh sự gián đoạn liên tục của chuỗi cung ứng và căng thẳng địa chính trị khiến thương mại toàn cầu bất ổn, những vấn đề ngày càng cấp bách liên quan đến biến đổi khí hậu cũng gây ra ảnh hưởng không chỉ đối với sản xuất nông nghiệp mà còn đối với toàn xã hội. Vượt lên thách thức đó, kết quả kinh doanh tích cực niên độ 2023-2024 của TTC AgriS tiếp tục minh chứng sức mạnh của các nền tảng công nghệ, giải pháp kinh doanh và định hướng chiến lược đúng đắn, mang đến những thành công đáng tự hào.

Trong một thế giới có tốc độ đổi mới theo cấp số nhân, việc duy trì sự nhanh chóng nắm bắt và thích nghi với thay đổi là yếu tố cốt lõi để thành công lâu dài. Thực tế, đổi mới không là một khái niệm mới với TTC AgriS. Minh chứng là TTC AgriS đã liên tục thích nghi, cập nhật và chuyển đổi, kể từ những bước đi đầu tiên, **được thúc đẩy bởi tinh thần kinh doanh, lòng phụng sự và nền tảng đa giá trị được tạo ra bởi Thế hệ sáng lập**. Tinh thần này, cũng như văn hóa Công ty và các giá trị kế thừa, đã trở thành xương sống cho những thành tựu của TTC AgriS. Đây cũng chính là **trách nhiệm mà chúng tôi gìn giữ cho những thành công tiếp nối trong tương lai.**

Phát triển Mô hình kinh tế nông nghiệp thông minh tích hợp, TTC AgriS đã xây dựng thành công chuỗi liên kết kinh tế tuần hoàn trên phạm vi đa quốc gia để sẻ chia thành quả cho tất cả các Bên liên quan.

Với vị thế **“Nhà cung cấp các Giải pháp nông nghiệp công nghệ cao trên nền tảng phát triển bền vững”**, chúng tôi chú trọng vào các giải pháp phi carbon hóa và sử dụng tài nguyên đất bền vững. TTC AgriS hợp tác với các Nhà cung cấp, các Định chế tài chính, các Doanh nghiệp, Chính phủ, Viện nghiên cứu và các Bên liên quan khác - nhằm hỗ trợ và ưu đãi cho hàng nghìn Nông dân, cung cấp công cụ và hướng dẫn họ áp dụng các phương pháp canh tác nông nghiệp bền vững như một giải pháp để nâng cao thu nhập, cải thiện sinh kế, đồng thời bảo tồn hệ sinh thái tự nhiên, đất đai và đa dạng sinh học trong dài hạn.

Theo đuổi các cam kết phát triển bền vững, chuẩn hoá và minh bạch hoạt động quản trị các thông lệ quốc tế giúp TTC AgriS trở thành điểm đến của các Định chế tài chính hàng đầu trong nước và quốc tế trong thời gian qua.

Tạo ra
những giá trị
CÔNG BẰNG, BỀN VỮNG,
vì lợi ích của tất cả
các Bên liên quan,
như là một cam kết
mạnh mẽ của
Tân chủ tịch

Trong chiến lược phát triển năm 2025 và tầm nhìn đến 2030, TTC AgriS tiếp tục **gia tăng chuỗi giá trị từ cây trồng, phát triển các giải pháp dinh dưỡng có nguồn gốc tự nhiên, tham gia vào chuỗi cung ứng thực phẩm và đồ uống dinh dưỡng toàn cầu** nhằm chinh phục **mục tiêu doanh thu 60.000 tỷ đồng vào năm 2030.**

Trên nền tảng **Chuỗi giá trị thương mại tuần hoàn - Circular Commercial Value Chain**, chúng tôi sẽ chung tay bảo toàn an ninh lương thực và đổi lưu hàng hóa, tối ưu hóa giá trị gia tăng cho các Bên liên quan trong chuỗi thương mại toàn cầu. Tiên phong khai mở dẫn dắt nền kinh tế nông nghiệp bền vững, dẫn đầu các xu hướng xanh tại Việt Nam, hướng đến hoàn thành **mục tiêu Net Zero vào năm 2035.**

Nhận thức các nỗ lực phát triển bền vững là yếu tố quan trọng thúc đẩy sự trường tồn của Doanh nghiệp, tôi tin tưởng cam kết bền bỉ của chúng tôi trong việc phát triển TTC AgriS thông qua việc tạo ra những giá trị **công bằng và bền vững** chắc chắn đưa chúng ta đến nhiều thành công trong tương lai.

Đại diện Hội đồng Quản trị, tôi xin cảm ơn các thành viên Hội đồng, Ban Điều hành cùng toàn thể nhân viên vì những nỗ lực không ngừng để thực hiện cam kết này mỗi ngày, cũng như vì sự chăm chỉ và tận tụy đã góp phần vào thành công của TTC AgriS trong suốt thời gian qua.

Xin cảm ơn Quý Cổ đông, Nhà đầu tư, Người nông dân, Quý Khách hàng và các Đối tác vì sự tin tưởng, đồng hành và hỗ trợ bền bỉ trên hành trình cùng TTC AgriS hiện thực hóa mục tiêu chiến lược 2021-2025 đến tầm nhìn 2030.

Xin kính chúc Quý vị sức khỏe, thịnh vượng và thành công.

Bà Đặng Huỳnh Ước My
Chủ tịch Hội đồng Quản trị TTC AgriS

CAM KẾT PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG TỪ HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Trên hành trình **55 năm “Phụng sự - Kiến toàn chuỗi giá trị trách nhiệm”**, TTC AgriS tự hào đồng hành cùng cuộc sống hạnh phúc của nhiều thế hệ người dân Việt Nam, từ những bữa ăn ngọt vị yêu thương đảm bảo dinh dưỡng tự nhiên cho từng gia đình, đến lối sống xanh - lành - vì sức khỏe toàn diện của cả cộng đồng. **Chúng tôi cam kết gìn giữ và phát huy những giá trị dinh dưỡng từ thiên nhiên, chung tay hiện thực hóa mục tiêu Net Zero trên toàn cầu, góp phần xây dựng một tương lai xanh và bền vững cho mọi thế hệ.**



Vững vàng ở thị trường nội địa, TTC AgriS đồng thời phát huy lợi thế cạnh tranh trên thị trường quốc tế thông qua việc đưa các công cụ số về quản trị tuân thủ và rủi ro, đặc biệt là tích hợp các vấn đề Môi trường - Xã hội - Quản trị (ESG) vào quản trị vận hành cho toàn bộ các đơn vị tại tất cả các quốc gia mà chúng tôi hiện diện. Hoạt động quản trị vận hành của TTC AgriS bao gồm các chủ đề về bền vững chuyên biệt, các chỉ số tài chính “xanh” và hệ thống triển khai đồng bộ, nhất quán, minh bạch.

TTC AgriS đặt trọng tâm giữ vững vị thế doanh nghiệp tiên phong trong nông nghiệp bền vững, tham gia sâu rộng vào chuỗi giá trị nông nghiệp toàn cầu, thực hiện kinh tế nông nghiệp bền vững thông qua các hoạt động về trung hòa carbon, tập trung phát triển vùng nguyên liệu và sản phẩm organic, đa dạng hóa chuỗi giá trị sản phẩm từ cây trồng, sử dụng năng lượng tái tạo, ... và mang lại lợi ích tối đa cho các Bên liên quan.

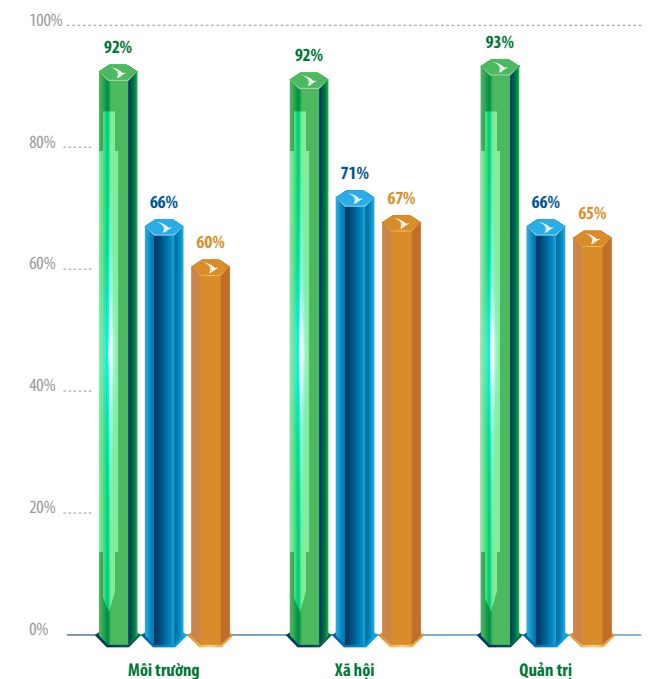


ĐIỂM ESG CỦA SBT NIÊN ĐỘ 2023-2024:

92%

Điểm ESG của SBT so với trung bình ngành và VN100
niên độ 2023-2024

SBT Trung bình ngành Trung bình VN100



Nguồn: Sở Giao dịch chứng khoán Tp.HCM

**TTC AgriS liên tiếp nhận về các giải thưởng uy tín,
khẳng định vị thế doanh nghiệp tiên phong phát triển bền vững và trách nhiệm xã hội:**

- CSR & ESG Leadership Award hạng Silver và Empowerment Of Women Award hạng Platinum tại Hội nghị toàn cầu về trách nhiệm xã hội và phát triển bền vững lần thứ 15 (Global CSR & ESG Summit & Awards 2023).
- Chuỗi giải thưởng danh giá Doanh nghiệp CSR & ESG tiêu biểu toàn cầu năm thứ hai liên tiếp tại Hội nghị và Lễ công bố giải thưởng Global CSR & ESG Summit & Awards 2024.



TTC AgriS đón nhận chuỗi giải thưởng danh giá Doanh nghiệp CSR & ESG tiêu biểu toàn cầu năm thứ hai liên tiếp tại Hội nghị và Lễ công bố giải thưởng Global CSR & ESG Summit and Awards 2024 thường niên lần thứ 16

- Hạng mục Nông nghiệp Bền vững - Sustainable Agriculture Award (Vietnam) tại Lễ Trao giải quốc tế về phát triển bền vững ESG Business Awards 2024 tổ chức tại Singapore nhằm tôn vinh các tổ chức dẫn đầu trong việc thúc đẩy phát triển toàn diện và bền vững các tiêu chuẩn về môi trường, xã hội và quản trị (ESG). TTC AgriS là Doanh nghiệp nông nghiệp Việt Nam duy nhất được vinh danh tại ESG Business Awards 2024 Singapore.



Bà Đặng Huỳnh Úc My, Chủ tịch TTC AgriS – đại diện công ty nhận giải Nông nghiệp bền vững, TTC AgriS là Doanh nghiệp Nông nghiệp Việt Nam duy nhất được vinh danh tại ESG Business Awards 2024

Những cam kết và hành động với các bên liên quan



Với mô hình kinh doanh Chuỗi giá trị Thương mại tuần hoàn - Circular Commercial Value Chain, TTC AgriS tiên phong trong kinh tế nông nghiệp bền vững, tối ưu hóa giá trị cho các Bên liên quan trong chuỗi thương mại toàn cầu.



1.

CỔ ĐỒNG/ NHÀ ĐẦU TƯ

- Tuân thủ nghiêm ngặt các chính sách, quy định của Nhà nước;
- Đảm bảo sự minh bạch trong CBTT;
- Bảo vệ quyền lợi và lợi ích của Cổ đồng, đặc biệt là các Cổ đồng thiểu số;
- Hướng đến chuẩn mực quốc tế trong QTCT, đặc biệt:
 - Nâng cao nhận thức về bình đẳng giới;
 - Chú trọng vai trò Lãnh đạo của phụ nữ trong nền kinh tế hiện đại.



2.

KHÁCH HÀNG

- Tuân thủ nghiêm ngặt các quy định về An toàn Vệ sinh thực phẩm;
- Đảm bảo chất lượng sản phẩm và bảo vệ sức khỏe Người tiêu dùng;
- Đẩy mạnh chiến lược đa dạng hóa sản phẩm, đặc biệt là các sản phẩm tự nhiên, Hữu cơ;
- Gia tăng giá trị cho Khách hàng sử dụng sản phẩm.



3.

NGƯỜI NÔNG DÂN/ DOANH NÔNG

- Các chính sách hỗ trợ, đồng hành, đảm bảo nguồn thu nhập ổn định cho Người nông dân;
- Hỗ trợ tài chính cho Người nông dân, đầu tư thiết bị máy móc hiện đại, tăng năng suất, giải phóng sức lao động;
- Tạo việc làm, nâng cao kỹ năng, bồi dưỡng kiến thức cho lao động địa phương.



4.

CÁN BỘ NHÂN VIÊN

- Tạo môi trường làm việc chuyên nghiệp, thân thiện và năng động;
- Tổ chức các chương trình đào tạo phù hợp để nâng cao kiến thức và tay nghề;
- Xây dựng lộ trình phát triển nghề nghiệp rõ ràng và công bằng cho CBNV;
- Đảm bảo an toàn lao động, chế độ đãi ngộ, lương thưởng tốt.



5.

CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

- Trách nhiệm sẻ chia giá trị, chung tay hỗ trợ Cộng đồng, an sinh Xã hội;
- Tiếp tục chiến lược sử dụng nguồn Năng lượng sạch và Năng lượng tái tạo;
- Tuân thủ nghiêm ngặt quy định bảo vệ Môi trường xung quanh địa điểm hoạt động của Công ty.



6.

CHÍNH QUYỀN/ CƠ QUAN NHÀ NƯỚC

- Tuân thủ pháp luật;
- Thực hiện sản xuất kinh doanh có trách nhiệm đối với sức khỏe Người tiêu dùng, môi trường và xã hội;
- Ủng hộ các chính sách và kêu gọi của các Cơ quan Nhà nước.

Cam kết phát triển bền vững Kiến toàn chuỗi giá trị trách nhiệm



Trải qua hành trình 55 năm Phụng sự, TTC AgriS lấy **chiến lược kinh doanh “xanh”** làm nền tảng cốt lõi, **kiến toàn “Chuỗi giá trị trách nhiệm”** trong mọi hoạt động sản xuất kinh doanh. TTC AgriS đã và đang triển khai nhiều dự án trong sản xuất kinh doanh, đem lại kết quả thực tiễn, hiện thực hóa các cam kết về phát triển bền vững.

- Ưu tiên sử dụng nhiên liệu sinh khối Biomass, nhiên liệu sinh học Biofuels nhằm hạn chế phát thải nhà kính, đồng thời TTC AgriS áp dụng KPI giảm phát thải khí nhà kính cho hầu hết các nhà máy sản xuất và đề ra mục tiêu chung cho tất cả các nhà máy giảm 5% phát thải khí nhà kính/năm.
- Áp dụng công nghệ Cacbonat hóa, sử dụng CO₂ và vôi trong quy trình sản xuất để loại bỏ tạp chất. Nhờ đó, lượng khí CO₂ sinh ra trong quá trình đốt lò hơi sẽ được trích thu về và tái sử dụng vào sản xuất. Ước tính tỷ lệ trích thu này đạt khoảng 9-12% tổng lượng khí phát thải ra ngoài môi trường.
- Đầu tư các dự án mang lại lợi ích Carbon với hơn 5.500 tín chỉ Carbon theo tiêu chuẩn VSC của Verra trong năm đầu tiên phát hành. Dự kiến trong các niên độ sắp tới sẽ tăng lên hơn 10.000 tín chỉ Carbon/năm.
- Thực hiện Dự án TTC AgriS Embrace Green Future - Chương trình trồng “10 Triệu Cây Xanh - Kiến Tạo Tương Lai Xanh”. Số lượng cây sẽ được phân bổ trồng từ 800 nghìn cây đến ~1,5 triệu cây/năm, dự kiến hấp thụ hơn 110.000 tấn CO₂ tính đến năm 2035 và lũy kế trong tương lai.
- Áp dụng Tiêu chuẩn Bonsucro về quy trình sản xuất, tiêu chuẩn nguồn gốc của sản phẩm cho tất cả các Nông trường mía tại Tây Ninh và tiếp tục mở rộng thêm diện tích mía tiêu chuẩn bền vững như Tiêu chuẩn Bonsucro.
- “Giảm lãng phí - Tăng thu nhập”; Giảm lãng phí về nguyên vật liệu, khai thác phụ phẩm, khai thác chuỗi cung ứng; Tiết kiệm năng lượng - tiết kiệm thời gian - tiết kiệm từng công đoạn.



- Áp dụng các tiến bộ, nghiên cứu khoa học về dinh dưỡng cây trồng, dinh dưỡng đất, các biện pháp phòng trừ sâu bệnh theo phương pháp tự nhiên cho các vùng nguyên liệu, thương mại hoá và nhân rộng ra các vùng nguyên liệu khác.
- Khai thác “trộn vụn”, phát huy chuỗi giá trị cây trồng mía - dừa - chuối - gạo, thông qua mô hình về kinh tế tuần hoàn, tái sử dụng nguyên vật liệu trong quá trình sản xuất để tạo ra các sản phẩm mới, vừa gia tăng nguồn doanh thu cho địa phương và cho Công ty, vừa góp phần giảm phát thải, bảo vệ môi trường.

Xác định mục tiêu của chiến lược phát triển bền vững là cân bằng giữa môi trường và hệ sinh thái tự nhiên, các hoạt động của TTC AgriS phản ánh rõ nét cam kết hiện thực hóa các mục tiêu về Kinh tế - Môi trường - Xã hội cho các Bên liên quan. Với quan điểm xuyên suốt và tính nhất quán về chiến lược phát triển bền vững, **TTC AgriS tiên phong khai mở dẫn dắt nền kinh tế nông nghiệp bền vững, đồng hành cùng các mục tiêu của Chính phủ, tham gia vào các sáng kiến toàn cầu, hướng đến mục tiêu Net Zero vào năm 2035.**



Chữ ký của Bà Đặng Huỳnh Ước My

Bà Đặng Huỳnh Ước My
Chủ tịch Hội đồng Quản trị TTC AgriS

17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HỢP QUỐC

TTC AgriS cam kết giữ vững vị thế Doanh nghiệp **tiên phong trong các xu hướng nông nghiệp bền vững**, góp phần nâng tầm kinh tế nông nghiệp Việt Nam, hiện thực hóa **phát triển kinh tế bền vững, cân bằng giữa môi trường và hệ sinh thái**. Chiến lược phát triển của TTC AgriS gắn liền với trách nhiệm xã hội, tận dụng cơ hội kinh doanh, đẩy mạnh hợp tác quốc tế, từ đó tham gia sâu rộng vào chuỗi giá trị nông nghiệp toàn cầu.



Các cam kết của TTC AgriS được gắn kết chặt chẽ với 17 mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hợp Quốc (17 SDGs) nhằm thúc đẩy sự phát triển bền vững toàn diện trên cả ba yếu tố:



KINH TẾ



XÃ HỘI



MÔI TRƯỜNG



ĐẦU TƯ VÀO CON NGƯỜI		
Mục tiêu	Việt Nam	TTC AgriS
1. XÓA NGHÈO	Xóa nghèo dưới mọi hình thức, ở mọi nơi	• 2.499 việc làm cho người lao động; • ~8.000 hộ nông dân có thu nhập từ cây mía. • Tạo ra hơn 40.000 việc làm cho lao động địa phương.
2. KHÔNG CÒN NẠN ĐÓI	Xóa đói, bảo đảm an ninh lương thực, cải thiện dinh dưỡng, thúc đẩy phát triển Nông nghiệp bền vững	• Liên tiếp 5 năm liên tiếp duy trì sản lượng hơn 1 triệu tấn Đường cho thị trường nội địa và quốc tế; • ~ 71.800 ha vùng nguyên liệu tại 4 nước Việt Nam, Lào, Campuchia và Úc; • Phối hợp cùng các đơn vị chuyên môn học tập trao đổi, cải tiến các kỹ thuật canh tác Mía Đường, phát triển các dịch vụ tư vấn về nông học về dinh dưỡng, tuyển chọn giống tại các vùng nguyên liệu của TTC AgriS ở 4 nước Việt Nam, Lào, Campuchia và Úc góp phần nâng tầm nền kinh tế nông nghiệp hiện đại, bền vững.
3. SỨC KHỎE VÀ CỐ CUỘC SỐNG TỐT	Bảo đảm cuộc sống khỏe mạnh, tăng cường phúc lợi cho mọi người, mọi lứa tuổi	• 100% mía không biến đổi gen trong sản xuất; • 88 dòng sản phẩm Đường sạch khác nhau; • 6 sản phẩm Đường Organic đạt chuẩn EU và USDA; • 100% CBNV được chăm sóc sức khỏe định kỳ và tham gia Bảo hiểm y tế; • Hỗ trợ 26,3 tỷ đồng cho các chương trình Trách nhiệm xã hội (CSR), thể hiện cam kết dài hạn của Doanh nghiệp đồng hành cùng sự phát triển bền vững của cộng đồng.
4. GIÁO DỤC CÓ CHẤT LƯỢNG	Đảm bảo nền giáo dục có chất lượng, công bằng, toàn diện, thúc đẩy các cơ hội học tập suốt đời cho tất cả mọi người	• 732 khóa đào tạo, duy trì tăng trưởng so với niên độ trước; • 106.547 tổng số giờ đào tạo cho người lao động các cấp; • 15.711 lượt học, duy trì tăng trưởng so với cùng kỳ năm trước; • 10,2 tỷ đồng được đầu tư cho ngân sách đào tạo; • 200 chương trình hội thảo với Khách hàng trọng mía.



ĐẢM BẢO KHẢ NĂNG THÍCH ỨNG VỚI KHÍ HẬU VÀ MÔI TRƯỜNG BỀN VỮNG

6.  **Đảm bảo đầy đủ, quản lý bền vững tài nguyên nước, hệ thống vệ sinh cho tất cả mọi người**

- **~3,6** triệu lít nước tinh khiết Miaqua từ quá trình bốc hơi nước mía trong quá trình luyện Đường;
- **100%** nước thải sau sản xuất được xử lý và tận dụng để giải nhiệt máy móc, tưới cây, nuôi cá. Hệ thống xử lý nước thải đạt Quy chuẩn Việt Nam 40:2011/BTNMT;
- **100%** nhà máy và văn phòng triển khai 5S trong quản lý vệ sinh môi trường làm việc.

7.  **Đảm bảo khả năng tiếp cận nguồn Năng lượng bền vững, đáng tin cậy, có khả năng chi trả cho tất cả mọi người**

- **~144** triệu KWh tổng sản lượng Điện thương phẩm phát vào lưới điện quốc gia;
- **~1** triệu tấn bã mía được đưa vào tái sản xuất, tạo ra nguồn điện phục vụ cho tiêu thụ nội bộ và phát vào lưới điện quốc gia, đồng thời giảm thiểu tối đa chất thải ra môi trường;
- **25** trạm điện mặt trời với tổng công suất lắp đặt **~21,46** Mwpp phục vụ cho các nhà máy và văn phòng của TTC AgriS.

9.



Xây dựng cơ sở hạ tầng có khả năng chống chịu cao, thúc đẩy công nghiệp hóa bao trùm, bền vững, tăng cường đổi mới

- **100%** cơ sở hạ tầng được đánh giá rà soát và tìm kiếm cơ hội đầu tư mới.
- Triển khai chiến lược mô hình kinh doanh **Chuỗi giá trị thương mại tuần hoàn - Circular Commercial Value Chain** với 3 Trung tâm (Center) tích hợp, giúp vận hành hoạt động kinh doanh một cách hiệu quả và tối ưu, trong đó, công nghệ thông tin đóng vai trò nền tảng trong việc vận hành các Trung tâm này.
- **Nỗ lực triển khai chuyển đổi số toàn diện:**



11.  **Phát triển đô thị, nông thôn bền vững, có khả năng chống chịu; đảm bảo môi trường sống, làm việc an toàn; phân bổ hợp lý dân cư, lao động theo vùng**

- **6** dòng sản phẩm Organic đạt chuẩn EU và USDA (Hoa Kỳ);
- **100%** sản phẩm Đường được kiểm soát chất lượng theo quy trình chuẩn, đảm bảo an toàn thực phẩm khi đến tay Khách hàng;
- Đạt chứng nhận **SEDEX** - Tiêu chuẩn về An sinh xã hội do SGS cấp, xác nhận doanh nghiệp về việc thực hành đạo đức và trách nhiệm xã hội trong chuỗi cung ứng;

12.



**Đảm bảo mô hình
sản xuất và tiêu dùng
bền vững**

- Doanh nghiệp Việt Nam đầu tiên đạt **chứng nhận từ Bonsucro** - tổ chức uy tín thế giới cung cấp hệ thống quy chuẩn quốc tế nhằm thúc đẩy sản xuất, chế biến và thương mại mía bền vững trên toàn cầu;
- Nhận vinh danh kép tại Hội nghị toàn cầu về trách nhiệm xã hội và phát triển bền vững lần thứ 15 (Global CSR & ESG Summit & Awards 2023) tại 2 hạng mục: CSR & ESG Leadership Award hạng Silver và Empowerment Of Women Award hạng Platinum;
- Đạt chứng nhận Hàng Việt Nam chất lượng cao năm 2024, đánh dấu 28 năm liên tiếp TTC AgriS được vinh danh với chứng nhận này.

13.  **Ứng phó kịp thời, hiệu quả với biến đổi khí hậu và thiên tai**

- Đạt tiêu chuẩn **ISO 14001:2015** – Tiêu chuẩn quốc tế về Quản lý môi trường, nhằm đảm bảo giảm thiểu tối đa các tác động tiêu cực đến môi trường trong quá trình sản xuất.
- Trong ND 2023–2024, Công ty cũng đã thực hiện thành công đăng ký chứng nhận I-REC (Chứng nhận năng lượng sạch) cho các Dự án Điện mặt trời, hơn **25.000 chứng nhận I-REC** đã được phát hành và sử dụng cho việc bù đắp khí thải Carbon, góp một phần nhỏ vào lộ trình thực hiện giảm biến đổi khí hậu.

14.  **Bảo tồn và sử dụng bền vững đại dương, biển và các nguồn tài nguyên biển cho phát triển bền vững**

- **100%** nhà máy được đặt trong nội địa, không tiếp giáp biển (cách bờ biển hơn 10km);
- Chỉ sử dụng duy nhất 1 loại tài nguyên biển (muối biển) trong quy trình sản xuất.

15.  **Bảo vệ, khôi phục và thúc đẩy sử dụng bền vững các hệ sinh thái trên cạn, quản lý rừng bền vững, chống sa mạc hóa, ngăn chặn và đảo ngược suy thoái đất và ngăn chặn mất đa dạng sinh học**

- Áp dụng phương pháp Thiên địch thả ong mắt đỏ (Ong ABI) trên diện rộng để trừ sâu đục thân mía. Phương pháp cho kết quả tỷ lệ sâu hại chỉ xuất hiện khoảng **1-2%**. Tiếp tục nhân rộng phương pháp trên quy mô lớn, mục tiêu **60.000 ha**, góp phần giảm thiểu việc sử dụng thuốc trừ sâu độc hại trên đồng ruộng;
- Triển khai nhân nuôi diện rộng thành công 2 loài bọ xít bắt mồi là **Bọ xít hoa gai** và **Bọ xít mắt to**, giúp kiểm soát các loại côn trùng gây hại.
- Áp dụng các kỹ thuật canh tác bền vững như trồng xen canh cây họ đậu như đậu xanh, sắn,... trên tổng diện tích đạt trên **2.500 ha trong niên độ 2023-2024**, có thể mang lại lợi nhuận tăng thêm từ 14-20 triệu đồng/ha cho Người nông dân. Các kỹ thuật này thân thiện với môi trường giúp tạo ra sự đa dạng sinh học, giảm thiểu các dịch hại nhờ cân bằng sinh thái, bảo vệ thiên địch.

17 MỤC TIÊU PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG CỦA LIÊN HỢP QUỐC



THỊNH VƯỢNG VÀ HỢP TÁC

Mục tiêu	Việt Nam	TTC AgriS
5.  BÌNH ĐẲNG GIỚI	Đạt được bình đẳng giới; tăng quyền, tạo cơ hội cho phụ nữ và trẻ em gái	100% lao động nữ được đảm bảo quyền lợi, chế độ theo quy định; 68% trên tổng số lao động được hưởng chế độ thai sản đã quay trở lại làm việc trong niên độ 2023-2024, 26% lao động chưa quay lại làm việc do kỳ thai sản chưa kết thúc; 43% thành viên HĐQT trong niên độ 2023-2024 là nữ, đặc biệt Nguyên Chủ tịch HĐQT (Hết nhiệm kỳ từ 13/7/2024) và Tân Chủ tịch HĐQT (Trước đó là Phó Chủ tịch HĐQT, được bổ nhiệm Chủ tịch HĐQT từ 13/7/2024) là nữ; 33% thành viên Ban Tổng Giám đốc trong niên độ 2023-2024 là nữ; 23% số lao động tuyển mới là nữ; 33% trong số các Quản lý cấp trung trở lên là nữ; 100% CBNV được đánh giá năng lực định kỳ để xem xét mức khen thưởng; 0% lao động là trẻ em hoặc dưới tuổi vị thành niên.
8.  CÔNG VIỆC TỐT VÀ TĂNG TRƯỞNG KINH TẾ	Đảm bảo tăng trưởng kinh tế bền vững, toàn diện, liên tục; tạo việc làm đầy đủ, năng suất và việc làm tốt cho tất cả mọi người	- Doanh thu thuần đạt 29.021 tỷ đồng, cao nhất lịch sử hoạt động, tăng 17% so với cùng kỳ; - Lợi nhuận trước thuế 908 tỷ đồng, tăng 26% so với cùng kỳ; - Lợi nhuận sau thuế đạt 806 tỷ đồng, tăng 33% so với cùng kỳ; - Lần thứ 7 liên tiếp thuộc Top 20 cổ phiếu có điểm Phát triển bền vững tốt nhất thị trường với điểm ESG đạt 92%; - Gắn 125 tỷ đồng Thuế Thu nhập Doanh nghiệp nộp ngân sách Nhà nước; - Gắn 230 tỷ đồng tổng chi phí phúc lợi cho CBNV; 1.400 tỷ đồng chính sách hỗ trợ vốn đầu tư cho Khách hàng trồng mía thiếu hụt về vốn; - Tạo ra hơn 40.000 việc làm cho lao động địa phương, 8.000 hộ nông dân, góp phần tăng thu nhập và phát triển kinh tế địa phương.
17.  QUAN HỆ ĐỐI TÁC VỚI CÁC MỤC TIÊU	Tăng cường phương thức thực hiện và thúc đẩy đối tác toàn cầu vì sự phát triển bền vững	30.747 ha diện tích vùng nguyên liệu tại Lào, Campuchia và Úc; 69 quốc gia và vùng lãnh thổ có mặt sản phẩm của TTC AgriS DEG - Quỹ Đầu tư của Chính phủ Đức: Tiếp tục hợp tác để thực hiện việc thả ong mắt đỏ trên diện rộng và các dự án phát triển bền vững khác; ED&F Man Sugar - 1 trong 3 Công ty Đường lớn nhất thế giới: tiếp tục hợp tác nhằm xuất khẩu Đường Organic sang châu Âu; Farmacist - Công ty tư vấn nông học tại Queensland, Úc: trao đổi, cải tiến các kỹ thuật canh tác Mía Đường, áp dụng cơ giới hiện đại và canh tác chính xác, phát triển các dịch vụ tư vấn về nông học về dinh dưỡng, tuyển chọn giống tại các VNL của TTC AgriS ở 4 nước Việt Nam, Lào, Campuchia và Úc; Legendary Venture Fund 1 - Quỹ đầu tư Singapore (Cổ đông lớn từ tháng 11/2022): liên tục gia tăng tỷ lệ sở hữu trong niên độ 2023-2024, hợp tác chiến lược, hỗ trợ TTC AgriS trong việc mở rộng quy mô hoạt động và nâng cao năng lực cạnh tranh trên thị trường quốc tế; - Tăng cường mối quan hệ đối tác toàn cầu thông qua các chương trình và dự án hợp tác dài hạn với các tổ chức kinh tế và định chế hàng đầu thế giới như Công ty Tài chính Quốc tế (IFC), Ngân hàng FCB, Ngân hàng SMBC, Ban Phát triển Kinh tế Singapore (The Singapore Economic Development Board-EDB)...





THÚC ĐẨY CÔNG LÝ, HÒA BÌNH VÀ QUẢN TRỊ TOÀN DIỆN

Mục tiêu	Việt Nam	TTC AgriS
10.  GIẢM BẤT BÌNH ĐẲNG	Giảm bất bình đẳng trong xã hội	176 việc làm cho lao động người Lào; 4 quốc gia Việt Nam, Lào, Campuchia và Úc đều có hệ thống quy trình làm việc theo tiêu chuẩn thống nhất; - Thống nhất và liên tục cập nhật chính sách lương, thưởng cho đội ngũ kinh doanh trên toàn quốc; - Có chế độ hỗ trợ cho CBNV công tác tại các Đơn vị thành viên ngoài lãnh thổ Việt Nam như Lào và Campuchia; - Không ghi nhận khiếu nại về bất bình đẳng, phân biệt đối xử; - Không sử dụng lao động cưỡng bức hoặc lao động trẻ em.
16.  HÒA BÌNH, CÔNG LÝ VÀ CÁC THỂ CHẾ MẠNH MẸ	Thúc đẩy xã hội hòa bình, dân chủ, công bằng, bình đẳng, văn minh vì sự phát triển bền vững, tạo khả năng tiếp cận công lý cho tất cả mọi người; xây dựng các thể chế hiệu quả, có trách nhiệm giải trình và bao trùm ở tất cả các cấp	3 tháng/lần tổ chức đối thoại định kỳ đối với Đại diện công đoàn cơ sở; 1 năm/lần tổ chức hội nghị Người lao động; - Hỗ trợ và đồng hành cùng Chính phủ Việt Nam hướng đến việc hoàn thành 17 mục tiêu phát triển bền vững.



SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN

Nhận diện và lựa chọn các Bên liên quan

GRI 102-42

Trên hành trình 55 năm phát triển, kiến toàn Chuỗi giá trị trách nhiệm, TTC AgriS đặc biệt chú trọng đến việc hợp tác và tạo giá trị lâu dài cho các Bên liên quan. Chính vì vậy, TTC AgriS luôn cẩn trọng trong việc đánh giá mối quan hệ cũng như mức độ tương tác, ảnh hưởng qua lại của từng đối tượng trong nhóm các Bên liên quan để có thể đưa ra những kế hoạch hành động, ứng xử phù hợp với các vấn đề quan tâm trọng yếu.



Phương pháp tiếp cận và gắn kết với các Bên liên quan

GRI 102-43

Đối với 6 nhóm Bên liên quan trọng tâm nêu trên, phương pháp tiếp cận và gắn kết các Bên liên quan mà TTC AgriS đã áp dụng có thể kể đến như việc khảo sát, phỏng vấn, lắng nghe ý kiến, thực hiện báo cáo, hội thảo chuyên ngành, chuỗi hoạt động Quan hệ nhà đầu tư... Nhìn chung, quy trình xác định các Bên liên quan và lựa chọn phương pháp tiếp cận phù hợp dựa trên mối quan tâm chính của từng nhóm đối tượng ở TTC AgriS được tóm tắt như sau:

Quy trình xác định Bên liên quan và lựa chọn phương pháp tiếp cận phù hợp:



Mối quan hệ tương tác giữa TTC AgriS và các Bên liên quan



Đánh giá lĩnh vực trọng yếu



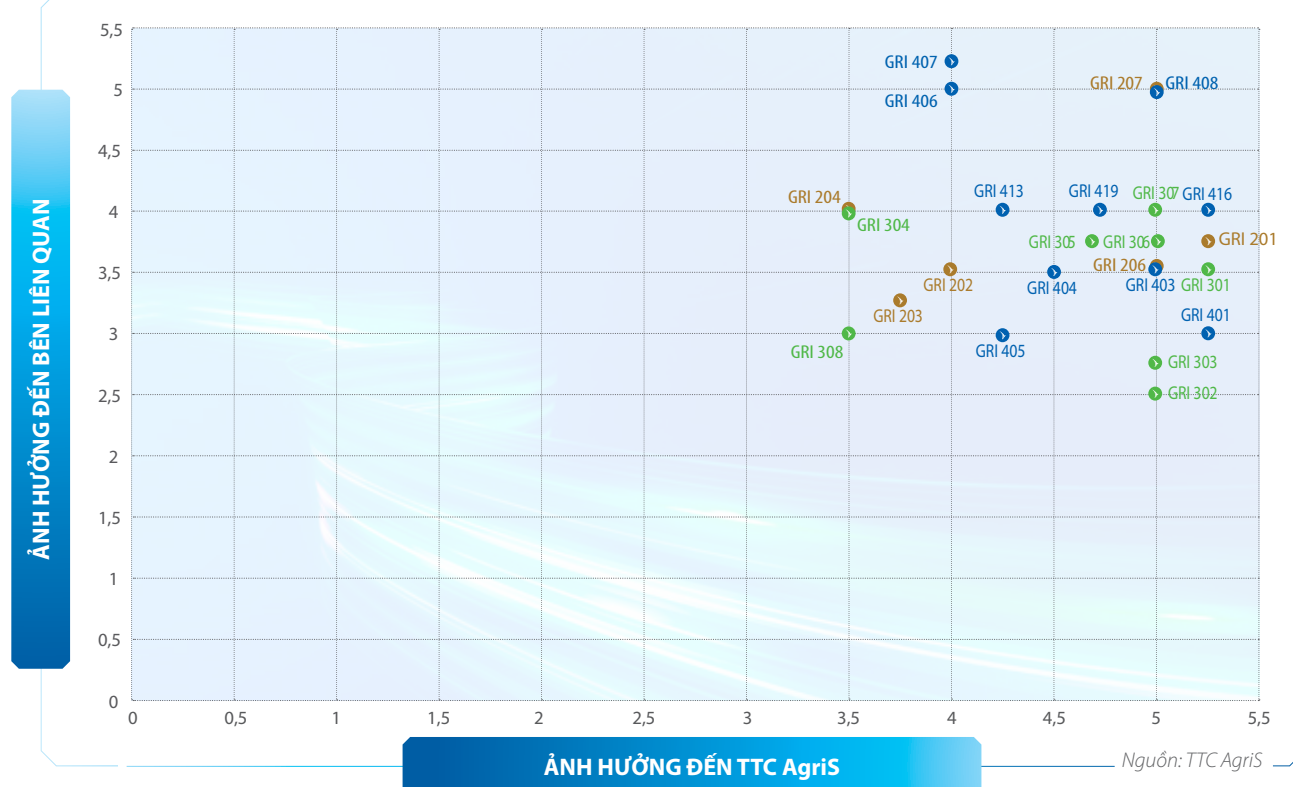
TTC AgriS là doanh nghiệp Nông nghiệp có thương hiệu uy tín, lâu đời trong ngành hàng tiêu dùng Việt Nam với vùng nguyên liệu rộng lớn **71.797** ha tại 4 nước Việt Nam, Lào, Campuchia và Úc và hệ thống phân phối rộng khắp cả nước cùng với **69** thị trường xuất khẩu.



Do đó, các Bên liên quan đóng vai trò rất quan trọng, cùng với TTC AgriS tham gia vào chuỗi giá trị trách nhiệm và quy trình khép kín từ Nguyên liệu (Đầu tư mía nguyên liệu, mua mía nguyên liệu vật tư, kiểm tra nguyên liệu vật tư) - Sản xuất (Sản xuất, kiểm tra thành phẩm, lưu kho thành phẩm) - Tiêu thụ (Bán hàng, giao hàng).

Dựa trên kết quả đánh giá các mối quan tâm trọng yếu của các Bên liên quan có mối tương quan 2 chiều với TTC AgriS, phù hợp với chiến lược Phát triển bền vững của Công ty và 17 mục tiêu Phát triển bền vững của Liên Hiệp Quốc, TTC AgriS xác định ma trận 24 lĩnh vực trọng yếu như sau:

Ma trận trọng yếu



KINH TẾ

- GRI 201** Hiệu quả kinh tế
- GRI 202** Sự hiện diện trên thị trường
- GRI 203** Tác động kinh tế gián tiếp
- GRI 204** Thông lệ mua sắm
- GRI 206** Hành vi cản trở cạnh tranh
- GRI 207** Thuế



MÔI TRƯỜNG

- GRI 301** Vật liệu
- GRI 302** Năng lượng
- GRI 303** Nước
- GRI 304** Đa dạng sinh học
- GRI 305** Phát thải
- GRI 306** Nước thải và Chất thải
- GRI 307** Tuân thủ Môi trường
- GRI 308** Đánh giá Nhà cung cấp



XÃ HỘI

- GRI 401** Việc làm
- GRI 403** An toàn & Sức khỏe Nghề nghiệp
- GRI 404** Giáo dục và đào tạo
- GRI 405** Sự đa dạng và Cơ hội bình đẳng
- GRI 405** Không phân biệt đối xử
- GRI 407** Tự do lập hội/ Quyền tham gia công đoàn và Thương lượng tập thể
- GRI 408** Lao động trẻ em
- GRI 413** Cộng đồng địa phương
- GRI 416** Sức khỏe và an toàn của Khách hàng
- GRI 419** Tuân thủ về Kinh tế - Xã hội

Các mối quan tâm và chủ đề chính

GRI 102-44

Trong thời gian qua, TTC AgriS đã không ngừng nỗ lực xây dựng và hoàn thiện các cơ chế tương tác với các Bên liên quan nhằm đảm bảo tính trung thực, minh bạch và hiệu quả trong mọi hoạt động. Đồng thời, Công ty luôn tạo điều kiện thuận lợi để các bên dễ dàng đưa ra phản hồi, từ đó đảm bảo lợi ích hài hòa giữa tất cả các bên. Mục tiêu của TTC AgriS là tạo ra một chuỗi giá trị toàn diện, có trách nhiệm, và bền vững dựa trên nền tảng tập trung vào lợi ích trung và dài hạn của Công ty và các Bên liên quan.



CỔ ĐÔNG/NHÀ ĐẦU TƯ

Các mối quan tâm chính

- Kết quả hoạt động kinh doanh tăng trưởng ổn định hợp lý qua các năm, bền vững trong trung và dài hạn;
- Giá trị thị trường của cổ phiếu phản ánh đúng nội lực và tiềm năng của Công ty;
- Giá trị nội tại của Công ty tăng trưởng liên tục và bền vững;
- Hoạt động Công bố thông tin tuân thủ theo tiêu chuẩn quốc tế, đảm bảo thông tin thường xuyên, liên tục, minh bạch và đáng tin cậy;
- Bảo vệ quyền lợi và đảm bảo công bằng với Cổ đông/Nhà đầu tư;
- Năng lực quản trị và điều hành của Ban lãnh đạo cấp cao.

Phương pháp tiếp cận của TTC AgriS

- Gặp gỡ, tham vấn trực tiếp, gián tiếp thông qua họp ĐHĐCĐ, lấy ý kiến Cổ đông bằng văn bản;
- Tham gia các diễn đàn, sự kiện gặp mặt Nhà đầu tư do Công ty Chứng khoán, Quỹ đầu tư, Định chế tài chính lớn trong, ngoài nước tổ chức;
- Hỗ trợ Cổ đông/Nhà đầu tư qua việc tiếp nhận thắc mắc, cung cấp và phản hồi thông tin qua điện thoại, email,...;
- Triển khai và hoàn thiện các hoạt động Quan hệ Nhà đầu tư theo các tiêu chuẩn quốc tế như Báo cáo thường niên, Báo cáo Phát triển bền vững, Thông cáo báo chí, Bản tin Nhà đầu tư, Diễn giải Báo cáo tài chính,...;
- Cập nhật thông tin về hoạt động, kinh doanh, cổ phiếu, thị trường vốn,... một cách đầy đủ, chính xác và kịp thời.

Thành quả đạt được trong niên độ qua

- Duy trì sự có mặt trong **Top 20** Doanh nghiệp niêm yết thuộc rổ Chỉ số Phát triển bền vững VNSI - HOSE 7 năm liên tiếp;
- **Top 10** Doanh nghiệp Quản trị công ty tốt nhất năm 2023 - Nhóm vốn hóa lớn - HOSE;
- **Top 5** Hội đồng Quản trị của năm - VIOD;
- **Top 4** Báo cáo thường niên xuất sắc nhất thế giới - LACP;
- **Top 50** Công ty niêm yết tốt nhất năm 2024 - Forbes Việt Nam;
- Tiếp tục lọt top doanh nghiệp có điểm xếp hạng tín nhiệm cao nhất thị trường, ở mức **"vnA+"** theo kết quả giám sát Xếp hạng tín nhiệm tháng 06/2024 - Saigon Ratings.

KHÁCH HÀNG

Các mối quan tâm chính

- Sản phẩm chất lượng tốt và giá cả cạnh tranh;
- Danh mục sản phẩm đa dạng;
- Thương hiệu uy tín;
- Dễ dàng tiếp cận với sản phẩm;
- Chính sách bán hàng ưu đãi;
- Dịch vụ chăm sóc khách hàng, hậu mãi tốt.
- Sản phẩm có nguồn gốc, xuất xứ rõ ràng, quy trình sản xuất tuân theo các tiêu chuẩn vệ sinh an toàn thực phẩm và các thực hành bền vững.

Phương pháp tiếp cận của TTC AgriS

- Gặp gỡ, trao đổi thông tin trực tiếp với Khách hàng;
- Tổ chức các cuộc khảo sát thị hiếu và thẩm định chất lượng sản phẩm từ 4 Kênh tiêu thụ chính;
- Đồng hành cùng Khách hàng trong hoạt động R&D;
- Tiếp nhận phản hồi và giải quyết các thắc mắc của Khách hàng một cách hợp lý, kịp thời: email, điện thoại;
- Xây dựng những chính sách gắn bó dài hạn với Nhà phân phối, Khách hàng lớn;
- Tổ chức các hội thảo, chương trình đào tạo, phối hợp với Khách hàng là các công ty hàng đầu về chất lượng;
- Tổ chức các chương trình hội thảo về An toàn thực phẩm cho Khách hàng.

Thành quả đạt được trong niên độ qua

- Thị phần nội địa tiếp tục giữ vững **46%** cho niên độ 2023-2024, mở rộng 69 thị trường xuất khẩu toàn cầu;
- Danh mục sản phẩm đa dạng với hơn **88 sản phẩm Đường khác nhau, 24 sản phẩm Cạnh Đường - Sau Đường, 8 sản phẩm Nước uống dinh dưỡng từ mía và Nước tinh khiết, 46 sản phẩm từ Dừa, 11 sản phẩm từ Gạo và 21 sản phẩm Chuối và 1 sản phẩm Điện mặt trời**;
- Tiếp tục duy trì các tiêu chuẩn theo các Chứng nhận quốc tế quan trọng như Chứng nhận ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, ISO/IEC 17025, Chứng nhận FSSC 22000 phiên bản 6, Chứng nhận hệ thống Sedex, Kosher, HALAL SGP, ... Hơn hết, Công ty còn được cấp Chứng nhận của Cục Quản lý Thực phẩm và Dược phẩm Hoa Kỳ (FDA), Chứng nhận hữu cơ theo tiêu chuẩn của Bộ Nông nghiệp Hoa Kỳ (USDA), EU do tổ chức Control Union cấp, Chứng nhận tiêu chuẩn Bonsucro, Chứng nhận về Fair Choice và Fair Trade, ...;
- **Top 100** Thương hiệu giá trị nhất Việt Nam - Brand Finance;
- **Top 500** Doanh nghiệp lớn nhất Khu vực Đông Nam Á - Tạp chí Fortune;
- Chứng nhận Hàng Việt Nam chất lượng cao năm 2024 do Người tiêu dùng bình chọn;

CHÍNH QUYỀN/CƠ QUAN NHÀ NƯỚC

Các mối quan tâm chính

- Tuân thủ pháp luật;
- Ủng hộ các chính sách và kêu gọi của các Cơ quan Nhà nước;

Phương pháp tiếp cận của TTC AgriS

- Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ của doanh nghiệp như nghĩa vụ thuế, bảo hiểm, an toàn sức khỏe, an toàn lao động, an toàn vệ sinh thực phẩm...;
- Tham gia các hoạt động của Hiệp hội Mía đường Việt Nam với trách nhiệm của Doanh nghiệp Mía Đường hàng đầu: Ý kiến đóng góp các hoạt động xây dựng chính sách Ngành, chống buôn lậu Mía Đường, chiến lược phát triển ngành Đường Việt Nam...;
- Góp ý các dự thảo văn bản Pháp luật có liên quan đến hoạt động Công ty, ngành Nông nghiệp, hoạt động có liên quan khác;
- Tương tác với Cơ quan Nhà nước để đối thoại, tháo gỡ khó khăn, vướng mắc của Doanh nghiệp;
- Tham gia các phong trào, chương trình phát động của Cơ quan Nhà nước nhằm hỗ trợ cộng đồng, xã hội.

Thành quả đạt được trong niên độ qua

- Không có những vi phạm liên quan đến Pháp luật, bảo vệ môi trường, cam kết xã hội;
- Tích cực đóng góp ý kiến trong việc xây dựng và ban hành các chính sách quan trọng liên quan tới hoạt động ngành Mía Đường, chống buôn lậu, phát triển ngành Đường Việt Nam, ...;
- Chủ động thực thi chiến lược kinh doanh **"xanh"** và các chính sách Phát triển bền vững;
- Tạo ra hơn **40.000** việc làm cho lao động địa phương, cải thiện kinh tế của khu vực nơi Công ty hoạt động hoặc nơi Công ty triển khai đầu tư;
- Đóng góp hơn **125 tỷ** đồng thuế Thu nhập doanh nghiệp cho Nhà nước.

SỰ THAM GIA CỦA CÁC BÊN LIÊN QUAN



NGƯỜI NÔNG DÂN/DOANH NÔNG

Các mối quan tâm chính

- Bao tiêu sản lượng đầu ra;
- Chính sách thu mua ổn định;
- Cam kết giá mua tối thiểu;
- Tuân thủ các quy định của hợp đồng giao dịch;
- Hướng dẫn những phương thức canh tác, chuyển giao công nghệ, hỗ trợ cơ giới hóa và vốn đầu tư;
- Hỗ trợ tiếp cận với những thông tin và xu hướng mới nhất của ngành Nông nghiệp thế giới và Việt Nam.

Phương pháp tiếp cận của TTC AgriS

- Có những chính sách cam kết bao tiêu đầu ra phù hợp từng thời kỳ, tránh tình trạng được mùa mất giá;
- Cán bộ nông vụ thường xuyên khảo sát, tiếp nhận và phản hồi thông tin 2 chiều;
- Người nông dân có thể trực tiếp trao đổi với Ban Giám đốc/Quản lý tại các trạm nông vụ, Phòng Phát triển nguyên liệu, các Nhà máy của Công ty;
- Tổ chức các chương trình hội thảo, đào tạo, hướng dẫn cho Người nông dân;
- Thực hiện các hội nghị tổng kết cuối mùa vụ.

Thành quả đạt được trong niên độ qua

Chính sách hỗ trợ vốn đầu tư trồng và chăm sóc mía:

- **Hỗ trợ chi phí thuê đất:** lên đến 16.000.000 đồng/ha/vụ đối với đất tại Việt Nam hoặc 8.000.000 đồng/vụ đối với đất Campuchia thuộc khu vực giáp ranh biên giới.
- **Đầu tư chi phí trồng và chăm sóc:** suất đầu tư cho mía tơ từ 40 đến 46 triệu đồng/ha, mía gốc từ 21 đến 27 triệu đồng/ha, bao gồm tất cả các hạng mục canh tác xuyên suốt vụ mùa như chi phí làm đất, hom giống, chi phí chăm sóc gốc, phân bón và chi phí bón phân, bảo vệ thực vật.
- **Đầu tư máy móc thiết bị (MMTB) cơ giới:** gồm nhiều gói hỗ trợ ứng vốn phù hợp với thời gian thu hồi vốn từ 1 vụ đến 6 vụ. Đặc biệt, TTC AgriS có thể hỗ trợ lên đến 100% giá trị máy móc thiết bị đối với một số loại máy móc mà Công ty đang phân phối.
- **Đầu tư hệ thống tưới:** Tùy thuộc vào điều kiện nguồn nước, địa hình, hạ tầng thủy lợi từng địa phương mà các nhà máy TTC AgriS sẽ đưa ra các phương án đầu tư khác nhau, gồm các hạng mục tiêu biểu như khoan giếng, lắp đặt béc quay hoặc dây tưới nhỏ giọt, mua sắm máy bơm diesel hoặc điện . . .

Chính sách thu mua Mía:

- Thực hiện bao tiêu toàn bộ sản lượng mía nguyên liệu đầu ra, tạo sự an tâm xuyên suốt cho người trồng mía;
- Đưa ra chính sách thu mua mía nguyên liệu với sự tăng trưởng giá thu mua từ 10% – 15%.
- Đưa ra chính sách “Giá bảo hiểm” với mức giá thu mua tối thiểu để hạn chế các rủi ro biến động giá từ thị trường, giúp người trồng mía yên tâm canh tác và mở rộng diện tích.

Chính sách hỗ trợ kỹ thuật trong canh tác và thu hoạch:

- Hỗ trợ tư vấn, khuyến nghị về mặt kỹ thuật liên quan đến canh tác, quản lý và thu hoạch nhằm nâng cao hiệu quả sản xuất mía;
- Hoàn thiện quy trình nhân nuôi Ong mắt đỏ Abi (thiên địch) trị sâu đục thân để thay thế dần việc sử dụng thuốc trừ sâu hóa học;
- Hỗ trợ nông dân tiếp cận những kiến thức mới, nâng cao kỹ năng, trình độ để ứng dụng các phương pháp khoa học kỹ thuật tiên tiến trên thế giới vào thực tế;
- Nghiên cứu, chuyển giao các ứng dụng nghiên cứu khoa học về cây mía cho nông dân tại các Trung tâm nghiên cứu ứng dụng Mía Đường.



CÁN BỘ NHÂN VIÊN

Các mối quan tâm chính

- Môi trường làm việc chuyên nghiệp và năng động;
- Đảm bảo an toàn lao động;
- Chế độ đãi ngộ, lương thưởng tốt;
- Các chương trình đào tạo phù hợp để nâng cao kiến thức và tay nghề;
- Cơ hội thăng tiến nghề nghiệp rộng mở và công tâm;
- Đào tạo đội ngũ kế thừa.

Phương pháp tiếp cận của TTC AgriS

- Tổ chức các buổi đào tạo nội bộ, cũng như thường xuyên mời các chuyên gia về giảng dạy nhằm giúp nâng cao kiến thức và kỹ năng Quản trị doanh nghiệp, năng lực chuyên môn, kinh nghiệm làm việc, đào tạo kỹ năng mềm;
- Hỗ trợ hội nhập Công ty và hội nhập ngành cho các CBNV mới thông qua các chương trình đào tạo từ cơ bản đến chuyên sâu;
- Ban hành chính sách phúc lợi phù hợp, đồng thời luôn nghiên cứu, cập nhật và phát triển các chính sách phúc lợi nhằm nâng cao đời sống về vật chất, tinh thần cho CBNV;
- Khảo sát sự hài lòng về môi trường làm việc, các chính sách lương thưởng và phúc lợi của CBNV;
- Lấy ý kiến CBNV thông qua email, điện thoại và mạng xã hội;
- Tổ chức các cuộc thi tay nghề nhằm phát hiện, khen thưởng và phát triển các nhân sự tài năng trong từng lĩnh vực hoạt động.

Thành quả đạt được trong niên độ qua

- Lần đầu tiên được vinh danh “**Nhà tuyển dụng yêu thích nhất 2023 - Employer of Choice Winner 2023**” do CareerViet phối hợp cùng Công ty nghiên cứu thị trường Acom VietNam tổ chức;
- Năm thứ 3 liên tiếp được bình chọn là “**Nơi làm việc xuất sắc - Great Place To Work**” do Cơ quan toàn cầu về văn hóa nơi làm việc tốt nhất trên thế giới bình chọn với các chỉ số cao về môi trường làm việc.
- Ban hành, cập nhật Quy chế tiền lương, Quy định chế độ phúc lợi dành cho Người lao động, Quy chế thi đua khen thưởng,... rõ ràng, minh bạch và công bằng;
- CBNV có cơ hội được trau dồi, nâng cao các kiến thức và kỹ năng chuyên môn với hơn **732 khóa đào tạo** và ghi nhận hơn **15.711 lượt học**, duy trì tăng trưởng so với niên độ trước. Tổng kinh phí đào tạo niên độ 2023–2024 là **10,2** tỷ đồng;
- Môi trường làm việc an toàn, lý tưởng, chuyên nghiệp và gắn kết cho mỗi thành viên;
- Niên độ 2023–2024 không xảy ra vi phạm nào liên quan đến an toàn vệ sinh sức khỏe, nghề nghiệp.



CỘNG ĐỒNG ĐỊA PHƯƠNG

Các mối quan tâm chính

- Phát triển kinh tế địa phương;
- Tạo ra các cơ hội nghề nghiệp;
- Nâng cao thu nhập cho người dân địa phương;
- Thực hiện sản xuất kinh doanh có trách nhiệm đối với sức khỏe người tiêu dùng, môi trường và xã hội;
- Thực hiện các hoạt động đóng góp cho sự phát triển chung của Cộng đồng và địa phương;
- Bảo vệ môi trường tự nhiên và môi trường sống của Cộng đồng.

Phương pháp tiếp cận của TTC AgriS

- Phối hợp với chính quyền địa phương trong việc tham gia vào các hoạt động tài trợ cho Xã hội và Cộng đồng nơi Công ty đang hoạt động;
- Phát triển các chương trình Phát triển cộng đồng, Giáo dục, Sức khỏe và An sinh xã hội;
- Tham gia các chương trình thiện nguyện tại các địa phương mà Công ty đang hoạt động hoặc nơi Công ty triển khai đầu tư;
- Ưu tiên tuyển dụng lao động địa phương, kết hợp với đào tạo, trao học bổng, chương trình thực tập, nhằm đóng góp vào sự phát triển của sinh viên và thế hệ lao động trẻ tiềm năng;
- Nâng cao mức thu nhập và nâng cao năng lực nguồn nhân lực địa phương;
- Áp dụng lộ trình cơ giới hóa, kết hợp với chương trình hỗ trợ máy móc sinh kế nhằm đảm bảo duy trì công ăn việc làm cho lao động địa phương;
- Triển khai các chương trình nhằm mục đích bảo vệ môi trường, bao gồm cây xanh, nguồn sông nước, bầu không khí, . . . ;
- Không ngừng nâng cao và áp dụng công nghệ tiên tiến trong gia công – sản xuất nhằm giảm thiểu tác động đến môi trường.

Thành quả đạt được trong niên độ qua

- **Top 20** Doanh nghiệp niêm yết thuộc rõ Chỉ số Phát triển bền vững VNSI – HOSE;
- TTC AgriS xuất sắc nhận vinh danh kép tại Hội nghị toàn cầu về trách nhiệm xã hội và phát triển bền vững lần thứ 15 (Global CSR & ESG Summit & Awards 2023);
- TTC AgriS đón nhận chuỗi giải thưởng danh giá Doanh nghiệp CSR & ESG tiêu biểu toàn cầu năm thứ hai liên tiếp tại Hội nghị và Lễ công bố giải thưởng Global CSR & ESG Summit and Awards 2024 thường niên lần thứ 16;
- Hỗ trợ **26,3** tỷ đồng cho các hoạt động thiện nguyện và xã hội;
- Tạo ra **2.499** việc làm cho lao động.

CHỦ ĐỀ KINH TẾ

GRI 201 — Hiệu quả hoạt động kinh tế



Chủ đề trọng yếu

Những mục tiêu trọng yếu liên quan đến hiệu quả hoạt động kinh tế mà TTC AgriS đã thực hiện trong niên độ 2023-2024 bao gồm:

1. Xây dựng và phát huy sản phẩm cốt lõi bên cạnh việc phát triển, đa dạng hóa danh mục các sản phẩm giá trị gia tăng và mang đến giải pháp nông nghiệp công nghệ cao, tham gia vào chuỗi giá trị Thực phẩm và Đồ uống (Food & Beverages) toàn cầu, tiên phong đón đầu nhu cầu Khách hàng để hoàn thiện hệ sinh thái sản phẩm dịch vụ xuyên suốt;
2. Trở thành các chuyên gia chuyên cung cấp giải pháp cho khách hàng: am hiểu xu hướng thị trường, am hiểu Khách hàng, mở rộng phát triển thị phần;
3. Lấy kỹ thuật số làm nền tảng bằng việc vận hành hệ thống ERP, tích hợp toàn diện hệ thống quản trị và phân tích thông minh theo định hướng điện toán đám mây để tiết giảm chi phí, tối ưu hóa hiệu quả hoạt động;
4. Quản trị tài chính theo chuẩn quốc tế, phân bổ vốn hiệu quả giúp tăng khả năng sinh lợi cho Công ty, Cổ đông và Nhà đầu tư;
5. Xây dựng đội ngũ nhân lực tinh nhuệ để quản trị tri thức doanh nghiệp và vận hành doanh nghiệp hiệu quả;
6. Đồng hành và đảm bảo thu nhập, góp phần ổn định cuộc sống của CBNV và người Nông dân.

Phương pháp quản trị

Chiến lược phát triển bền vững của TTC AgriS hướng đến mục tiêu đem lại lợi ích lâu dài cho Cổ đông/ Nhà đầu tư, Khách hàng, người Nông dân, CBNV, Cộng đồng và Chính quyền.

Trong niên độ 2023-2024, TTC AgriS tập trung quản lý trên các khía cạnh:

1. Ưu tiên phát triển nông nghiệp hữu cơ, phát triển diện tích vùng nguyên liệu;
2. Nâng cấp các sản phẩm Cạnh Đường, Sau Đường và tối ưu hóa giá trị cây trồng thông qua việc tận dụng tối đa nguồn nguyên liệu từ các phế phụ phẩm trong quá trình sản xuất, chủ động nghiên cứu và áp dụng giải pháp ong mắt đỏ phòng trừ sâu bệnh từ thiên địch, không gây tổn dư thuốc bảo vệ thực vật...;
3. Mở rộng hệ sinh thái các sản phẩm năng lượng có giá trị dinh dưỡng cao, tận dụng các loại cây chủ lực như mía, dừa, chuối, gạo... tốt cho sức khỏe, giảm thiểu tác động đến môi trường và cộng đồng trên nền tảng tương tác chung, đa chiều, xuyên suốt về truy xuất nguồn gốc, dinh dưỡng và trao đổi;
4. Tập trung chính sách chăm sóc Khách hàng, duy trì thị phần miền Nam và mở rộng thị phần ra thị trường miền Bắc và miền Tây, tiếp tục khai thác thị trường xuất khẩu;
5. Tái cấu trúc hệ thống phân phối tiêu dùng theo hướng khai thác sức mạnh hợp lực;
6. Đẩy mạnh lộ trình số hóa chuyển đổi doanh nghiệp;
7. Minh bạch trong hoạt động, đảm bảo đầy đủ nghĩa vụ kinh tế với Nhà nước;
8. Tiếp tục tận dụng lợi thế là khả năng tiếp cận nguồn vốn có lãi suất tốt và tái cấu trúc tài chính theo lộ trình tối ưu hóa nguồn vốn đã đặt ra;
9. Xây dựng thang bảng lương phù hợp từng cấp bậc và lĩnh vực trong chính sách phúc lợi, đảm bảo mức thu nhập ổn định cho CBNV;
10. Chủ động điều chỉnh chính sách thu mua mía nguyên liệu theo diễn biến thị trường, đảm bảo thu nhập của người Nông dân trồng mía.



Giá trị kinh tế trực tiếp được tạo ra và phân bổ

GRI 201-1

Doanh thu

Trong bối cảnh ngành Đường Việt Nam vẫn đang phải đối mặt với nhiều thách thức mang tính chu kỳ và ảnh hưởng do các bất ổn về chính trị trên thế giới, TTC AgriS vẫn khép lại niên độ 2023-2024 với các chỉ tiêu vượt kế hoạch đề ra, thị phần tiếp tục giữ vững ở mức 46%.



Công ty tiếp tục tận dụng được lợi thế của thị trường nội địa và ghi nhận sản lượng Đường tiêu thụ 5 năm liên tiếp đạt mức trên 1 triệu tấn. Trong đó:

Mức tăng trưởng kép CAGR của Doanh thu thuần trong vòng 5 năm đạt **22%** và dự kiến sẽ tiếp tục duy trì mức tăng trưởng trong các năm tiếp theo nhờ vào những chiến lược phát triển thị trường, đa dạng sản phẩm nhằm tối đa hóa Doanh thu. Đường vẫn là sản phẩm chính đóng góp lớn vào tỷ trọng Doanh thu, chiếm 92%. Tuy nhiên, Công ty tiếp tục ghi nhận sự chuyển dịch cơ cấu Doanh thu sang các sản phẩm khác như mật rỉ tăng trưởng hơn 120% so với cùng kỳ nhờ vào việc mở rộng thêm thị trường xuất khẩu. Doanh thu từ Điện tăng 17% so với niên độ trước nhờ tận dụng nguồn phế phẩm là Bã mía để sản xuất Điện và từ hệ thống Điện Mặt trời áp mái được lắp đặt tại các Nhà máy của Công ty. Các lĩnh vực còn lại gồm hoạt động kinh doanh phân bón, máy móc cơ giới, các sản phẩm nông nghiệp khác như dừa, chuối, gạo... và các dòng sản phẩm nước uống dinh dưỡng thiên nhiên như nước dừa, nước mía, nước uống tinh khiết từ mía cũng ghi nhận tăng trưởng tích cực 10%.

- Sản lượng kênh B2C và Kênh Thương mại tăng mạnh tương ứng 22% và 18%, tiếp tục phát huy ưu thế của người dẫn đầu với việc thực hiện chuyển đổi bao bì, giúp gia tăng hình ảnh thương hiệu Đường Biên Hòa tại các điểm bán.
- Sản lượng kênh SME cũng tăng 6% so với cùng kỳ năm trước nhờ việc liên tục mở rộng khảo sát và chào bán sản phẩm mới như Đường lỏng nhằm đa dạng hóa danh mục sản phẩm cung cấp cho khách hàng.

Chi phí vận hành

Trong niên độ 2023-2024, TTC AgriS đã chú trọng vào việc kiểm soát chi phí hiệu quả, trong đó, giá vốn hàng bán trong niên độ đạt 25.857 tỷ đồng, tăng 17% so với cùng kỳ, tương đương mức tăng trưởng của doanh thu.

Chi phí bán hàng (CPBH) và Chi phí quản lý doanh nghiệp (CPQLDN) đều được Công ty kiểm soát tốt. Tính trên tỷ trọng Doanh thu, CPBH đạt mức 2,49%, thấp hơn 0,09% so với tỷ trọng của niên độ trước và CP QLDN ở mức 2,74%, tăng nhẹ 0,16% so với tỷ trọng của niên độ trước trong bối cảnh Công ty ngày càng mở rộng quy mô hoạt động.



Các khoản thanh toán cho nhà cung cấp vốn

Niên độ 2023-2024, TTC AgriS chủ trương tái cấu trúc tài chính lành mạnh, dịch chuyển nợ vay từ ngắn hạn sang dài hạn nhằm giảm dần rủi ro thanh khoản, áp lực thanh toán trong ngắn hạn để phục vụ sản xuất kinh doanh, là tiền đề để TTC AgriS sẵn sàng bước vào giai đoạn mở rộng đầu tư mới, đa dạng hóa ngành nghề kinh doanh. Cụ thể, Hệ số Nợ vay/VCSH đạt 1,44 lần và hệ số Nợ vay/Tổng tài sản đạt 0,47 lần; chỉ số thanh toán hiện hành có sự cải thiện, đạt 1,22 lần tăng so với 1,17 lần của niên độ trước.

Trong niên độ vừa qua, tuy đứng trước những ảnh hưởng của biến động lãi suất trên thị trường tài chính, TTC AgriS vẫn tiếp tục thể hiện sự cam kết đáp ứng nghĩa vụ thanh toán chi phí vốn với Nhà đầu tư qua việc giữ vững chỉ số khả năng thanh toán lãi vay ở mức 1,53 lần, cải thiện so với mức 1,48 cùng kỳ.

Các khoản phải nộp cho Chính phủ

Từ những năm đầu hoạt động cho tới nay, Công ty luôn thực hiện đầy đủ, trung thực nghĩa vụ Thuế cho Nhà nước nhằm đóng góp phát triển Đất nước và những Địa phương mà TTC AgriS đang hoạt động. Trong niên độ 2023-2024, Thuế thu nhập doanh nghiệp ghi nhận 125 tỷ đồng, tổng giá trị Thuế và các khoản phải nộp cho Nhà nước phát sinh trong niên độ 2023-2024 là 546 tỷ đồng. Với những đóng góp này, TTC AgriS vinh dự có mặt Top 100 Doanh nghiệp tư nhân nộp ngân sách lớn nhất Việt Nam – PRIVATE100.

Cơ cấu Thuế và các khoản phải nộp Nhà nước phát sinh trong Niên độ 2023-2024

	NĐ 2023-2024 (Tỷ đồng)	NĐ 2023-2024 (% Tỷ trọng)
Thuế thu nhập doanh nghiệp	125	23%
Thuế giá trị gia tăng	321	59%
Thuế thu nhập cá nhân	30	5%
Khác	70	13%
Tổng cộng	546	100%

Ảnh hưởng về kết quả tài chính và các rủi ro/cơ hội do biến đổi khí hậu

GRI 201-2

Biến đổi khí hậu tiếp tục gây ra nhiều thách thức cho ngành nông nghiệp trên toàn cầu, đặc biệt là với các quốc gia có nền nông nghiệp phụ thuộc nhiều vào tự nhiên như Việt Nam. Là một trong những công ty nông nghiệp đa quốc gia hàng đầu Việt Nam, TTC AgriS luôn chủ động kiểm soát và có kế hoạch quản lý nhằm hạn chế tối đa những ảnh hưởng của các tác động này đến hoạt động cạnh tác sản xuất.

RỦI RO

GIÓ BÃO

Các tác động đến kinh tế do rủi ro/ cơ hội mang lại: Làm mía đổ ngã, giảm chất lượng và tăng chi phí thu hoạch mía, tỷ lệ thất thoát mía cao
Ảnh hưởng về mặt tài chính trước khi áp dụng biện pháp quản lý: Tình trạng mía đổ ngã có thể làm giảm năng suất mía 11-15%, giảm CCS 3-12% và giảm năng suất đường 15-35%

Biện pháp quản lý rủi ro/cơ hội:

- Trồng mía với độ sâu đảm bảo giảm tỷ lệ đổ ngã
- Bổ sung chế phẩm, phân bón kích thích rễ phát triển mạnh, tăng khả năng bám đất, hút dinh dưỡng
- Lột lá tạo độ thông thoáng trên đồng ruộng
- Chọn giống chống chịu, ít đổ ngã cho vùng bị ảnh hưởng bởi gió bão



Hệ số Nợ vay/
VCSH đạt

1,44 Lần

Chỉ số thanh toán
hiện hành

1,22 Lần

RỦI RO

NGẬP ÚNG

Các tác động đến kinh tế do rủi ro/ cơ hội mang lại: Ảnh hưởng đến sinh lý của cây mía, làm giảm trọng lượng cây, năng suất mía và tỷ lệ thu hồi đường
Ảnh hưởng về mặt tài chính trước khi áp dụng biện pháp quản lý: Năng suất giảm 15-20%, nếu ngập trên 15 ngày, năng suất mía có thể giảm từ 37-100% năng suất

Biện pháp quản lý rủi ro/cơ hội:

- Quy hoạch, thiết kế đồng ruộng, cải tạo cơ sở hạ tầng, nạo vét mương tiêu, ao chứa nước
- Vun luống đối với vùng đất thấp hoặc trồng mới vụ Hè Thu
- Chuyển đổi các lô thửa có tình trạng ngập úng cao sang trồng vụ Đông Xuân
- Chọn giống chịu úng phù hợp vùng đất thường xuyên bị ngập

HẠN HÁN

Các tác động đến kinh tế do rủi ro/ cơ hội mang lại: Mía giảm năng suất

Ảnh hưởng về mặt tài chính trước khi áp dụng biện pháp quản lý: Năng suất giảm 30-50%, đặc biệt vùng duyên hải miền Trung Việt Nam

Biện pháp quản lý rủi ro/cơ hội:

- Tăng khả năng giữ ẩm đất: Bón gel giữ ẩm, tăng cường phân hữu cơ, giữ lá, cây ngầm,...
- Chọn giống chịu hạn tốt cho từng vùng
- Đầu tư áp dụng hệ thống tưới, chính sách phù hợp cho từng vùng
- Tận dụng, tưới tiết kiệm, tích trữ đối với vùng nguồn nước hạn chế

LA NINA

Các tác động đến kinh tế do rủi ro/ cơ hội mang lại: Gây ra những hiện tượng thời tiết bất thường, khiến cây mía giảm năng suất thậm chí mất trắng nếu không kịp thời quản lý

Ảnh hưởng về mặt tài chính trước khi áp dụng biện pháp quản lý: Năng suất cây mía giảm từ 10-50% tùy theo tác động mà La nina gây ra đối với địa phương

Biện pháp quản lý rủi ro/cơ hội:

- Thực hiện các biện pháp theo dõi, giám sát chặt chẽ diễn biến thời tiết và tình hình khí hậu để đánh giá tác động của La nina
- Đa dạng các giải pháp trước biến động thời tiết: chủ động tưới tiêu, khai thông kênh dẫn nước, phát triển giống chống chịu các dạng thời tiết khắc nghiệt,...

EL NINO

Các tác động đến kinh tế do rủi ro/ cơ hội mang lại: Gây ra những hiện tượng thời tiết bất thường, khiến cây mía giảm năng suất, chứt đường, thậm chí mất trắng nếu không kịp thời quản lý

Ảnh hưởng về mặt tài chính trước khi áp dụng biện pháp quản lý: Năng suất & chứt đường cây mía giảm tùy theo tác động mà El nino gây ra đối với địa phương

Biện pháp quản lý rủi ro/cơ hội:

- Thực hiện các biện pháp theo dõi, giám sát chặt chẽ diễn biến thời tiết và tình hình khí hậu để đánh giá tác động của El nino
- Đa dạng các giải pháp trước biến động thời tiết: chủ động tưới tiêu, khai thông kênh dẫn nước, phát triển giống chống chịu các dạng thời tiết khắc nghiệt,...
- Chuyển đổi các diện tích có các loại trồng cây bị ảnh hưởng mạnh bởi El Nino sang trồng mía, ít bị ảnh hưởng hơn

CƠ HỘI

NGẬP ÚNG VÀ HẠN HÁN

Các tác động đến kinh tế do rủi ro/ cơ hội mang lại: Canh tranh giữa cây mía và cây trồng khác

Ảnh hưởng về mặt tài chính trước khi áp dụng biện pháp quản lý: Cây mía có sức chịu đựng tốt hơn so với các cây trồng ngắn ngày khác đối với điều kiện ngập úng và hạn hán. Do đó, các vùng đất hay bị ngập úng và hạn hán thì cây mía có lợi thế cạnh tranh nên phát triển diện tích vùng nguyên liệu tốt

Biện pháp quản lý rủi ro/cơ hội:

- Tập trung đầu tư các vùng đất khó khăn kèm theo giải pháp như đã đề cập ở phần rủi ro để ổn định vùng nguyên liệu
- Các vùng đất thuận lợi ít bị ảnh hưởng bởi thời tiết thì tăng đầu tư thâm canh tăng năng suất, từ đó giúp tối đa lợi nhuận cho Người nông dân

Hỗ trợ tài chính nhận được từ Chính phủ

GRI 201-4

Với định hướng chiến lược về phát triển Nông nghiệp từ Chính phủ, TTC AgriS được hưởng ưu đãi Thuế Thu nhập doanh nghiệp 10% đối với Doanh thu từ hoạt động sản xuất kinh doanh Đường từ mía theo Thông tư số 96/2015/TT-BTC do Bộ Tài chính ban hành ngày 22/6/2015. Hệ thống các Công ty con cũng chỉ có nghĩa vụ nộp thuế Thu nhập doanh nghiệp với thuế suất từ 10% đến mức thuế suất phổ thông trên thu nhập chịu thuế. Các Công ty con này cũng được hưởng miễn giảm Thuế

thu nhập doanh nghiệp theo các giấy phép đăng ký kinh doanh tương ứng và các luật thuế hiện hành. Bên cạnh đó, Nghị định số 44/2023/NĐ-CP của Chính phủ ban hành ngày 30/06/2023 đã tác động đến TTC AgriS trong việc giảm thuế suất Thuế giá trị gia tăng xuống 8% đối với một số nhóm hàng hóa, dịch vụ đang áp dụng mức thuế suất 10%. Đây được xem là hỗ trợ rất tích cực từ Chính phủ cho các doanh nghiệp ngành Mía Đường Việt Nam trước sự cạnh tranh từ thị trường quốc tế.

GRI 202 Sự hiện diện trên thị trường



Chủ đề trọng yếu

- TTC AgriS luôn chú trọng tạo điều kiện thuận lợi cho CBNV phát triển, khuyến khích làm việc thông qua việc xây dựng chính sách lương thưởng, phúc lợi trên cơ sở công bằng, bình đẳng giới tính và phù hợp với năng lực;
- Công ty đảm bảo chính sách lương cạnh tranh so với mức tối thiểu của vùng, giúp ổn định thu nhập và nâng cao mức sống của người lao động. Góp phần nâng cao công tác an sinh xã hội, xây dựng cộng đồng vững mạnh thông qua việc giải quyết vấn đề lao động ở Địa phương.

Phương pháp quản trị

- Xây dựng khung lương thưởng phù hợp với vị trí công việc, dựa trên kinh nghiệm, trình độ học vấn và mức độ đóng góp của từng cá nhân cho Công ty;
- Áp dụng và đảm bảo chính sách lương thưởng, phúc lợi cạnh tranh so với thị trường, luôn cập nhật và điều chỉnh theo Quy định của Chính phủ;
- Định kỳ khảo sát về chế độ làm việc, lương thưởng và dựa vào kết quả công việc, đóng góp cho Công ty để gia tăng mức lương, tạo động lực cho CBNV, nâng cao năng suất lao động.

Tỷ lệ mức lương khởi điểm so với mức lương tối thiểu của vùng

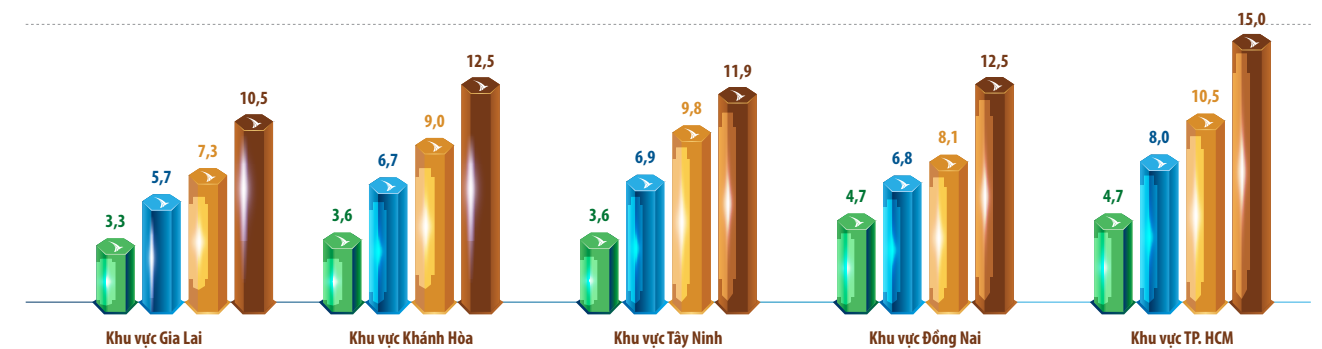
GRI 202-1



Với phương châm bảo đảm cuộc sống khỏe mạnh, tăng cường phúc lợi cho mọi người, mọi lứa tuổi, Công ty luôn chủ trương tạo công ăn việc làm ổn định cho lao động Địa phương. Mức lương khởi điểm của CBNV từ Lao động phổ thông đến cấp Chuyên viên đều cao hơn mức lương tối thiểu của Vùng, góp phần đảm bảo đời sống cho người lao động.

Mức lương tối thiểu vùng và mức lương khởi điểm CBNV của TTC AgriS (ĐVT: Triệu VND)

Mức lương tối thiểu vùng Mức lương khởi điểm lao động phổ thông Công ty
Mức lương khởi điểm nhân viên Công ty Mức lương khởi điểm chuyên viên Công ty



Lưu ý: Mức thu nhập trên đây chưa bao gồm các khoản phúc lợi dành cho Người lao động.

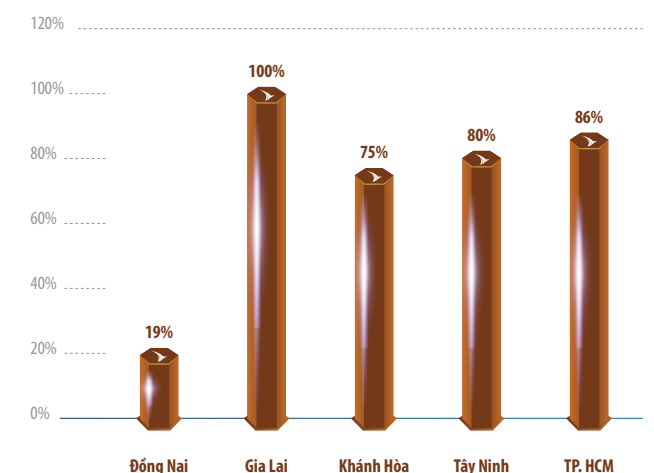
Nguồn: TTC AgriS

Tỷ lệ quản lý cấp cao được thuê từ cộng đồng địa phương

GRI 202-2

Tại mỗi địa phương hoạt động, TTC AgriS luôn chú trọng xây dựng mối quan hệ chặt chẽ hơn với cộng đồng, tuyển dụng lao động có am hiểu sâu sắc về văn hóa, ngôn ngữ và thị trường tại nơi doanh nghiệp hoạt động, góp phần nâng cao hiệu quả kinh doanh nhằm phát triển kinh tế, xã hội của địa phương.

Tỷ lệ quản lý cấp cao được thuê từ địa phương của TTC AgriS



Nguồn: TTC AgriS



GRI 203 Tác động kinh tế gián tiếp



Chủ đề trọng yếu

- Bên cạnh việc tập trung tối đa hoá lợi nhuận và hoàn thành mục tiêu ĐHCĐ đặt ra, TTC AgriS luôn hướng đến những đóng góp có ích cho Xã hội Cộng đồng;
- Không ngừng đóng góp nguồn lực để phát triển cùng cộng đồng và thực hiện các sáng kiến phù hợp, sản xuất và kinh doanh có trách nhiệm, hỗ trợ phát triển kinh tế địa phương.

Phương pháp quản trị

- Áp dụng và đảm bảo chính sách hỗ trợ vốn đầu tư, triển khai các chương trình an sinh xã hội;
- Đẩy mạnh các hoạt động khuyến nông, tiếp cận với kỹ thuật canh tác mới. Nâng cao cơ giới hóa, đầu tư máy móc thiết bị cho Người nông dân và tạo thị trường dịch vụ cơ giới rộng khắp các VNL;
- Đào tạo và nâng cao nhận thức cho người Nông dân thông qua chương trình phổ biến kiến thức và kỹ thuật canh tác tiên tiến.

Phát triển kinh tế địa phương

TTC AgriS tiếp tục triển khai chính sách khuyến nông cho hàng nghìn nông dân ở các địa phương, giúp họ nâng cao năng suất lúa và làm giàu từ cây lúa. Cụ thể, trong niên độ 2023-2024, Công ty đã tạo ra việc làm cho hơn 8.500 hộ nông dân và giải ngân hơn 1.400 tỷ đồng theo chính sách hỗ trợ chi phí, vật tư, kỹ thuật canh tác lúa nhằm khuyến khích nông dân gắn bó với nghề trồng lúa, thúc đẩy phát triển ngành nông nghiệp Việt Nam bền vững.

Ngoài các chính sách hỗ trợ vốn đầu tư, ổn định giá mua lúa, TTC AgriS còn chú trọng đến các công tác thiện nguyện xã hội ở địa phương. Đặc biệt trong niên độ qua, Công ty đã đóng góp hơn 26,3 tỷ đồng cho các hoạt động thiện nguyện và xã hội. Bên cạnh đó, các chương trình hoạt động an sinh xã hội, chung tay phát triển cộng đồng, giáo dục và sức khỏe cho các thế hệ tương lai được TTC AgriS đặc biệt chú trọng.

Phát triển ngành Lúa Đường Việt Nam xanh và bền vững

Viện Nghiên cứu Nông nghiệp Thành Thành Công (TTC ARI) là đơn vị tiên phong trong nghiên cứu và ứng dụng khoa học, công nghệ vào hoạt động sản xuất Nông nghiệp, phục vụ cho chiến lược kinh doanh xanh và bền vững.



Trong thời gian qua, TTC ARI đã thực hiện tốt vai trò của ngân hàng giống lúa, thực hiện nghiên cứu, tuyển chọn và phát triển giống lúa mới phù hợp với điều kiện thổ nhưỡng của từng vùng nguyên liệu. Cụ thể, TTC ARI đã triển khai hàng các giải pháp nuôi cấy mô, lúa giống một mắt mầm (Stump bầu) nhằm nhân nhanh giống mới, phục tráng các đặc điểm tốt các giống hiện có, giúp khắc phục hiện tượng thoái hóa giống và năng suất tăng từ 30%-50%, chữ đường (CCS) tăng 1%-2% so với sản xuất thông thường.

Bên cạnh đó, các biện pháp sử dụng thiên địch để quản lý dịch hại và ít gây tác động tiêu cực tới môi trường, sức khỏe con người cũng được TTC ARI chú trọng. Với phương pháp sử dụng thiên địch như ong mắt đỏ với thương hiệu Ong ABI được đăng ký độc quyền, TTC ARI đã ứng dụng thành công trên diện tích hơn 6.000 ha lúa mỗi năm. Ngoài ra, từ tháng 01/2022, TTC ARI nhận được tài trợ của Sở Khoa học và Công nghệ tỉnh Tây Ninh thực hiện đề tài "Nghiên cứu Bộ thiên địch cho Nông nghiệp Công nghệ cao", nhóm nghiên cứu đã tiến hành triển khai nhân nuôi diện rộng thành công 2 loài bọ xít bắt mồi là bọ xít hoa gai và bọ xít mắt to, cung cấp cho Công ty Đà Lạt Hasfarm hàng tuần với số lượng 12.000 - 15.000 con và nhiều khách hàng khác.

Không chỉ tiên phong trong lĩnh vực nghiên cứu, TTC ARI bám sát chiến lược phát triển mô hình thông minh, tích hợp khi duy trì hợp tác với các tổ chức lớn để học hỏi và phát triển nông nghiệp 4.0. Cụ thể, TTC ARI cùng Khối nông nghiệp TTC AgriS đã phối hợp với Công ty tư vấn nông học Farmacist, Queensland, Úc trao đổi về các cải tiến kỹ thuật canh tác Lúa Đường tại các VNL của Công ty. Song song đó, TTC ARI và DEG - Quỹ đầu tư của Chính phủ Đức đã phối hợp đưa ra các giải pháp và các buổi tập huấn nhằm hỗ trợ Người nông dân trau dồi kiến thức, kinh nghiệm về kỹ thuật canh tác, giúp bà con vững tâm, gắn bó với nghề lúa và nâng cao ý thức bảo vệ môi trường, phát triển VNL xanh của TTC AgriS.



GRI 204 Thông lệ mua sắm

Chủ đề trọng yếu

- TTC AgriS luôn ưu tiên mua sắm từ các Nhà cung cấp tại mỗi quốc gia Công ty hiện diện, góp phần thúc đẩy sự phát triển kinh tế tại khu vực đó. Điều này không chỉ hỗ trợ các doanh nghiệp tại mà còn tạo cơ hội việc làm, gia tăng thu nhập và nâng cao chất lượng sống cho cộng đồng;
- Lựa chọn các Nhà cung cấp tuân thủ các tiêu chuẩn về môi trường và xã hội giúp TTC AgriS tạo ra một chuỗi cung ứng bền vững, đồng thời nâng cao tính minh bạch trong quá trình sản xuất và phân phối.

Phương pháp quản trị

- Xây dựng chính sách rõ ràng về việc mua sắm từ các nhà cung cấp, đưa ra mục tiêu và cam kết về việc đóng góp vào sự phát triển kinh tế của các khu vực;
- Lựa chọn nhà cung cấp và đảm bảo rằng các nhà cung cấp có cơ hội cạnh tranh công bằng, đặc biệt trong các hợp đồng và dự án lớn.

Tỷ lệ chi tiêu cho các nhà cung cấp địa phương

GRI 204-1

Là một doanh nghiệp nông nghiệp đa quốc gia, TTC AgriS luôn chú trọng vào các hoạt động "mua sắm có trách nhiệm". TTC AgriS lựa chọn những nhà cung cấp sản phẩm, dịch vụ uy tín đồng thời cũng xây dựng quy trình mua sắm hợp lý cho từng khu vực để đảm bảo các nhà cung cấp có cơ hội hợp tác, cạnh tranh công bằng. Từ đó, TTC AgriS tăng cường mối quan hệ hợp tác với các khu vực nơi TTC AgriS hoạt động thông qua việc thúc đẩy kinh tế bền vững, tạo ra các cơ hội việc làm, hỗ trợ các doanh nghiệp phát triển và giảm thiểu tác động môi trường liên quan đến vận chuyển. Cụ thể:

- Văn phòng phẩm: 100% mua sắm từ các Nhà cung cấp tại từng khu vực TTC AgriS hoạt động.
- Phân hữu cơ: 100% mua sắm từ các Nhà cung cấp tại từng khu vực TTC AgriS hoạt động, đồng thời Công ty cũng có các nhà máy sản xuất phân bón hữu cơ.
- Hoạt động mua sắm khác như bao bì, nhiên liệu, vật liệu sử dụng gia công – sửa chữa, thiết bị, linh kiện, phụ tùng sản xuất: 100% mua sắm từ các Nhà cung cấp tại từng khu vực TTC AgriS hoạt động.

GRI 206 — Hành vi cản trở cạnh tranh



Chủ đề trọng yếu

- TTC AgriS điều hành và phát triển Công ty dựa trên tinh thần thượng tôn pháp luật, cạnh tranh công bằng và minh bạch với các Bên liên quan;
- Xây dựng uy tín doanh nghiệp dựa trên chất lượng sản phẩm, bình đẳng với các đối tác và cam kết thực hiện đủ quyền và nghĩa vụ với Khách hàng, củng cố cho sự phát triển bền vững của Công ty.

Phương pháp quản trị

- Tuyệt đối không vi phạm độc quyền bất hợp pháp, chống độc quyền và cản trở cạnh tranh;
- Cam kết bảo mật thông tin và quyền riêng tư của Khách hàng;
- Xây dựng chiến lược quảng cáo và khuyến mại cạnh tranh lành mạnh.
- Không có vi phạm về công bố nhãn hiệu, thông tin sản phẩm.

Các chế tài đối với hành vi cản trở cạnh tranh, thực hành độc quyền và chống độc quyền

GRI 206-1

TTC AgriS đã thiết kế và vận hành bộ Quy chế ứng xử phù hợp với hiện trạng hoạt động đặc thù của Công ty, và áp dụng bộ Quy chế ứng xử cho toàn hệ thống Công ty, nhằm mục đích xây dựng và hình thành văn hóa tuân thủ pháp luật, chuẩn mực đạo đức, cạnh tranh công bằng và bảo vệ quyền và lợi ích của Khách hàng, Đối tác và các Bên liên quan. Bên cạnh đó, Công ty cam kết tuân thủ các quy định pháp luật về cạnh tranh thương mại, và chưa phát sinh vi phạm trong niên độ 2023-2024.

TTC AgriS sở hữu nhiều Chứng nhận quốc tế quan trọng liên quan đến Thương mại công bằng như

FAIR CHOICE: Tiêu chuẩn Thương mại Công bằng và Xã hội

FAIR TRADE: Thương mại công bằng

GRI 207 — Thuế



Chủ đề trọng yếu

- TTC AgriS luôn chấp hành nghĩa vụ Thuế theo đúng quy định của pháp luật một cách đầy đủ, trên tinh thần tự nguyện và chủ động, tuân thủ các quy định luật về Thuế tại địa phương và các nước Sở tại nơi Công ty hoạt động.

Phương pháp quản trị

- Hợp tác với các Bên tư vấn độc lập, Cơ quan quản lý thuế nhằm cập nhật các quy định thuế thay đổi, xác định nghĩa vụ và đảm bảo ngăn ngừa các rủi ro pháp lý phát sinh.
- Nhận diện, phân tích, đánh giá rủi ro liên quan đến chính sách thuế không rõ ràng và đưa ra các biện pháp phòng ngừa.
- Công khai các khoản Thuế phải nộp tại BCTC và BCTN của Công ty một cách minh bạch.

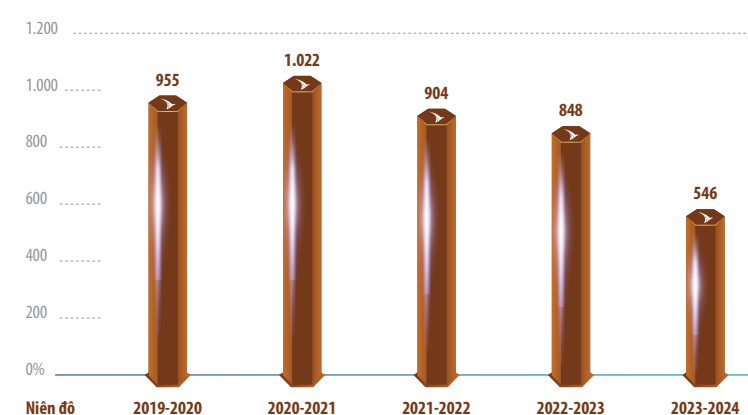
Sự tham gia của các Bên liên quan và quản lý các mối quan tâm liên quan đến thuế

GRI 207-3

TTC AgriS nỗ lực hướng đến phát triển bền vững và hài hòa lợi ích các Bên liên quan, mỗi Bên liên quan đều đóng vai trò như một mắt xích quan trọng trong sự tồn tại, uy tín và phát triển của Công ty. Theo đó, nghĩa vụ Thuế đối với các Bên liên quan cũng được Công ty xem trọng, và luôn cam kết tuân thủ đầy đủ các nghĩa vụ Thuế với CBNV, Cộng đồng địa phương nơi Công ty hoạt động và các Bên liên quan khác... một cách minh bạch và đúng thời hạn. Cùng với các doanh nghiệp lớn khác trên cả nước, TTC AgriS được vinh danh tại Top 100 doanh nghiệp tư nhân nộp ngân sách

lớn nhất Việt Nam. Bên cạnh đó, TTC AgriS thường xuyên tham gia các chương trình đào tạo của Cơ quan Thuế nhằm nâng cao kiến thức về chính sách thuế hiện hành. Đồng thời, TTC AgriS cũng cập nhật liên tục các thay đổi của chính sách thuế để áp dụng kịp thời vào hoạt động của Công ty, hoàn thành tốt nghĩa vụ của mình đối với Cơ quan Thuế.

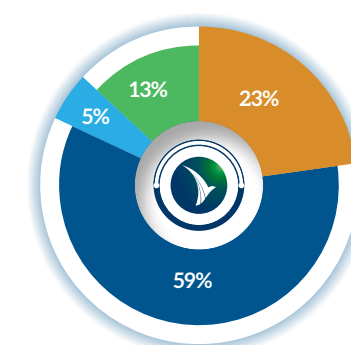
TTC AgriS đóng góp vào ngân sách quốc gia qua các niên độ ĐVT: Tỷ đồng



Nguồn: TTC AgriS

Cơ cấu ngân sách TTC AgriS đóng góp vào ngân sách quốc gia Niên độ 2023-2024

- Thuế thu nhập doanh nghiệp
- Thuế giá trị gia tăng
- Thuế thu nhập cá nhân
- Khác



Nguồn: TTC AgriS

CHỦ ĐỀ MÔI TRƯỜNG

GRI 301 — Vật liệu



Chủ đề trọng yếu

Đặc thù của TTC AgriS là sản xuất sản phẩm Đường và Cạnh Đường - Sau Đường vì vậy nhu cầu về Mía và Đường thô nguyên liệu rất cao và liên tục. Do đó, quản trị và quản lý hiệu quả Nguyên vật liệu đầu vào sẽ đảm bảo được năng suất sản xuất và chất lượng sản phẩm, hạn chế tối đa sự gián đoạn trong sản xuất, qua đó giúp kiểm soát được giá thành.

Phương pháp Quản trị

TTC AgriS xây dựng phần mềm DigiFactory để quản lý Nguyên vật liệu đầu vào. Đây là kênh thông tin trực tuyến sản xuất hiệu quả, cho phép người truy cập dữ liệu ở bất cứ nơi đâu giúp cho việc giám sát và điều hành sản xuất thuận tiện và suôn sẻ. Ban lãnh đạo được tiếp cận thông tin về tình hình Nguyên vật liệu thường xuyên thông qua:

- Báo cáo trên Digifactory
- Họp sản xuất ở nhà máy hàng tuần
- Họp điều độ kế hoạch sản xuất phạm vi Tổng Công ty được tổ chức hàng tháng nhằm tối ưu hóa tồn kho Nguyên vật liệu, năng lực sản xuất và nhất là đảm bảo tính kịp thời cung cấp Nguyên liệu đầu vào cho quá trình sản xuất.

Vật liệu được sử dụng theo trọng lượng hoặc khối lượng

GRI 301-1

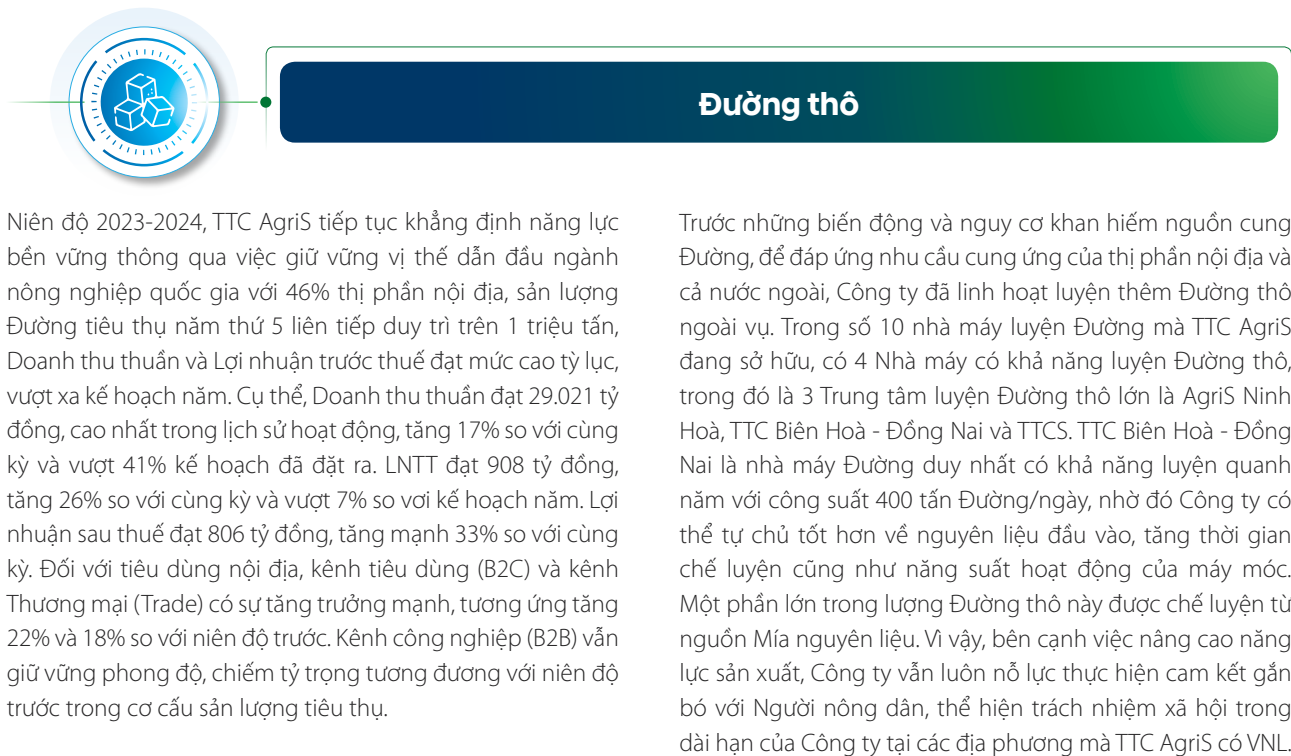
Đối với ngành Mía Đường, nguyên vật liệu quan trọng nhất chính là Mía và Đường thô, đây là hai nguyên liệu chính để sản xuất ra các sản phẩm Đường. TTC AgriS là một trong những doanh nghiệp sản xuất và kinh doanh các sản phẩm Đường hàng đầu Việt Nam, ngoài năng lực ép mía và sản xuất

Đường từ mía và Đường thô, TTC AgriS còn là doanh nghiệp nông nghiệp hàng đầu Việt Nam sở hữu nhà máy có khả năng luyện Đường thô giúp kéo dài thời gian luyện Đường ngoài vụ, tối ưu năng lực hoạt động nhà máy.



Các yếu tố đó là điều kiện để TTC AgriS tự tin mở rộng VNL của mình và tự chủ tốt hơn nguồn nguyên liệu đầu vào.

Trong niên độ mới, định hướng phát triển VNL bền vững của TTC AgriS tiếp tục tập trung vào việc củng cố thể chủ động của Công ty trong việc sử dụng VNL, thông qua việc giảm dần tỷ lệ phụ thuộc trên VNL đầu tư và gia tăng tỷ lệ diện tích VNL nông trường, từ đó tối ưu hóa hiệu quả hoạt động và đảm bảo việc sử dụng đất một cách hiệu quả.



Vật liệu tái chế đã được sử dụng

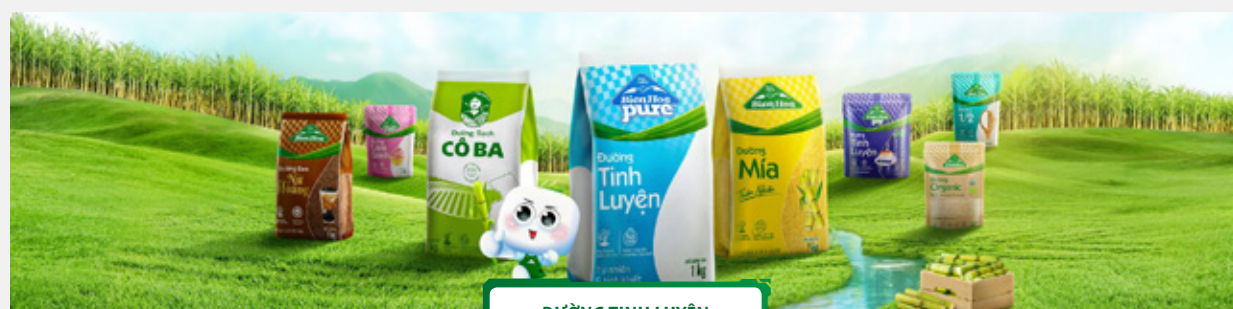
GRI 301-2

Mía là cây đa dụng từ thân đến ngọn, ngoài sản phẩm chính là Đường thì giá trị cây mía gia tăng không nhỏ khi các phụ phẩm sau khi sản xuất Đường được tái sử dụng như:

- Mật ri để chế biến thức ăn chăn nuôi, cồn ethanol,...
- Bã mía dùng làm nguyên liệu đốt khi luyện Đường, trong quá trình đốt tiếp tục sinh ra điện phục vụ lại cho hoạt động của nhà máy,...
- Ngọn lá mía và tro lò, bã bùn từ các hoạt động sản xuất cũng được giữ lại dùng làm phân vi sinh bón lại cho cây mía,...

Vòng kinh tế tuần hoàn ấy được TTC AgriS khai thác triệt để bằng cách mạnh mẽ đầu tư nhiều dự án quan trọng để gia tăng tỷ trọng các sản phẩm Cạnh Đường - Sau Đường, đa dạng hoá chuỗi giá trị sản phẩm từ cây mía, giá trị thu được có thể gấp 3 - 4 lần so với chính phẩm là Đường và đặc biệt là góp phần bảo vệ môi trường xung quanh.

Mô hình kinh tế tuần hoàn tái sử dụng nguyên vật liệu trong quá trình sản xuất Đường tại TTC AgriS



ĐƯỜNG TINH LUYỆN

Sản phẩm

Sản phẩm

Sản phẩm

Chất thải

Nước hương mía tự nhiên Miaqua

Nước mía đóng lon MIAHA

Nước tăng lực C-Cane Crush

CO₂ từ khói lò

Bã mía

Bã bùn

Tro lò

Nước thải

Làm sạch dịch Đường

Điện

Phân hữu cơ

Tạo chân không

Tươi mía

Nguồn: TTC AgriS

Các Sản phẩm được sản xuất từ phụ phẩm của TTC AgriS đến Niên độ 2023-2024

Nước cất từ Đường Mía

- Nước uống Miaqua là sản phẩm được sản xuất đặc biệt, được chiết xuất trong quá trình ngưng tụ và chưng cất Đường mía, vì thế giữ được trọn vẹn hương Mía dịu ngọt
- Niên độ 2023-2024, Công ty đã sản xuất ~**3,6 triệu lít** nước tinh khiết Miaqua từ quá trình bốc hơi nước mía trong quá trình luyện Đường, duy trì ổn định so với năm ngoái.

Bã mía

- Bã mía là sản phẩm phụ được thải ra trong quá trình sản xuất Đường, sau khi cây mía đã bị ép kiệt nước mía. Đây là nguồn nhiên liệu đốt cung cấp nhiệt cho lò hơi và có thể nghiền cứu để tận dụng sản xuất ra nồm, làm giấy, phân bón hữu cơ, thức ăn gia súc,...
- Niên độ 2023-2024, Công ty đã thu hồi về gần **1 triệu tấn Bã Mía** để đưa vào tái sản xuất, giảm thiểu tối đa chất thải ra môi trường.

Điện thương phẩm

- Nhằm tối đa hóa chuỗi giá trị cây Mía, lượng bã mía sau khi thải ra chủ yếu được thu gom đưa về lò hơi. Tại đây, bã mía sẽ được đốt tạo ra nguồn nhiệt lượng phục vụ cho việc sản xuất Đường, phát điện dùng cho nhà máy hoặc bán lên lưới điện quốc gia.
- Niên độ 2023-2024, tổng sản lượng Điện thương phẩm của Công ty đạt ~**144 triệu Kwh, tăng 3% so với cùng kỳ**.

Mật ri

- Mật ri là một phụ phẩm của ngành sản xuất Đường. Quá trình sản xuất sẽ tạo ra các tinh thể Đường và mật mía. Các tinh thể Đường được tách ra và phần mật mía tiếp tục được cô đặc. Sau khoảng 3 lần cô đặc, hầu như không thể tạo thêm các tinh thể Đường bằng các biện pháp thông thường, chất lỏng còn lại chính là mật ri.
- Tỷ lệ Mật ri/Tấn Mía của ND 2023-2024 vẫn duy trì ở mức tốt, xấp xỉ so với ND trước, góp phần tăng hiệu suất thu hồi Đường tốt hơn.

Nước màu

- **Nước màu nguyên chất:** Mật mía tự nhiên được sản xuất chế biến đảm bảo yêu cầu vệ sinh an toàn thực phẩm, hoàn toàn không sử dụng chất bảo quản, phù hợp với các công ty chế biến, sử dụng thay thế các chất tạo màu hóa học và tạo hương vị tự nhiên cho sản phẩm cũng như tăng thêm giá trị dinh dưỡng của mật mía.
- **Nước màu Bếp Xưa** được sản xuất với nguồn nguyên liệu là mật mía trích ly từ dây chuyền sản xuất Đường, thông qua quá trình cô đặc, ổn định.
- **Nước Màu Dừa XIM - Mom Cooks** được cô đặc từ nước dừa tươi và mật mía thơm ngon, tự nhiên.
- Niên độ 2023-2024, Công ty ghi nhận đã sản xuất thành công tổng cộng **145 can** và **306.920** chai Nước màu các loại với đa dạng dung tích, đảm bảo đáp ứng tốt nhu cầu thị trường.

Phân hữu cơ

- Phân hữu cơ vi sinh được sản xuất từ phế phẩm sản xuất Đường (tro lò, bã bùn luyện, bã bùn thô), ứng dụng công nghệ vi sinh để chuyển hóa các thành phần hữu cơ có trong bùn Mía thành mùn do vi sinh vật trong chế phẩm Trichoderma thực hiện. Sản phẩm được bổ sung vi lượng (Bo, Mg, Zn...) nhằm tăng chất lượng phục vụ cây trồng.
- Niên độ 2023-2024, Công ty ghi nhận đã sản xuất và tiêu thụ thành công được ~**47.690 tấn phân**, với chất lượng vượt yêu cầu để ra

Nguồn: TTC AgriS

GRI 302 — Năng lượng



Chủ đề trọng yếu

Việc kiểm soát hiệu quả nguồn Năng lượng sử dụng là vấn đề rất cần được các doanh nghiệp chú ý quan tâm bởi những tác động của nó đang tỷ lệ thuận với tốc độ phát triển kinh tế, thực trạng thiếu nguồn tài nguyên thiên nhiên đang ở mức báo động đỏ và tỷ lệ nghịch với biến đổi khí hậu. Hiểu được vấn đề này, TTC AgriS luôn chú trọng lựa chọn những Nguyên liệu đốt thông minh, hiệu quả, an toàn nhằm giảm thiểu cường độ phát thải nhà kính và các tác động đến môi trường.

Phương pháp Quản trị

TTC AgriS bắt đầu triển khai quản lý các vấn đề Năng lượng thông qua hệ thống Phần mềm tích hợp Oracle Cloud ERP từ ND 2019-2020 để quản lý sản lượng và giá thành năng lượng Công ty tự sản xuất, tự tiêu thụ và hòa lưới điện quốc gia. Theo đó, BLD được tiếp cận thường xuyên các báo cáo sử dụng Năng lượng theo định kỳ (hàng ngày, tuần, tháng, vụ mùa,...) và các cuộc họp trực tiếp (hàng tuần, tháng, quý,...). Phòng Kỹ thuật Công nghệ sẽ định kỳ kiểm tra, đánh giá số liệu thực hiện của ND trước và đưa ra các phương pháp cải tiến dựa theo từng mùa vụ và nhu cầu sản xuất thực tế của ND.

Năng lượng tiêu hao trong tổ chức

GRI 302-1

Thị phần của Công ty ngày càng phát triển, hoạt động sản xuất kinh doanh để đáp ứng nhu cầu của thị trường vì thế gia tăng, Công ty cần nhiều nguồn năng lượng đa dạng để phục vụ cho hoạt động sản xuất, ND 2023-2024 do nhu cầu sản xuất của TTC AgriS tăng vì thế tổng lượng tiêu thụ Năng lượng của Công ty cũng tăng tương ứng 25% so với ND trước. Tuy nhiên Công ty ưu tiên sử dụng nguồn năng lượng tự nhiên và tái tạo ít ảnh hưởng môi trường, nên Tiêu thụ Năng lượng điện từ nguồn cấp lưới điện quốc gia giảm 20% và Tổng tiêu thụ Năng lượng từ các nguồn năng lượng sạch do TTC AgriS tạo ra như điện sinh khối (có nguồn gốc tái tạo như bã mía, mùn cưa, vỏ trấu), Năng lượng mặt trời,... tăng mạnh 30% so với cùng kỳ.

Đáng chú ý Tổng Năng lượng TTC AgriS bán ra tăng 23% so với ND trước, qua những dữ liệu trên cho thấy tinh thần tiết kiệm, chủ động tạo ra nguồn năng lượng sạch và nỗ lực phát triển Công ty trên cơ sở tiết giảm tiêu hao năng lượng và bảo vệ môi trường xung quanh đã được kiểm soát tốt.

Các nguồn năng lượng đã tiêu thụ	Chênh lệch niên độ 2023-2024/ niên độ 2022-2023 (%)
(1) Tiêu thụ Năng lượng từ việc sử dụng nhiên liệu có nguồn gốc không tái tạo (dầu mỏ, khí đốt, than đá,...)	3%
(2) Tiêu thụ Năng lượng điện từ nguồn cấp lưới điện quốc gia	-20%
(3) Tiêu thụ Năng lượng từ các nguồn khác như điện sinh khối có nguồn gốc tái tạo như bã mía, mùn cưa, vỏ trấu,...	30%
(4) Tiêu thụ Năng lượng do tổ chức tạo ra để dùng (bao gồm Năng lượng mặt trời,...)	0%
(5) Tổng lượng tiêu thụ Năng lượng	25%
(6) Tổng Năng lượng tổ chức bán ra (bao gồm nguồn Năng lượng từ sinh khối và mặt trời)	23%

Nguồn: TTC AgriS

Giảm tiêu hao Năng lượng

GRI 302-4

Niên độ 2023-2024, TTC AgriS đã đầu tư thực hiện lắp hệ thống các pin năng lượng mặt trời được đặt cố định trên mái của các Nhà máy và văn phòng của TTC AgriS, có tổng cộng 25 trạm điện mặt trời với tổng công suất lắp đặt ~21,46 Mwp, tổng sản lượng phát ra của năng lượng mặt trời tăng 2% so với năm trước.

Đồng thời, Công ty tận dụng tối đa nguồn Năng lượng sạch để tiết kiệm chi phí hoạt động, tổng Năng lượng tổ chức bán ra trong niên độ 2023-2024 tăng 23% so với cùng kỳ, tương đương tăng hơn 29,5 triệu KWh điện và số tiền thu về tăng gần 55,1 tỷ đồng.



Trong ND 2023-2024, Công ty cũng đã thực hiện thành công đăng ký chứng nhận I-REC (Chứng nhận năng lượng sạch) cho các dự án điện mặt trời, đây là năm đầu tiên công ty đăng ký thành công chứng nhận I-Rec cho 4 nhà máy điện sử dụng nguyên liệu đốt là Biomass (Bã mía), sản lượng I-REC tối đa hàng năm mà TTC AgriS có thể phát hành lên đến hơn 200.000 I-REC:

1. Nhà máy TTCS
(Tây Ninh, Việt Nam)

2. Nhà máy
AgriS Ninh Hoà
(Ninh Hoà, Việt Nam)

3. Nhà máy
AgriS Gia Lai
(Gia Lai, Việt Nam)

4. Nhà máy
TTC - Attapeu
(Lào)

Thực tế chứng nhận I-REC từ Điện mặt trời và sinh khối đã được phát hành và sử dụng vào kế hoạch bù đắp phát thải khí nhà kính (CO₂e) của TTC AgriS, góp phần thúc đẩy lộ trình thực hiện giảm biến đổi khí hậu toàn cầu.

Một số hình ảnh tại các Nhà máy mà TTC AgriS đã đăng ký thành công chứng nhận I-REC



Nhà máy AgriS Ninh Hoà



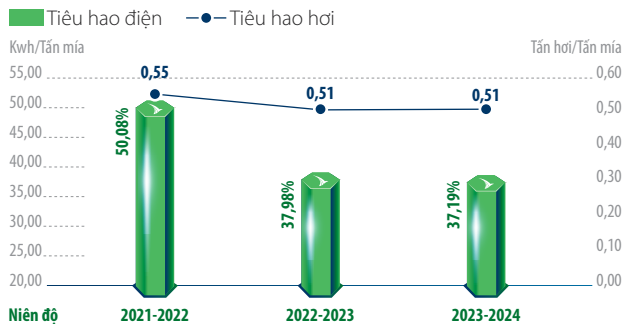
Nhà máy TTCS

Trong niên độ, bên cạnh việc phát hành chứng nhận năng lượng sạch I-REC cho các dự án Điện mặt trời và Điện từ Biomass, Công ty còn triển khai các dự án Sấy bã mía, Tiết kiệm hơi, Cải tạo hệ thống Carbonate hóa để giảm tiêu thụ Năng lượng. Tại các nhà máy TTC AgriS, việc sử dụng hơi cao áp đều được thay thế bằng cột nghiêng ngưng tụ kiểu phun. Kết quả tiêu hao hơi trong giai đoạn ép mía đã liên tục giảm qua các năm: ND 2020-2021: 0,67 tấn hơi/tấn mía; ND 2021-2022: 0,55 tấn hơi/tấn mía và ND 2022-2023: 0,51 tấn hơi/tấn mía. ND 2023-2024: 0,51 tấn hơi/tấn mía.

Để tối ưu việc sử dụng hơi, giảm sử dụng năng lượng, giảm phát thải khí nhà kính và tối ưu chi phí sản xuất, Công ty sẽ tiếp tục nghiên cứu cải tiến và lắp đặt thêm một số thiết bị trong dây chuyền sản xuất để giảm tiêu thụ hơi ở các nhà máy và tiếp tục giảm xuống trong tương lai. Niên độ 2023-2024 sản lượng tiêu thụ của Công ty tiếp tục ghi nhận tăng

đạt trên 1 triệu tấn Đường, nhu cầu sử dụng điện phục vụ sản xuất ngày càng tăng, nhưng với tinh thần tiết kiệm, giảm tiêu hao năng lượng, giảm phát thải khí nhà kính Công ty đã tiết giảm 4% tiêu hao điện so với ND trước, từ 37,98 Kwh/Tấn mía xuống 37,19 Kwh/Tấn mía.

Suất tiêu hao Điện năng và tiêu hao hơi tại các Nhà máy TTC AgriS



Nguồn: TTC AgriS

GRI 303 — Nước



Chủ đề trọng yếu

Nước là nhu cầu thiết yếu của con người, cho nên chất lượng nguồn nước đóng vai trò quan trọng đối với sức khỏe cộng đồng và môi trường xung quanh. Vì thế, TTC AgriS luôn chú trọng vào việc đảm bảo chất lượng nguồn Nước đầu vào theo nguồn, tuần hoàn, tái sử dụng và Nước thải ra ngoài.

Phương pháp Quản trị

Với tiêu chí sử dụng Nước hiệu quả và tiết kiệm, Công ty quản trị vấn đề Nước và Nước thải thông qua việc phân tách riêng biệt các loại Nước theo mục đích sử dụng:

- Nước tạo chân không cho quá trình sản xuất là nguồn Nước mặt (kênh, sông, suối); nước sạch sau hệ thống xử lý nước thải
- Nước sử dụng cho công nghệ là nguồn Nước trích từ mía
- Nước vệ sinh nhà xưởng, thiết bị và tưới cây là nguồn Nước mặt: kênh, sông, suối; nước giếng; nước sạch sau hệ thống xử lý nước thải
- Nước dùng sinh hoạt là nguồn Nước thủy cục, nước giếng.

Lượng Nước đầu vào theo nguồn

GRI 303-1

TTC AgriS luôn tuân thủ các quy định của luật pháp Việt Nam về việc khai thác nguồn Nước, cũng như áp dụng nhiều biện pháp công nghệ để giảm lượng nước sử dụng. Niên độ 2023-2024, sản lượng mía tăng nhưng lượng nước sử dụng giảm. Để thực hiện mục tiêu tối ưu hóa lượng nước sử dụng và đảm bảo an toàn nguồn nước cho sản phẩm Công ty đã ban hành Hướng dẫn kiểm soát nguồn Nước để kiểm soát đối với nguồn Nước sử dụng, hệ thống phân phối, lưu trữ và để

ra các biện pháp kiểm soát, xử lý khi phát hiện nguồn Nước không đạt yêu cầu sử dụng. Nước tiếp xúc trực tiếp với sản phẩm yêu cầu đạt quy chuẩn Nước ăn uống theo quy định tại Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia QCVN 01-1:2018/BYT. Các thiết bị lọc, thùng chứa, đường ống, van nước tại các phân xưởng sản xuất phải thường xuyên được kiểm tra, vệ sinh và khắc phục ngay nếu có sự cố.

Tổng lượng Nước đầu vào theo nguồn sử dụng cho nhà máy

STT	Mô tả	2023-2024		2022-2023		Chênh lệch 2023-2024/2022-2023
		Lượng nước (m ³)	Tỷ lệ	Lượng nước (m ³)	Tỷ lệ	Lượng nước (m ³)
1	Nước bề mặt (sông, suối, ao, hồ...)	774.539	22%	1.444.763	40%	(670,224)
2	Nước ngầm	34.939	1%	40.273	1%	(5,334)
3	Nước đô thị (thủy cục)	338.563	10%	303.485	8%	35,078
4	Nước Thủy lợi (Kênh)	2.328.796	67%	1.890.060	51%	438,736
	Tổng cộng	3.476.837	100%	3.678.581	100%	(201,744)

Lưu ý: Số liệu được thu thập từ chỉ số đồng hồ đo lưu lượng hàng tháng tại các Nhà máy của Công ty

Nguồn: TTC AgriS

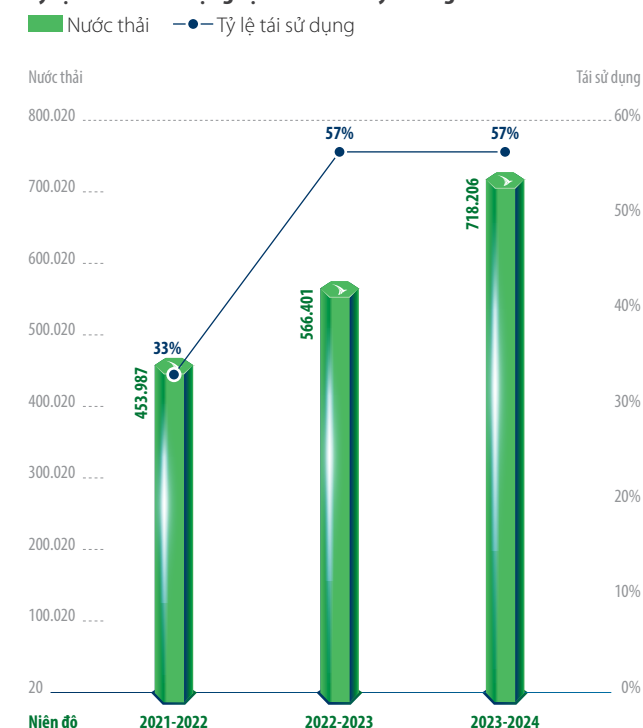
Tuần hoàn và Tái sử dụng Nước

GRI 303-3

Nước sau khi phục vụ cho hoạt động sản xuất đi qua hệ thống giải nhiệt sẽ có nhiệt độ cao từ 50°C - 52°C, không còn sử dụng được và phải xả bỏ ra ngoài, hệ thống phải tiếp tục lấy nước mua ngoài từ kênh dẫn nước để cung cấp bù vào hoạt động giải nhiệt. Để tiết kiệm nước, tái sử dụng lượng nước từ hệ thống giải nhiệt, Công ty đã đầu tư hệ thống Tháp làm lạnh, nhằm làm mát nguồn nước có nhiệt độ cao xuống còn khoảng 35°C - 38°C, mục đích là để tuần hoàn nước sử dụng sau quá trình giải nhiệt để cắt giảm lượng nước mua ngoài, tiết kiệm chi phí. Theo đánh giá chung, việc sử dụng hệ thống này giúp Công ty tiết kiệm chi phí mua nước từ các đơn vị bên ngoài khoảng 73%.

Trong ngành nông nghiệp, ngoài việc sử dụng nhiều nước, còn đòi hỏi cao về chất lượng nguồn nước. Việc TTC AgriS tái sử dụng nước thải đã qua xử lý theo đúng quy định, sử dụng một nguồn cấp nước thay thế các nguồn nước tự nhiên thể hiện tinh thần tiết giảm tiêu hao tài nguyên, bảo vệ môi trường. Niên độ 2023-2024, Công ty cũng đã ghi nhận 57% lượng nước tái sử dụng đạt chất lượng, giữ vững so với niên độ trước đó, đồng thời tổng lượng nước thải được xử lý cũng đã tăng lên, cho thấy sự cải thiện tích cực và tính ổn định trong các giải pháp môi trường của doanh nghiệp.

Tỷ lệ nước tái sử dụng tại các Nhà máy TTC AgriS



Nguồn: TTC AgriS

GRI 304 — Đa dạng sinh học



Chủ đề trọng yếu

Đa dạng sinh học là yếu tố quan trọng đối với sự cân bằng và phát triển của hệ sinh thái để đảm bảo chất lượng môi trường sống, an ninh lương thực, sức khỏe con người, và sự phát triển bền vững của Trái Đất.

Chủ đề này tập trung vào việc bảo tồn và quản lý đa dạng sinh học, đặc biệt là bảo vệ các khu vực có giá trị đa dạng sinh học cao và giảm thiểu các tác động tiêu cực từ hoạt động của tổ chức.

Phương pháp Quản trị

- Công ty đánh giá rủi ro và tác động đến môi trường sống tự nhiên trước khi thực hiện dự án hay mở rộng hoạt động sản xuất.
- Đảm bảo môi trường sống của các loài động thực vật không bị ảnh hưởng, bảo tồn và tăng cường chính sách bảo vệ môi trường xung quanh khu vực dự án mà Công ty đang phát triển.
- Nâng cao ý thức của CBNV về tầm quan trọng của đa dạng sinh học.

Báo cáo vị trí và quy mô các khu vực thuộc sở hữu hoặc quản lý của tổ chức, nằm trong hoặc liền kề các khu vực được bảo vệ và có giá trị đa dạng sinh học cao

GRI 304-1

Các vùng đất của Công ty khai thác là đất nông nghiệp, không phải đất rừng, không nằm gần các Khu bảo tồn,... Ngoài ra, chính sách Phát triển Bền vững của Công ty nêu rõ rằng Công ty sẽ không khai thác mới hoặc gây ảnh hưởng xấu đến các vùng đất bảo tồn, di sản văn hóa, các khu vực bị cấm, theo quy định của quốc gia sở tại.

Trong Sổ tay Trồng mía, Công ty đề cập rằng để bảo vệ hệ sinh thái, không được phép săn bắt chim, ếch hoặc bất kỳ động vật nào không phải là loài gây hại. Do đó, rủi ro của các hoạt động nông nghiệp đối với đa dạng sinh học luôn được đảm bảo, và được đánh giá là thấp.

GRI 305 — Phát thải



Chủ đề trọng yếu

TTC AgriS là Doanh nghiệp sản xuất nên trách nhiệm trong việc tạo nên hiệu ứng nhà kính thể hiện rõ nhất qua vấn đề Phát thải. Công ty hiện nay đang kiểm soát chặt chẽ việc Phát thải để đảm bảo một quy trình sản xuất thân thiện với môi trường và cộng đồng. Phần lớn Phát thải phát sinh trong quá trình sản xuất đã được Công ty tận dụng và phát triển thông qua những dự án thiết thực về sử dụng nhiên liệu sạch và hạn chế khí thải độc hại cũng như các quy định nội bộ về an toàn môi trường.

Phương pháp Quản trị

Hiện tại Công ty quản lý dữ liệu quan trắc khí thải Lò hơi tự động, liên tục trên phần mềm trực tuyến. Các Nhà máy Đường của Công ty đều được xây dựng hệ thống xử lý khí thải, đạt yêu cầu của Quy chuẩn kỹ thuật quốc gia về khí thải công nghiệp đối với bụi và các chất vô cơ theo Quy chuẩn Việt Nam 19:2009/BTNMT và các quy định khác theo Luật Môi trường. Đồng thời, nhằm giám sát chất lượng khí thải, các Nhà máy được trang bị hệ thống quan trắc khí thải theo

đúng quy định của Thông tư 10/2021/TT-BTNMT Quy định về kỹ thuật quan trắc môi trường và quản lý thông tin, dữ liệu quan trắc chất lượng môi trường. Dữ liệu quan trắc được gửi trực tiếp đến Sở Tài nguyên Môi trường của từng địa phương. Trong ND 2023-2024, Công ty đã quản lý tốt phát thải trong quá trình sản xuất, không có vi phạm nào được phát hiện trong năm.

Phát thải khí nhà kính trực tiếp

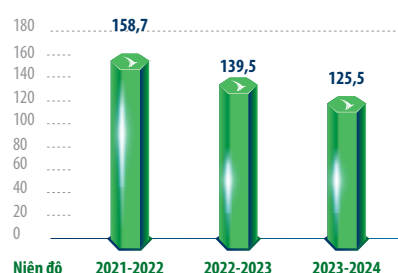
GRI 305-1

Hầu hết lò hơi của các Nhà máy chủ yếu sử dụng nhiên liệu Sinh khối chủ yếu là Bã mía, Biomass,... thay cho Than đá, nhờ vậy hạn chế được đáng kể Phát thải Khí nhà kính (KNK). Mặt khác, công nghệ sản xuất Đường tinh luyện của Công ty áp dụng công nghệ Cacbonat hóa, nghĩa là sử dụng CO₂ và vôi trong quy trình sản xuất nhằm loại bỏ tạp chất. Do đó, lượng khí CO₂ sinh ra trong quá trình đốt lò hơi sẽ được trích thu về và tái sử dụng vào sản xuất. Ước tính tỷ lệ trích thu này khoảng 9-12% tổng lượng khí phát thải ra ngoài môi trường.

Từ ND 2023-2024, Công ty áp dụng KPI giảm phát thải Khí nhà kính cho hầu hết các nhà máy sản xuất và đề ra mục tiêu chung cho tất cả các nhà máy giảm

Phát thải Khí nhà kính tại TTC AgriS 3 niên độ gần nhất

ĐVT: KgCO₂td/Tấn thành phẩm



Thực tế kết quả phát thải Khí nhà kính tại TTC AgriS giảm dần qua các niên độ

5% phát thải
Khí nhà kính/năm.

Kết quả phát thải Khí nhà kính ND 2023-2024 đã vượt 100% kế hoạch năm, tương đương giảm

10%

từ 139,5 KgCO₂td/TTP giảm còn 125,5 KgCO₂td/TTP so với ND 2022-2023.

(Theo kết quả kiểm kê KNK được tính toán theo quy định Luật Bảo Vệ Môi Trường 2020 và tham chiếu hệ số phát thải theo tiêu chuẩn IPCC và tiêu chuẩn Bonsucro).

Công ty cũng tăng cường các biện pháp bù trừ phát thải như trồng cây xanh thông qua chương trình "10 triệu cây xanh - kiến tạo tương lai xanh". Đây là thường niên quan trọng nằm trong "Cam kết Phát triển bền vững - AgriS Commitment" nhằm tiến tới đạt mức phát thải ròng bằng 0 vào năm 2035, thông qua nhiều sáng kiến môi trường trên phạm vi đa quốc gia như dự án 10 triệu cây xanh, sử dụng 100% nguyên liệu sinh khối Biomass từ năm 2025, kết hợp giảm khí nhà kính 5%/năm từ các hoạt động sản xuất Đường, phân bón và từ nông nghiệp,... Trong đó, dự án trồng 10 triệu cây được phát động từ ngày 7/12/2023 đến năm 2030.



Ngày phát động dự án có sự tham dự của gần 2.500 cán bộ nhân viên TTC AgriS cùng chính quyền địa phương nơi công ty có địa bàn hoạt động



Ban Lãnh đạo TTC AgriS cùng chính quyền tỉnh Tây Ninh trồng những cây xanh đầu tiên trong dự án TTC AgriS "10 triệu cây xanh - kiến tạo tương lai xanh"

10 TRIỆU
CÂY XANH SẼ ĐƯỢC AGRIS TRỒNG TỪ NGÀY 7/12/2023 VÀ TRIỂN KHAI ĐỒNG BỘ ĐẾN NĂM 2030

-1.5 TRIỆU
LÀ SỐ LƯỢNG CÂY TRỒNG HÀNG NĂM

110.000
TẤN CO2 DỰ KIẾN ĐƯỢC HẤP THỤ TÍNH ĐẾN NĂM 2035 VÀ TIẾP TỤC LŨY KẾ TRONG TƯƠNG LAI

10.000
CÂY XANH ĐƯỢC TRỒNG MỚI TRONG NGÀY PHÁT ĐỘNG DỰ ÁN

10.000
CÂY XANH ĐƯỢC TTC AGRIS TRAO TẶNG TÍNH TÂY NINH ĐỂ ĐỒNG HÀNH CÙNG ĐỀ ÁN "TRỒNG 1 TỶ CÂY XANH GIAI ĐOẠN 2021-2025"

9 ĐVTV
TẠI 3 QUỐC GIA: VIỆT NAM, LÀO, CAMPUCHIA ĐỒNG LOẠT TRIỂN KHAI TRỒNG CÂY VÀO NGÀY TỔNG PHÁT ĐỘNG
**ĐVTV: Đơn vị thành viên*

Thông qua dự án trồng 10 triệu cây xanh, TTC AgriS đặt tâm huyết cao cho việc đồng hành hiện thực hóa cam kết quốc gia, triển khai lộ trình chi tiết về giảm phát thải khí nhà kính tiến tới Net Zero trong toàn chuỗi giá trị sản xuất vào năm 2035. Đồng thời truyền đi cam kết mạnh mẽ về phát triển bền vững với kỳ vọng tạo nên sự thay đổi tích cực của các tổ chức, doanh nghiệp cùng định hướng.

Bên cạnh đó Công ty cũng đầu tư các dự án giảm phát thải khí nhà kính như dự án sản xuất Phân hữu cơ làm giảm phát thải KNK bằng cách tránh phát thải khí mê-tan thông qua việc kiểm soát phân hủy hiếu khí trong quá trình ủ phân theo luồng của phân gia súc, cây sục sặc (Crotalaria) và chất thải ngành chế biến Mía Đường (bùn, tro, bã mía) thay vì phân hủy tại bãi chôn lấp. Đồng thời khuyến khích Nông dân luân canh cây họ đậu, sục sặc để cải tạo đất vừa tăng thêm thu nhập khi bán cây sục sặc làm nguyên liệu phân bón. Lợi ích của dự án đã mang lại hơn 5.500 tín chỉ Carbon theo tiêu chuẩn VCS của Verra trong năm đầu tiên phát hành. Sản lượng dự kiến trong các ND sắp tới sẽ tăng lên hơn 10.000 tín chỉ Carbon/năm.



Dự án Nhà máy Phân hữu cơ ở Tỉnh Attapeu (Lào) của TTC AgriS



Verified Carbon Standard (VCS) là một tiêu chuẩn quốc tế được sử dụng rộng rãi cho các dự án nhằm giảm thiểu phát thải Khí nhà kính. Nó thúc đẩy tài chính cho các hoạt động giảm thiểu và loại bỏ khí thải, cải thiện sinh kế và bảo vệ thiên nhiên. Tiêu chuẩn VCS được phát triển bởi Verra, một tổ chức phi lợi nhuận hàng đầu về tiêu chuẩn tín chỉ môi trường, VCS cung cấp một khuôn khổ nghiêm ngặt để đảm bảo tính minh bạch và tin cậy cho các dự án giảm phát thải Khí nhà kính.

Công ty cũng đang hợp tác với đơn vị Hàn Quốc xây dựng thêm nhà máy Biochar từ chất thải, lợi ích giảm phát thải Khí nhà kính dự kiến ND 2024-2025 là hơn 4.800 tấn CO₂td/năm và khối lượng Than Biochar khoảng 13 tấn/ngày tương đương 3.900 tấn BioChar, mở rộng diện tích đất sử dụng phân Organic. Sản xuất Than Biochar góp phần lưu trữ carbon trong lòng đất đồng thời cũng giúp cải tạo đất, giảm mức CO₂ trong khí quyển và góp phần giảm thiểu biến đổi khí hậu.

Bên cạnh các hoạt động giảm phát thải khí nhà kính (CO₂e), Công ty cũng mở rộng thêm diện tích mía tiêu chuẩn bền vững như tiêu chuẩn Bonsucro. Niên độ 2023-2024, TTC AgriS đã áp dụng tiêu chuẩn Bonsucro cho tất cả các Nông trường trồng mía tại Tây Ninh, tổng diện tích sau khi mở rộng là 1.580 ha.

GRI 306 — Nước thải và chất thải



Chủ đề trọng yếu

Là một doanh nghiệp sản xuất, TTC AgriS luôn ý thức cao vấn đề bảo vệ môi trường thông qua hành động thiết thực Công ty có chủ trương tái sử dụng chất thải phát sinh trong quá trình sản xuất tạo ra để bảo vệ môi trường, gia tăng giá trị và giảm giá thành sản phẩm. Đồng thời, quản lý Nước thải và Chất thải trên cơ sở tổng Nước thải theo chất lượng, địa điểm thải và tổng lượng Chất thải theo loại và phương pháp xử lý.

Phương pháp Quản trị

TTC AgriS đề ra các KPI về quản lý chất thải và thực hiện đánh giá nội bộ 1 lần/năm. Trong ND vừa qua, không có vi phạm nào về việc quản lý Chất thải và Nước thải được phát hiện. Công ty quản lý Nước thải và Chất thải theo các Quy chuẩn sau:

- Đối với Nước thải: Hệ thống vận hành xử lý Nước thải đạt theo yêu cầu pháp luật hiện hành theo Quy chuẩn Việt Nam 40:2011/BTNMT.
- Đối với Chất thải: Công ty quản trị vấn đề Chất thải thông qua hệ thống Quản lý Môi trường ISO 14001:2015, đảm bảo Chất thải khi đưa vào môi trường phải đạt quy chuẩn môi trường đã cam kết.

Tổng Nước thải theo chất lượng và địa điểm thải

GRI 306-1

Hệ thống xử lý nước thải tại TTC AgriS được xử lý và vận hành phù hợp tiêu chuẩn QCVN 40:2011/BTNMT luôn luôn đạt yêu cầu chất lượng của pháp luật. Nước thải sau khi đi qua hệ thống xử lý được tái sử dụng cho mục đích sản xuất và tưới mía, giúp tiết kiệm chi phí cho Công ty và góp phần bảo vệ tài nguyên nước.

Tổng lượng Nước thải theo chất lượng và địa điểm tiếp nhận Nước thải niên độ 2023-2024

STT	Địa điểm xả thải		Lượng nước thải (m³)			Phương pháp xử lý	Chất lượng nước thải đầu ra
	Nhà máy	Vị trí	ND 2023-2024	ND 2022-2023	Chênh lệch 2023-2024/2022-2023		
1	AgriS Gia Lai	Gia Lai	24.110	24.514	-2%	Phương pháp sinh học kết hợp hóa lý	Cột B, QCVN 40:2011/BTNMT
2	AgriS Ninh Hoà	Khánh Hòa	370.108	226.782	63%		Cột B, QCVN 40:2011/BTNMT
3	Biên Hòa - Phan Rang	Ninh Thuận	16.715	13.344	25%		Cột A, QCVN 40:2011/BTNMT
4	TTC S	Tây Ninh	199.848	167.091	20%		Cột A, QCVN 40:2011/BTNMT
5	TTC Biên Hoà - Đồng Nai	Đồng Nai	89.083	87.309	2%		Cột A, QCVN 40:2011/BTNMT
6	TTC - Attapeu	Lào	18.342	47.361	-61%		Cột B, QCVN 40:2011/BTNMT
Tổng cộng			718.206	566.401	27%		

Nước thải sử dụng lại bởi tổ chức khác

- Tái sử dụng Nước thải sau xử lý cho hệ thống Nước tạo chân không trong Nhà máy
- Nhà máy Tái sử dụng

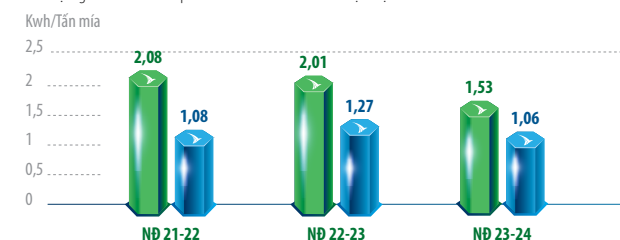
Lưu ý: Lưu lượng Nước thải được lấy thông qua chỉ số đồng hồ đo lưu lượng Nước thải vào và ra của Hệ thống xử lý Nước thải.

Nguồn: TTC AgriS

COD hay nhu cầu oxy hóa học (Chemical Oxygen Demand) là lượng oxy cần thiết để oxy hóa toàn bộ các chất hữu cơ có trong nước thải, chỉ số COD được sử dụng rộng rãi để đo gián tiếp khối lượng các hợp chất hữu cơ có trong nước. Lượng COD phát thải thấp sẽ giúp hệ thống xử lý nước thải xử lý dễ dàng hơn, ít tốn hóa chất hơn. Trong ba ND gần nhất, chỉ số COD thực hiện đều thấp hơn đáng kể so với kế hoạch nhờ những nỗ lực kiểm soát tại từng Nhà máy, việc này không chỉ giảm tác động tới môi trường mà còn góp phần vào giảm chi phí sản xuất. Niên độ 2023-2024, lượng COD phát thải chỉ ở mức 1,06 kgCOD/Tấn thành phẩm, giảm gần 55% so với kế hoạch 1,91 kgCOD/Tấn thành phẩm.

Lượng COD phát thải

Đơn vị: KgCOD/Tấn thành phẩm KPI Thực hiện



Nguồn: TTC AgriS

Tổng lượng Chất thải theo loại và phương pháp xử lý

GRI 306-2

Bã mĩa sẽ được tận dụng triệt để làm nguyên liệu đốt lò hơi, cấp hơi và điện cho hoạt động sản xuất của Nhà máy và hòa bán vào lưới điện quốc gia, mang về nguồn lợi nhuận cho Công ty. Lò hơi sử dụng nguyên liệu Sinh khối từ Bã mĩa giúp giảm thiểu phát sinh khí CO2 và các khí khác gây hại Môi trường. Ngoài ra, khí CO2 từ lò hơi, qua hệ thống xử lý khí thải được trích thu sử dụng để loại bỏ tạp chất của Đường, vừa tiết kiệm chi phí, vừa bảo vệ Môi trường. Tro lò, Bã bùn được dùng để cung cấp thêm Men vi sinh, làm Phân bón cải tạo đất Nông trường, tăng độ phì nhiêu của đất, tăng năng suất cho cây mĩa.

Chất thải trong quá trình sản xuất được phân loại và đưa ra phương pháp xử lý phù hợp, phần lớn chất thải được tái tạo đem Ủ phân làm phân bón, những Chất thải có khả năng nguy hại đến môi trường Công ty chủ động thuê đơn vị chức năng bên ngoài xử lý để đảm bảo chất lượng theo yêu cầu của pháp luật và đặc biệt là không gây ảnh hưởng môi trường.

Phân loại Chất thải phát sinh tại các Nhà máy TTC AgriS

	Niên độ 2023-2024 (tấn)		Niên độ 2022-2023 (tấn)	
	Chất thải nguy hại	Chất thải thông thường	Chất thải nguy hại	Chất thải thông thường
Ủ phân	0	16.175	0	15.817
Đốt (đốt khối lượng lớn)	0	834.032	0	791.896
Thuê đơn vị chức năng xử lý	16,1		23,5	

Nguồn: TTC AgriS

GRI 307 - 419 — Tuân thủ về môi trường, kinh tế, xã hội



Chủ đề trọng yếu

TTC AgriS hiểu rõ tầm quan trọng của việc tuân thủ các quy định pháp luật ảnh hưởng trực tiếp đến uy tín và thương hiệu Công ty, tất cả các hoạt động của TTC AgriS được quản trị trên tinh thần “thượng tôn pháp luật”. Trong đó, việc tuân thủ các quy định về Môi trường, Kinh tế và Xã hội được tuân thủ trên tinh thần tự nguyện và thực hiện vì trách nhiệm với Cộng đồng, Công ty nỗ lực thực hiện tuân thủ các chuẩn mực cao hơn các quy định hiện hành để hướng Công ty phát triển bền vững góp phần xây dựng Cộng đồng và Xã hội.

Phương pháp Quản trị

Mục tiêu quản lý các vấn đề liên quan đến Môi trường - Kinh tế - Xã hội của Công ty là phải đảm bảo tuân thủ luật địa phương và hệ thống Pháp luật Việt Nam và quan trọng là công tác bảo vệ Môi trường, xây dựng văn hóa an toàn trong doanh nghiệp hướng đến môi trường làm việc an toàn không tai nạn, sự cố. Định kỳ, Công ty sẽ thực hiện các báo cáo giám sát cho Cơ quan Chức năng theo đúng quy định:

Báo cáo hàng năm:

- Báo cáo công tác bảo vệ môi trường
- Báo cáo tình hình thực hiện giấy phép khai thác nước mặt;
- Báo cáo tình hình thực hiện giấy phép khai thác nước dưới đất;
- Báo cáo kiểm soát chất lượng của hệ thống quan trắc nước thải, khí thải tự động, liên tục (RA);
- Báo cáo tổng hợp tình hình hoạt động hóa chất;
- Báo cáo tình hình công tác An toàn vệ sinh lao động.

Báo cáo 6 tháng:

- Báo cáo tổng hợp tình hình tai nạn lao động;
- Báo cáo hoạt động y tế của cơ sở;
- Báo cáo công tác Phòng cháy chữa cháy và Cứu nạn cứu hộ.



Trong suốt thời gian qua, TTC AgriS luôn lấy chiến lược kinh doanh “**xanh**” làm nền tảng phát triển, tạo vị thế cạnh tranh của mình và tạo đà cho những tham vọng mở rộng thị trường quốc tế. Hiện Công ty đã và đang tích cực triển khai nhiều giải pháp để hướng tới trở thành một doanh nghiệp “xanh, bền vững, góp phần phát triển kinh tế địa phương, cộng đồng xã hội.

Năm 2023 đánh dấu 7 năm liên tiếp,
TTC AgriS vinh dự có tên trong danh sách TOP

20

"Doanh nghiệp niêm yết thuộc Rổ Chỉ số
Phát triển bền vững - VNSI" của HOSE, với điểm ESG đạt

92%

Đồng thời để hiện thực hóa chính sách phát triển bền vững, niên độ 2023-2024, TTC AgriS cũng đã nỗ lực để đạt được các chứng nhận như: Bonsucro, ISO 45001, ISO 14001,... TTC AgriS cũng là đơn vị đầu tiên tại Việt Nam vinh hạnh được Bonsucro chứng nhận đạt đủ các tiêu chuẩn của tổ chức này về quy trình sản xuất nguyên liệu mía, các sản phẩm Đường và mật.

Có thể thấy, việc Công ty liên tục nhận nhiều giải thưởng liên quan đến nhiều hạng mục Phát triển bền vững và hoạt động Cộng đồng Xã hội trong nhiều năm liền đã minh chứng cho tinh thần trách nhiệm và những nỗ lực tuân thủ về Môi trường - Kinh tế - Xã hội của TTC AgriS.



VNSI20

Top 20 Doanh nghiệp niêm yết thuộc Rổ Chỉ số Phát triển bền vững (HOSE)

Năm thứ 7 liên tiếp lọt Rổ với điểm ESG đạt 92%

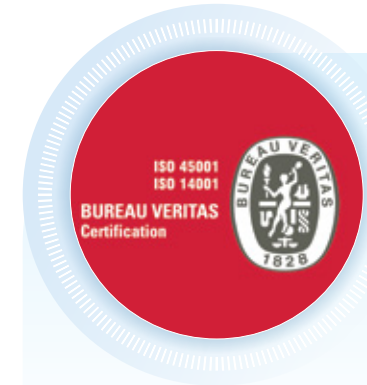
Định kỳ đánh giá vào tháng 7 hàng năm

BONSUCRO

Tổ chức uy tín thế giới cung cấp hệ thống quy chuẩn quốc tế nhằm thúc đẩy sản xuất, chế biến và thương mại mía bền vững trên toàn cầu.

Để đáp ứng nhu cầu của Khách hàng về sản lượng Đường Bonsucro năm 2024, TTC AgriS đã triển khai mở rộng phạm vi chứng nhận từ 100 ha lên 1.580 ha tại các Nông trường trồng mía tại Tây Ninh, tương đương 9.000 tấn sản phẩm Đường đạt chứng nhận Bonsucro từ tháng 5 năm 2024.

Tháng 5/2024



CHỨNG NHẬN ISO 45001 & 14001

Bureau Veritas, BSI

Hoàn tất nhận Chứng nhận ISO 45001 & 14001 cho các Đơn vị thành viên

Tháng 6/2024

GRI 308 — Đánh giá nhà cung cấp



Chủ đề trọng yếu

Chủ đề tập trung vào việc đánh giá các Nhà cung cấp theo các tiêu chí môi trường. Mục tiêu là xác định và quản lý các tác động tiêu cực tiềm tàng mà các hoạt động trong chuỗi cung ứng có thể gây ra cho môi trường. Chủ đề này bao gồm các hoạt động đánh giá, sàng lọc, và theo dõi các Nhà cung cấp nhằm đảm bảo các tiêu chí môi trường được tuân thủ chặt chẽ.

Phương pháp Quản trị

- Sàng lọc Nhà cung cấp mới:**
Các nhà cung cấp mới cần được đánh giá theo các tiêu chí môi trường (ví dụ như năng lượng, nước, và khí thải);
- Đánh giá tác động tiêu cực trong chuỗi cung ứng:**
Xác định số lượng nhà cung cấp có tác động tiêu cực đáng kể và đưa ra các hành động khắc phục cụ thể;
- Các biện pháp quản lý tác động tiêu cực:**
 - Thay đổi phương thức mua hàng
 - Điều chỉnh kỳ vọng hiệu suất của nhà cung cấp
 - Đào tạo và xây dựng năng lực cho nhà cung cấp
 - Thay đổi các quy trình hoặc chấm dứt hợp tác với các nhà cung cấp vi phạm.

TTC AgriS đã triển khai các hoạt động đánh giá Nhà cung cấp nhằm đảm bảo các đối tác trong chuỗi cung ứng đáp ứng các tiêu chuẩn về môi trường và quản trị bền vững. Thông qua các quy trình đánh giá nghiêm ngặt, TTC AgriS cam kết giảm thiểu tác động tiêu cực trong chuỗi cung ứng, thúc đẩy thực hành kinh doanh có trách nhiệm và gia tăng giá trị bền vững. Các hoạt động chính bao gồm:

1



Ban hành Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp (Supplier Code of Conduct)

Ban hành Bộ Quy tắc Ứng xử dành cho Nhà cung cấp (Supplier Code of Conduct) trong niên độ 2023-2024, quy định rõ các tiêu chí và yêu cầu mà nhà cung cấp phải tuân thủ trong quá trình hợp tác. Bộ Quy tắc này bao gồm các tiêu chuẩn liên quan đến môi trường và xã hội, đảm bảo nhà cung cấp cam kết giảm thiểu tác động tiêu cực đến môi trường và thực hiện đầy đủ các nguyên tắc bền vững theo định hướng của TTC AgriS.

2



Chương trình Supplier Relationship Management (SRM)

Từ niên độ 2024-2025, TTC AgriS sẽ tiếp tục triển khai chương trình SRM với sự phối hợp chặt chẽ giữa Công ty và các Nhà cung cấp. Chương trình này bao gồm:



Supplier Performance Management (SPM): Thực hiện công tác đánh giá KPI của nhà cung cấp theo các tiêu chí về **Chất lượng - Chi phí - Dịch vụ** hàng tháng. Các yếu tố về môi trường, xã hội và quản trị (ESG) sẽ được đưa vào đánh giá và phân loại hàng quý, nhằm đảm bảo hiệu suất của nhà cung cấp được giám sát sát sao hơn. Dựa trên kết quả phân loại, các nhà cung cấp sẽ được áp dụng cơ chế thưởng hoặc phạt liên quan đến khối lượng cung ứng hoặc điều chỉnh chi phí.



Joint Value Creation: Hợp tác cùng các nhà cung cấp để tạo ra giá trị chung thông qua việc triển khai các **sáng kiến cải tiến** như:

- Tiết giảm trọng lượng bao bì;
- Chuẩn hóa tiêu chuẩn sản xuất;
- Đưa vào sử dụng bao bì tái chế (recycle-PET) và chuyển dần sang phân bón hữu cơ thay thế phân bón vô cơ.



Bổ sung tiêu chí ESG vào quy trình lựa chọn và đánh giá Nhà cung cấp: Khối Cung ứng phối hợp cùng Phòng QHSE để tích hợp các tiêu chí về môi trường và xã hội (bao gồm an toàn lao động, quyền con người, và lao động trẻ em) vào **Quy trình Đánh giá và Lựa chọn Nhà cung cấp Nguyên vật liệu**. Đây cũng là một phần trong **Chiến lược Sourcing bền vững** mà TTC AgriS đang thực hiện, nhằm đảm bảo các Nhà cung cấp tuân thủ đầy đủ các yêu cầu về môi trường và xã hội, từ đó hỗ trợ cho mục tiêu phát triển bền vững của Công ty.

CHỦ ĐỀ XÃ HỘI

GRI 401

Việc làm



Chủ đề trọng yếu

Để thu hút, giữ chân nhân tài và xây dựng đội ngũ kế thừa bền vững, TTC AgriS đặc biệt chú trọng đến công tác nhân sự thông qua các biện pháp sau:

- Xây dựng môi trường làm việc thân thiện và chuyên nghiệp;
- Xây dựng chính sách lương thưởng và phúc lợi cạnh tranh cho CBNV;
- Xây dựng chính sách làm việc bình đẳng, công bằng, không phân biệt đối xử;
- Đa dạng hóa nguồn nhân lực, mở rộng phạm vi tuyển dụng để tìm kiếm và thu hút nhân tài từ các công ty và tập đoàn đa quốc gia;
- Tạo cơ hội việc làm trong thị trường lao động và các địa phương nơi Công ty hoạt động;
- Địa phương hóa lực lượng lao động tại các khu vực có nhà máy, trụ sở của TTC AgriS;
- Đảm bảo an toàn sức khỏe lao động cho CBNV;
- Nâng cao kỹ năng và trình độ chuyên môn CBNV.

Phương pháp quản trị

Các chính sách của TTC AgriS được xây dựng trên cơ sở đảm bảo mọi hoạt động nhân sự tuân thủ theo Luật Lao động Việt Nam và các Tiêu chuẩn Lao động quốc tế - ILO. Theo đó, TTC AgriS đã thực hiện các biện pháp sau:

- Ghi nhận đóng góp thông qua đánh giá công bằng dựa trên hiệu quả làm việc và khen thưởng tương xứng với năng lực;
- Đồng thời, Công ty điều chỉnh các chính sách nhân sự nội bộ dưới dạng các văn bản lập quy chính thức để đảm bảo tối đa lợi ích của Người lao động.
- Hoàn thiện các chính sách phúc lợi và đào tạo nhằm gia tăng sự hài lòng của CBNV. Qua đó, giúp người lao động gắn bó lâu dài với Công ty, tạo điều kiện thuận lợi cho việc xây dựng đội ngũ nhân sự kế thừa.

Những chính sách này không chỉ đảm bảo tuân thủ pháp luật và các tiêu chuẩn quốc tế mà còn hướng đến việc tạo ra một môi trường làm việc công bằng, phát triển và bền vững cho toàn thể nhân viên của TTC AgriS.

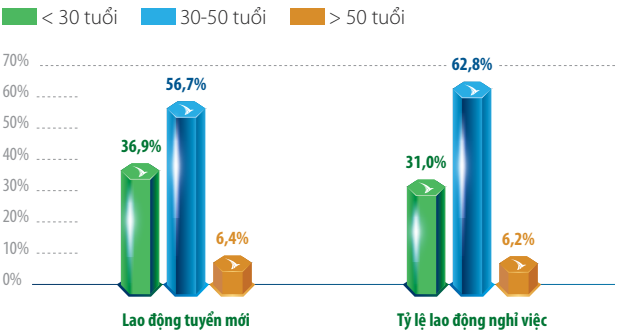
Số lượng nhân viên tuyển dụng mới và tỷ lệ thôi việc NĐ 2023-2024

GRI 401-1

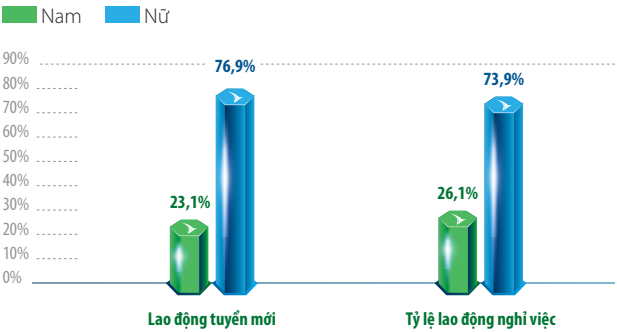
Niên độ 2023-2024, trước những biến động và cạnh tranh của thị trường lao động, việc nâng cao hiệu quả công việc, song song đảm bảo phúc lợi cho Người lao động tiếp tục là phương châm mà Ban Lãnh đạo TTC AgriS hướng đến. Bên cạnh đó, Công ty đã thực hiện tái cấu trúc mạnh mẽ bộ máy nhân sự, nhằm xây dựng đội ngũ nhân lực năng động, có trình độ chuyên môn cao và năng lực phù hợp, phục vụ cho mục tiêu phát triển ra thị trường quốc tế.

Với đặc thù hoạt động trong lĩnh vực nông nghiệp, số lượng lao động của TTC AgriS, cụ thể là lao động thời vụ luôn có sự biến động nhất định theo từng giai đoạn trong năm, đặc biệt là trong các vụ mùa cao điểm.

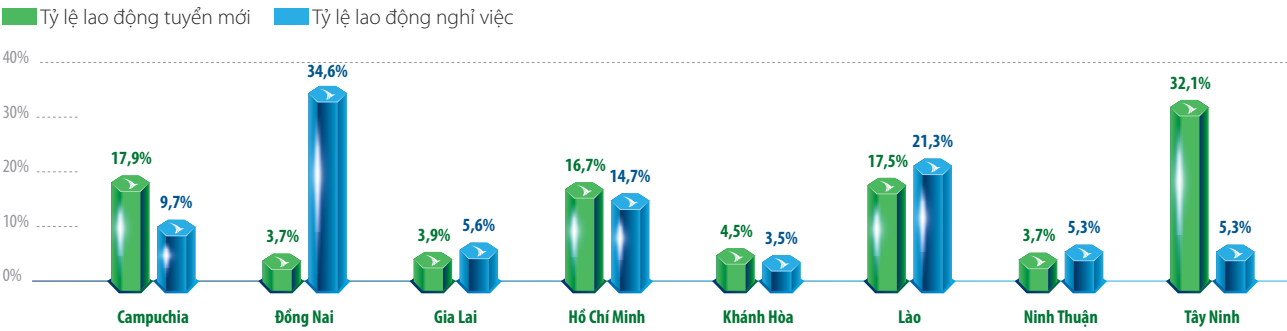
Tỷ lệ lao động Tuyển mới và Nghỉ việc theo độ tuổi Niên độ 2023 - 2024



Tỷ lệ lao động Tuyển mới và Nghỉ việc theo giới tính Niên độ 2023 - 2024



Tỷ lệ lao động Tuyển mới và Nghỉ việc theo khu vực Niên độ 2023 - 2024



Nguồn: TTC AgriS



Trong niên độ qua, số lượng tuyển mới toàn Công ty là

753 lao động

chủ yếu là lao động phục vụ cho các nhà máy và vùng nguyên liệu vào các giai đoạn cao điểm sản xuất kinh doanh. Trong đó, nhân viên trong độ tuổi 30-50 là 427 lao động (chiếm 56,7%) và 278 lao động dưới 30 tuổi (chiếm 36,9%).

Dựa vào tình hình sản xuất thực tế, Công ty linh hoạt sử dụng lao động theo nhu cầu từng mùa vụ. Tỷ lệ sử dụng lao động sau giai đoạn tăng cường sản xuất giảm xuống để phù hợp với nhu cầu sản xuất thực tế, đảm bảo tối ưu hóa chi phí. Tuy nhiên, toàn bộ các chính sách phúc lợi cho Người lao động, bao gồm cả lao động thời vụ vẫn luôn được đảm bảo. Vì vậy, tỷ lệ lao động quay trở lại làm việc khi đến chu kỳ sản xuất kinh doanh mới luôn ở mức cao.

Tổng số lượng lao động tuyển mới theo nhóm tuổi, giới tính và khu vực Niên độ 2023-2024

Số lượng nhân sự tuyển mới	Số lượng (người)	Tỷ lệ (%)
Theo độ tuổi	753	100.0%
< 30 tuổi		36.9%
30-50 tuổi	278	56.7%
> 50 tuổi	427	6.4%
Theo giới tính	753	100.0%
Nữ	174	23.1%
Nam	579	76.9%
Theo khu vực	753	100.0%
Campuchia	135	17.9%
Đồng Nai	28	3.7%
Gia Lai	29	3.9%
Hồ Chí Minh	126	16.7%
Khánh Hòa	34	4.5%
Lào	132	17.5%
Ninh Thuận	28	3.7%
Tây Ninh	241	32.1%

Phúc lợi cung cấp cho CBNV toàn thời gian

GRI 401-2

Không chỉ đơn thuần là khoản đầu tư cho nhân viên, chi phí phúc lợi còn phản ánh cam kết của công ty đối với sự phát triển và hạnh phúc của đội ngũ nhân sự. Các chế độ phúc lợi toàn diện không chỉ giúp TTC AgriS thu hút và giữ chân nhân tài mà còn tăng cường sự gắn kết, nâng cao tinh thần làm việc và năng suất của nhân viên.



Niên độ 2023-2024,
tổng chi phí phúc lợi cho CBNV gần **230** Tỷ đồng

Tăng gần **9%** so với cùng kỳ, trong đó tổng chi phí cho các khoản bảo hiểm đạt hơn **62** tỷ đồng, tăng **4,6%** so với cùng kỳ.



Phúc lợi cho nhân viên Niên độ 2023-2024

Tên phúc lợi	Toàn thời gian	HĐ/Bán thời gian	Chi phí (triệu đồng)	Tỷ lệ (%)
Bảo hiểm xã hội	x	x	50.991	22,20
Bảo hiểm y tế	x	x	7.479	3,26
Bảo hiểm thất nghiệp	x	x	2.693	1,17
Kinh phí công đoàn	x	x	4.888	2,13
Bảo hiểm tai nạn	x	x	341	0,15
Bảo hiểm sức khỏe	x		700	0,31
Các phúc lợi khác	x	x	162.531	70,78
Tổng			229.623	100

Bên cạnh việc đảm bảo đầy đủ quyền lợi cho CBNV theo đúng quy định của pháp luật khi hoàn thành các chi phí Bảo hiểm bắt buộc, Công ty còn rất chú trọng quan tâm đến các chế độ phúc lợi khác ngoài lương khi tỷ lệ các phúc lợi này chiếm hơn 70% tổng chi phí.

Cụ thể, các chính sách phúc lợi như sau:

Chính sách phúc lợi dành cho Nhân viên chính thức

- Xe đưa rước cho CBNV làm việc tại các nhà máy;
- Khám sức khỏe định kỳ cho CBNV, gói khám sức khỏe mỗi năm mỗi cải tiến, đa dạng và đầy đủ các dịch vụ kiểm tra sức khỏe cho CBNV;
- Gói bảo hiểm Pjico Healthcare – chăm sóc sức khỏe toàn diện cho các cán bộ cấp trung và cấp cao;
- Du lịch nghỉ mát định kỳ;
- Quà tặng các dịp Lễ/Tết và các dịp đặc biệt;
- Các khoản phụ cấp gồm cơm trưa, tăng ca, chi phí điện thoại, phụ cấp độc hại cho CBNV.

Chế độ làm việc xa xứ

- Tăng 30-40% thu nhập cho các trường hợp lao động biệt phái tại Lào, Campuchia... và hết thời gian biệt phái được xem xét điều chỉnh lương và bổ nhiệm vị trí mới (nếu có) phù hợp với năng lực;
- Phụ cấp thêm từ 3 - 5 triệu đồng/người;
- Được quyền đưa vợ/chồng, con đến địa phương nơi làm việc để cùng sinh sống: Công ty đài thọ 50% học phí chính quy cho 2 con hợp pháp dưới 18 tuổi tại các trường học trong địa bàn làm việc;
- Được về thăm nhà từ 6-9 lần/năm và được Công ty đài thọ chi phí đi lại.

Chính sách, phúc lợi đối với lao động nữ

- Tuân thủ nghiêm ngặt các quy định của Pháp luật trong tuyển dụng và sử dụng lao động nữ;
- Chú trọng đến bình đẳng giới trong các vấn đề: Tuyển dụng, sử dụng, đào tạo, tiền lương, khen thưởng, thăng tiến, trả công, điều kiện lao động, an toàn lao động, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, các chế độ phúc lợi khác về vật chất và tinh thần;
- Chế độ nghỉ thai sản theo luật;
- Bảo đảm việc làm cho lao động nữ sau nghỉ thai sản.

Thu nhập khác

- Lương tháng 13;
- Thưởng hiệu quả công việc cuối năm;
- Thưởng thâm niên;
- Thưởng xuất sắc 3 năm liên;
- Thưởng động viên vào vụ mùa.

Bảo hiểm nhân thọ

- Cán bộ quản lý có thâm niên công tác 5 năm trở lên.

Chế độ thai sản

GRI 401-3

TTC AgriS luôn tôn trọng và đề cao quyền bình đẳng giới đối với lao động nữ. Bên cạnh việc bổ sung các hạng mục khám chuyên khoa cho phụ nữ trong đợt khám sức khỏe định kỳ hàng năm, chế độ thai sản là một trong những yếu tố quan trọng thể hiện sự quan tâm của TTC AgriS đối với đội ngũ lao động. Công ty luôn đảm bảo đầy đủ các chế độ liên quan đến thai sản cho lao động nữ theo đúng quy định của Luật Lao động, góp phần xây dựng môi trường làm việc nhân văn, tạo điều kiện cho sự cân bằng giữa công việc và cuộc sống cá nhân. Theo đó, Công ty tuyệt đối không sa thải hoặc đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động đối với lao động nữ vì lý do kết hôn, có thai, nghỉ thai sản, nuôi con dưới 12 tháng tuổi trừ trường hợp hết thời hạn Hợp đồng lao động hoặc Công ty chấm dứt hoạt động. Ngoài ra, trong giai đoạn mang thai hoặc nuôi con dưới 12 tháng tuổi, trường hợp nếu lao động nữ đang làm các công việc nặng nhọc sẽ được điều chuyển sang công việc nhẹ hơn và không bị buộc làm thêm giờ.

TTC AgriS luôn luôn có sự quan tâm và đồng hành cùng CBNV nữ trong hành trình làm mẹ:

- Giai đoạn mang thai:** CBNV nữ được quyền nghỉ khám thai 5 lần/thai kỳ, mỗi lần nghỉ 1 ngày làm việc hoặc 2 ngày đối với những trường hợp người mang thai có bệnh lý không bình thường hoặc ở xa cơ sở y tế;
- Giai đoạn sinh con:** CBNV nữ sẽ được nghỉ thai sản trong thời gian 6 tháng trước và sau khi sinh con. CBNV nam khi vợ sinh con sẽ được nghỉ việc hưởng chế độ thai sản theo quy định Pháp luật.
- Giai đoạn chăm con:** CBNV nữ đang trong thời gian nuôi con dưới 12 tháng tuổi sẽ được nghỉ mỗi ngày 1 giờ trong thời gian làm việc mà vẫn hưởng đủ lương.

Trong niên độ 2023-2024, toàn bộ **31** trường hợp nghỉ và được hưởng chế độ thai sản, sau khi kết thúc kỳ thai sản có **21** nhân sự quay trở lại làm việc tại, **8** trường đang thai sản nên chưa quay lại, **2** nhân sự xin nghỉ vì muốn dành nhiều thời gian chăm sóc con và có hoạt động kinh doanh riêng.



Chủ đề trọng yếu

An toàn sức khỏe nghề nghiệp luôn là một trong những vấn đề được ưu tiên hàng đầu tại TTC AgriS, đây không chỉ là nghĩa vụ của Công ty trong vấn đề đảm bảo sức khỏe của người lao động mà còn là ý nghĩa to lớn đối với việc bảo toàn nguồn nhân lực, đem lại lợi ích kinh tế khi góp phần gia tăng hiệu quả sản xuất, năng suất người lao động, giảm các chi phí khám chữa bệnh và chi phí thiệt hại do tai nạn lao động.

Phương pháp Quản trị

Nhận diện và đánh giá rủi ro an toàn sức khỏe nghề nghiệp là một trong những ưu tiên hàng đầu trong hoạt động sản xuất kinh doanh của công ty. Dựa trên kết quả đánh giá, công ty đã xây dựng các kế hoạch hành động nhằm ngăn ngừa những rủi ro có khả năng gây mất an toàn cho Người lao động và tổn thất tài sản.

Để triển khai hiệu quả công tác này, Công ty đã thiết lập Hệ thống quản lý an toàn sức khỏe nghề nghiệp (hay còn gọi là Văn bản lập quy), được xây dựng dựa trên luật pháp nước

sở tại cùng các tiêu chuẩn quốc tế như ISO 45001, IFC, World Bank, ADB, và ILO. Hệ thống này đã được ban hành và triển khai áp dụng trên toàn bộ các hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty, bao gồm cả trong Chuỗi cung ứng.

Bên cạnh đó, Công ty đã thiết lập quy trình giám sát định kỳ và đột xuất hàng năm nhằm đảm bảo việc tuân thủ các quy định trong Hệ thống quản lý an toàn sức khỏe nghề nghiệp, duy trì tính hiệu lực và hiệu quả của hệ thống trong suốt quá trình hoạt động.

Loại thương tích và tỷ lệ thương tích, bệnh nghề nghiệp, ngày công bị mất, tình trạng vắng mặt và số vụ tử vong liên quan đến công việc

Trong niên độ 2023-2024, TTC AgriS không ghi nhận bất cứ vụ việc vi phạm an toàn và sức khỏe của người lao động nào.

Về kết quả khám bệnh nghề nghiệp trong niên độ qua không phát hiện bất cứ loại bệnh nghề nghiệp hay thương tích mắc phải trong khu vực sản xuất cũng như văn phòng. Xét về tai nạn lao động, Công ty có 1 trường hợp TNLĐ xảy ra trong niên độ, bên cạnh hỗ trợ giúp người lao động nhanh chóng bình phục và quay trở lại làm việc thì công ty cũng đã tiến hành các công tác điều tra TNLĐ xảy ra và biện pháp phòng ngừa TNLĐ tái diễn. Công ty nỗ lực cải thiện quy trình và kiểm soát chặt chẽ rủi ro, thực tế số trường hợp TNLĐ giảm dần qua các ND.



Tuân thủ

Định kỳ hàng năm, Công ty đều phối hợp với cơ quan chức năng để tiến hành quan trắc môi trường làm việc, kiểm tra nồng độ bụi, tiếng ồn, độ rung,... để có căn cứ nghiên cứu và trang bị bổ sung thêm đồng phục, thiết bị bảo hộ cho nhân viên nhằm hạn chế ảnh hưởng môi trường đến sức khỏe người lao động, đồng thời đưa ra những giải pháp cải thiện, bổ sung thêm trang bị bảo hộ lao động cho Nhân viên nhằm hạn chế những tác động của Môi trường đến sức khỏe của người lao động.



Đào tạo

Công ty luôn đẩy mạnh công tác tuyên truyền và đào tạo, áp dụng hệ thống quản lý An toàn và Sức khỏe nghề nghiệp theo tiêu chuẩn ISO 45001: 2018, ISO 14001:2015 nhằm nâng cao nhận thức của CBNV về An toàn sức khỏe nghề nghiệp hướng đến mục tiêu "không tai nạn, sự cố" và từng bước xây dựng văn hóa an toàn tại Công ty.

Trong niên độ vừa qua, ngoài việc đào tạo về An toàn vệ sinh lao động (ATVSLĐ), PCCC, sơ cấp cứu cho Người lao động theo luật định, Công ty có tổ chức các lớp đào tạo bổ sung và nâng cao kiến thức về ATVSLĐ như:

- Lớp giám sát an toàn công trình cho các quản lý liên quan đến công trình xây dựng
- Đào tạo về hướng dẫn sử dụng an toàn vận hành máy cho người lao động định kỳ hàng năm
- Đào tạo về kiến thức ATVSLĐ cho chuỗi cung ứng mía cho công ty (nông dân, chủ mía, đầu công),...



Tổ chức chương trình khám sức khỏe

Công ty cũng tổ chức cho CBNV tham gia các chương trình khám sức khỏe định kỳ, thực hiện theo dõi kết quả khám chữa bệnh thường xuyên đối với các CBNV làm việc trong khu vực có nguy cơ mắc bệnh nghề nghiệp cao, cụ thể:

- Đối với CBNV làm việc ở khu vực có điều kiện bình thường, Công ty tổ chức khám sức khỏe định kỳ 1 lần/năm;
- Đối với CBNV làm việc tại các vị trí nặng nhọc, độc hại và các vị trí có kết quả giám định Môi trường vượt ngưỡng theo Quy chuẩn Việt Nam, Công ty sẽ tổ chức khám sức khỏe định kỳ 2 lần/năm và khám phát hiện bệnh nghề nghiệp theo quy định của luật An toàn vệ sinh lao động;
- Đối với các trường hợp phát hiện CBNV bị mắc bệnh nghề nghiệp, Công ty sẽ theo dõi và có kế hoạch khám, tái khám định kỳ theo tần suất được quy định.

GRI 404 — Giáo dục và đào tạo



Chủ đề trọng yếu

Trong bối cảnh cạnh tranh ngày càng khốc liệt và thị trường liên tục thay đổi, việc phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, đào tạo và bồi dưỡng nhân tài, cùng xây dựng đội ngũ kế thừa trở thành nhiệm vụ cấp bách và chiến lược cho mọi doanh nghiệp. Đây không chỉ là yếu tố cốt lõi giúp công ty tồn tại mà còn là nền tảng để phát triển bền vững và tạo ra lợi thế cạnh tranh vượt trội cho TTC AgriS.

Phương pháp Quản trị

Mỗi năm, công ty đều lập kế hoạch đào tạo toàn diện cho cán bộ nhân viên (CBNV), từ cấp nhân viên đến các cấp quản lý, và triển khai đến từng phòng ban, nhà máy. Việc đào tạo này là một phần quan trọng trong chiến lược phát triển của công ty, giúp nâng cao năng lực và hiệu quả làm việc của toàn bộ đội ngũ nhân sự.

Công ty luôn tạo điều kiện thuận lợi để nhân viên tham gia các chương trình đào tạo, khuyến khích văn hóa học tập không ngừng. Việc này giúp xây dựng một môi trường làm việc tích cực, nơi mà mọi người đều có cơ hội phát triển bản thân. Nhân viên được khuyến khích học hỏi và áp dụng những kiến thức mới vào công việc hàng ngày, từ đó nâng cao hiệu suất làm việc và chất lượng sản phẩm, dịch vụ của TTC AgriS.

Số Giờ Đào Tạo Trung Bình Mỗi Năm Cho Mỗi Nhân Viên

GRI 404-1

Trong niên độ 2023-2024, TTC AgriS đã tập trung triển khai các chương trình đào tạo đa dạng về ngành nghề và chức năng chuyên môn, phù hợp với lộ trình phát triển của cán bộ nhân viên ở mọi cấp độ. Công ty cũng đã tận dụng công nghệ tiên tiến như hệ thống quản lý học tập trực tuyến (LMS) và ứng dụng Microsoft Teams, nhận được nhiều phản hồi tích cực từ CBNV.

Với tổng số 732 khóa học, hơn 15.711 lượt học và tổng chi phí đầu tư 10,2 tỷ đồng cho công tác đào tạo trong niên độ 2023-2024, Công ty đã đầu tư mạnh mẽ vào phát triển nguồn nhân lực, giúp nhân viên nâng cao năng lực và chuẩn bị tốt hơn cho các thách thức trong tương lai. Điều này không chỉ cải thiện hiệu suất làm việc mà còn tạo ra một đội ngũ nhân sự chất lượng cao, góp phần vào sự phát triển bền vững của Công ty.

Chỉ tiêu	Số giờ đào tạo trung bình của mỗi nhân sự theo giới tính
Nữ	36,62
Nam	44,53
Nhân sự Công ty	42,64



Tính tới thời điểm 30/6/2024,
TTC AgriS có tổng

2.499

nhân sự và 100% nhân sự được tham gia đào tạo

Số giờ đào tạo trung bình theo cấp bậc

Chỉ tiêu	Nhân viên nghiệp vụ/ Công nhân kỹ thuật	Chuyên viên	Sơ cấp	Cấp trung	Cấp cao	Tổng số
Tổng số giờ đào tạo (Giờ)	57.844	21.665	16.657	9.718	663	106.547
Tổng số nhân viên tham gia đào tạo (Người)	1.380	599	268	247	5	2.499
Số giờ đào tạo bình quân (Giờ/người)	41,92	36,17	62,15	39,34	132,60	42,64

Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên

GRI 404-2

Công ty đã triển khai **732 chương trình đào tạo**, trong đó 55% là đào tạo nội bộ, 45% là đào tạo bên ngoài trong niên độ. Các chương trình đào tạo được phân ra thành 5 nhóm chính (1) Đào tạo hội nhập tương đương 10,11%, (2) Luật định và yêu cầu của các tổ chức cấp chứng nhận về tiêu chuẩn, chất lượng tương đương 29,23%, (3) Các chương trình nâng cấp năng lực vận hành hệ thống, quản trị cơ sở dữ liệu & phân tích dữ liệu tương đương 3,28% (4) Đào tạo kỹ năng mềm tương đương 0,82% (5) Đào tạo kỹ năng quản lý, lãnh đạo tương đương 3,83%, (6) Đào tạo chuyên môn nghiệp vụ tương đương 52,73%.

Các chương trình nâng cao kỹ năng cho nhân viên

Chỉ tiêu	Số lượng chương trình	Số lượng chương trình theo nhóm cấp bậc				
		Nhân viên	Chuyên viên	Quản lý sơ cấp	Quản lý cấp trung	Quản lý cao cấp
Hội nhập	74	22	20	22	10	0
Luật định và yêu cầu của các tổ chức cấp chứng nhận về tiêu chuẩn, chất lượng	214	148	44	18	4	0
Các chương trình nâng cấp Năng lực vận hành hệ thống, Quản trị cơ sở dữ liệu & Phân tích dữ liệu	24	4	16	4	0	0
Kỹ năng mềm	6	0	0	2	4	0
Kỹ năng quản lý, lãnh đạo	28	0	4	6	8	10
Chuyên môn nghiệp vụ	386	226	72	66	20	2
Tổng	732	400	156	118	46	12

Tỷ lệ phần trăm nhân viên được đánh giá định kỳ hiệu quả công việc và phát triển nghề nghiệp

GRI 404-3

100%

CBNV của Công ty đều được đánh giá năng lực định kỳ hàng quý nhằm xem xét khả năng của từng người để lên kế hoạch đánh giá thi đua khen thưởng.

GRI 405 Sự đa dạng và cơ hội bình đẳng



Chủ đề trọng yếu

TTC AgriS luôn trân trọng những đóng góp và cống hiến của đội ngũ CBNV nói chung và các CBNV nữ nói riêng cho thành công chung của Công ty. Trong những năm qua, Công ty nỗ lực xây dựng các chính sách, chế độ phúc lợi toàn diện và công bằng trên cơ sở cạnh tranh để thu hút và giữ nhân tài bằng những chính sách đãi ngộ hợp lý, cung cấp môi trường làm việc năng động, đồng thời luôn đối xử công bằng, đảm bảo cơ hội bình đẳng trong các hoạt động đào tạo, phát triển, thăng tiến. Không phân biệt đối xử về giới tính, dân tộc, màu da, thành phần xã hội, tín ngưỡng, tôn giáo,...

Phương pháp Quản trị

- Tạo điều kiện để nhân viên hiểu rằng cơ hội cho nam và nữ là bình đẳng, đồng thời qua đó tạo điều kiện để nhân sự nữ có cơ hội phát triển;
- Tổ chức nhiều chương trình thi đua, tạo điều kiện nhân viên trẻ và quản lý cấp cao có cơ hội trao đổi, chia sẻ nhằm đa dạng ý kiến và quan điểm để Công ty phát triển toàn diện;
- Tạo môi trường bình đẳng khuyến khích cán bộ nữ giữ chức vụ quản lý.

Sự đa dạng của cấp Quản lý và Nhân viên

GRI 405-1

Chi tiết tham khảo nội dung **Nhân sự và Đào tạo** trang 290 của Báo cáo thường niên NĐTC 2023-2024

Tỷ lệ lương cơ bản và thù lao của phụ nữ so với nam giới

GRI 405-2

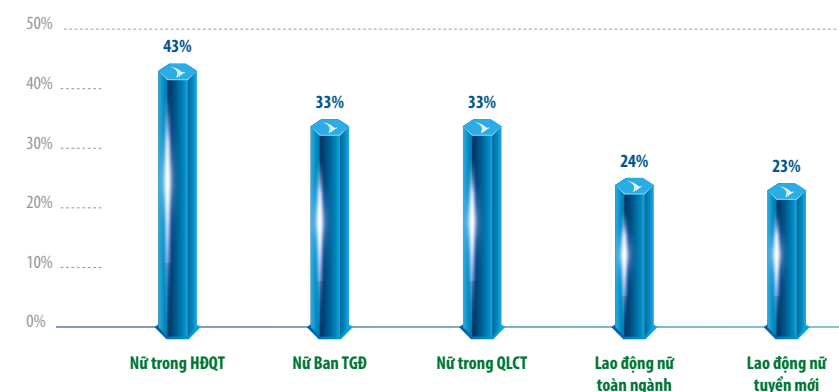
Phương châm quản lý nhân sự của TTC AgriS dựa trên các yếu tố thiết thực như "Sự công bằng trong tuyển dụng", "Khoảng cách về lương thưởng và phúc lợi", "Sự thăng tiến công bằng cho cả hai giới", "Những chính sách dành riêng cho nữ giới về sức khỏe và đào tạo"...TTC AgriS đảm bảo các CBNV nữ luôn được đối xử công bằng, trả lương theo đúng năng lực, nhận các chế độ phúc lợi cũng như có những cơ hội phát triển, thăng tiến bình đẳng như nam giới.



Trong niên độ 2023-2024, Công ty tổ chức đào tạo **21.897** giờ cho lao động nữ, bình quân 36,62 giờ/lao động nữ với tổng chi phí gần 3,3 tỷ đồng, Các khóa học chất lượng, giờ học linh động và hiệu quả.

Trên thực tế, Công ty rất quan tâm đến vấn đề bình đẳng giới và luôn sẵn sàng trao quyền cho phụ nữ. Công ty luôn nỗ lực duy trì và không ngừng gia tăng tỷ lệ lao động nữ trong cơ cấu nhân sự. Điều đó đã được thể hiện rõ nét nhất trong sự thay đổi của cơ cấu Ban lãnh đạo, cụ thể, trong cơ cấu HĐQT, 3 trên 7 thành viên HĐQT là nữ, chiếm 43%, đặc biệt Chủ tịch HĐQT là nữ. Điều này đã thể hiện sự đa dạng về bình đẳng giới trong cơ cấu nhân sự mà TTC AgriS đang hướng tới.

Cơ cấu lao động nữ tại TTC AgriS Niên độ 2023 -2024



Nguồn: TTC AgriS

GRI 406 - 407 - 408

Không phân biệt đối xử - tự do lập hội/quyền tham gia công đoàn và thương lượng tập thể - lao động trẻ em

Chủ đề trọng yếu

TTC AgriS luôn tuân thủ các quy định Pháp luật Việt Nam và nỗ lực hướng đến các thông lệ về sử dụng lao động và đảm bảo quyền lợi của Người lao động, thông qua chủ trương không phân biệt đối xử trong môi trường lao động, các chính sách bảo vệ quyền tự do và lợi ích của Người lao động và tuyệt đối không sử dụng lao động trẻ em.

Phương pháp Quản trị

- Tạo điều kiện để mọi nhân sự có cơ hội được đào tạo và phát triển, tuyệt đối không phân biệt đối xử trong bất kỳ hoàn cảnh nào hoặc dựa trên bất kỳ tiêu chí nào (giới tính, hoàn cảnh gia đình, xuất thân vùng miền,...);
- Bình đẳng giới tính trong các chính sách Nhân sự, quy trình tuyển dụng và hệ thống lương thưởng, phúc lợi;
- Tạo môi trường chuyên nghiệp, công bằng, khuyến khích mọi nhân sự nỗ lực cống hiến để được đề bạt, thăng tiến;
- Triển khai các hoạt động nhằm bảo vệ và khuyến khích Quyền tự do trong tập thể của Người lao động;
- TTC AgriS tuyệt đối tuân thủ các quy định Pháp luật về quyền trẻ em, không sử dụng lao động trẻ em hoặc dưới tuổi vị thành niên.

Không phân biệt đối xử

GRI 406

Chi tiết tham khảo nội dung **Nhân sự và Đào tạo** trang 290 của Báo cáo thường niên NĐTC 2023-2024 và **GRI 405 - Sự đa dạng và Cơ hội bình đẳng** trang 66.

Tự do lập hội/Quyền tham gia Công đoàn và Thương lượng tập thể

GRI 407

Trong niên độ 2023-2024, TTC AgriS không ghi nhận trường hợp nào mà Quyền tham gia Công đoàn và Thương lượng tập thể có thể gặp rủi ro.

Để đảm bảo các quyền lợi của Người lao động, TTC AgriS và đại diện tập thể lao động tại Công ty đã thông qua tỷ lệ tán thành 100% ở tất cả các điều khoản của Thỏa ước lao động tập thể. Việc thông qua và tuân thủ tuyệt đối tất cả các điều khoản của Thỏa ước lao động là minh chứng cho nỗ lực của TTC AgriS trong việc cải tiến chính sách nhân sự đúng đắn và các hoạt động quan hệ Lao động.

Lao động trẻ em

GRI 408

TTC AgriS tuyệt đối không sử dụng lao động trẻ em, độ tuổi tối thiểu của lao động tại Công ty là từ 18 tuổi trở lên. Người lao động tại TTC AgriS được đảm bảo quyền lợi dựa theo các quy định tại Bộ luật Lao động 2019.

GRI 413

Cộng đồng địa phương



Chủ đề trọng yếu

“Phát triển địa phương” luôn là mục tiêu hàng đầu trong các hoạt động liên quan đến trách nhiệm xã hội tại TTC AgriS. Công ty luôn đồng hành cùng với Chính quyền các địa phương trong việc xóa đói giảm nghèo, ổn định cuộc sống cho người dân.

Phương pháp Quản trị

TTC AgriS hiện sở hữu 10 Nhà máy luyện Đường tại Tây Ninh, Khánh Hòa, Đồng Nai, Gia Lai, Ninh Thuận, Lào, Campuchia cùng VNL trải dài khắp 3 nước Việt Nam, Lào, Campuchia. Đối với những địa bàn đặt Nhà máy luyện Đường, TTC AgriS tạo ra nguồn việc làm ổn định cho lực lượng lao động địa phương với hơn 40.000 việc làm được tạo ra, góp phần tăng thu nhập

và phát triển kinh tế địa phương cũng như mang lại hàng loạt tác động tích cực cho cộng đồng nơi đây. Đối với những khu vực VNL thuộc sở hữu của TTC AgriS, Công ty tạo ra việc làm ổn định cho nông dân, hướng người nông dân “làm giàu cùng cây mía” với tư duy và tác phong hiện đại, được hưởng nguồn thu nhập cao hơn cũng như các chính sách phúc lợi tốt.

Những hoạt động có sự tham gia của cộng đồng địa phương, đánh giá tác động và các chương trình phát triển

GRI 413-1

Tại TTC AgriS, Trách nhiệm xã hội (CSR) không chỉ là một phần của chiến lược kinh doanh mà còn là triết lý cốt lõi dẫn dắt mọi hoạt động của Công ty. Chúng tôi hiểu rằng sự phát triển bền vững Quốc gia chỉ có thể đạt được khi Doanh nghiệp cùng chung tay xây dựng một xã hội công bằng, ổn định.



TTC AgriS nhận thức sâu sắc tầm ảnh hưởng và sự lớn mạnh của doanh nghiệp phải gắn liền với sự thịnh vượng toàn diện của xã hội”

Bà **Đặng Huỳnh Ước My**
Chủ tịch Hội đồng Quản trị TTC AgriS

Duy trì chiến lược kinh doanh “xanh” để cung cấp các giải pháp thân thiện với hệ sinh thái và môi trường, TTC AgriS đặt tâm huyết cao cho việc đồng hành hiện thực hóa cam kết quốc gia, triển khai lộ trình chi tiết về giảm phát thải khí nhà kính tiến tới Net Zero trong toàn chuỗi giá trị sản xuất vào năm 2035. Đồng thời truyền đi cam kết mạnh mẽ về phát triển bền vững với kỳ vọng tạo nên sự thay đổi tích cực của các tổ chức, doanh nghiệp cùng định hướng.

Coi trọng nghĩa vụ của mình trong việc đóng góp tối đa giá trị, TTC AgriS phát triển song hành cùng:



Hơn **55 năm Phụng sự - Kiến toàn Chuỗi giá trị trách nhiệm**, tinh thần sẻ chia này được truyền thụ và phát huy sâu rộng thông qua các hoạt động thường xuyên, thiết thực. Chúng tôi nỗ lực hỗ trợ cộng đồng trước các thách thức của thời đại qua từng thời kỳ, cùng chung tay với Chính phủ tập trung giải quyết các vấn đề lớn của xã hội và môi trường với tinh thần trách nhiệm.

26,3 Tỷ đồng

Đóng góp trong các chương trình phát triển xã hội

Trong niên độ 2023-2024, ngoài việc nâng cao giá trị của ngành nông nghiệp và đảm bảo an ninh lương thực toàn cầu, TTC AgriS tiếp tục thực hiện nhiều chương trình hỗ trợ cộng đồng hiệu quả và liên tục. Dù trong bối cảnh nền kinh tế chung toàn cầu gặp nhiều biến động, Công ty vẫn nỗ lực triển khai các Chương trình CSR với tổng giá trị lên đến hơn 26 tỷ đồng. Sự đóng góp này phản ánh cam kết dài hạn của Doanh nghiệp, đồng hành cùng sự phát triển bền vững của cộng đồng.

HÀNH TRÌNH TẾT YÊU THƯƠNG 2024 CÙNG TTC AGRIS

“Tết yêu thương” là chương trình thường niên được TTC AgriS tổ chức trong nhiều năm nhằm mang một mùa Tết ấm áp, đủ đầy cho những mảnh đời có hoàn cảnh khó khăn.

Viết tiếp hành trình này, năm 2024 TTC AgriS tổ chức “Tết yêu thương” tại các tỉnh thành nơi công ty đặt cơ sở sản xuất tại Tây Ninh, Gia Lai, Ninh Hòa, ... cũng như tại các khu vực vùng sâu vùng xa biển đảo xa xôi tại thêm lục địa phía Nam của Tổ quốc.



Tháng 12/2023, hành trình Tết yêu thương được TTC AgriS lan tỏa đến các chiến sĩ trên các nhà giàn ở thêm lục địa phía Nam của Tổ quốc. Công ty đã tổ chức thăm hỏi và gửi tặng 500kg Đường và 50 thùng sản phẩm nước mía Míaaha và nước dừa Cocoxim tới Tiểu đoàn DK1 - Hải quân vùng 2 ở Bà Rịa - Vũng Tàu, tiếp sức từ đất liền tới những anh hùng thầm lặng bảo vệ đất nước.



Công ty Cổ phần Xuất nhập khẩu AgriS Ninh Hòa (Công ty thành viên của TTC AgriS) - trao tặng 5 Ngôi nhà hạnh phúc cho 5 hộ gia đình nghèo, có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở trên địa bàn thị xã Ninh Hòa, tỉnh Khánh Hòa nhân dịp Tết nguyên đán

Ngày 30/1/2024, “Tết yêu thương” 2024 của TTC AgriS lần lượt đến với người dân địa bàn thị xã Ninh Hòa, tỉnh Khánh Hòa. Chương trình đã trao tặng 5 Ngôi nhà hạnh phúc với tổng kinh phí xây dựng là gần 500 triệu đồng, cho 5 hộ gia đình nghèo, có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở tại địa phương. TTC AgriS mong muốn bà con vui xuân đón tết an vui, ấm cúng.



Ngày 31/01/2024, Ban Lãnh đạo TTC AgriS tại Gia Lai cũng đã trao tặng 650 suất quà cho 650 hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn các xã Đak Sơ Mei, Đak Krong, Kon Gang, Hà Đồng, Adok, Glar, Ia Pết, Ia Bằng (huyện Đak Đoa).

Công ty Cổ phần Nông nghiệp AgriS AgriS Gia Lai (Công ty thành viên của TTC AgriS) - trao tặng 650 phần quà cho các hộ gia đình có hoàn cảnh khó khăn trên địa bàn thị xã Ayun Pa, tỉnh Gia Lai nhân dịp Tết nguyên đán

Tại Tây Ninh, cũng trong tháng 1/2024, TTC AgriS cũng mang “Tết yêu thương” đến Trung tâm nuôi dạy trẻ Khiếm thị Tây Ninh và Trung tâm bảo trợ Xã hội Tây Ninh.

Nhà máy TTCS trực thuộc TTC AgriS trao tặng hơn 500 phần quà tết cho các em thiếu nhi và người già neo đơn tại Trung tâm nuôi dạy trẻ khiếm thị, Trường dạy trẻ khuyết tật và Trung tâm bảo trợ xã hội tỉnh Tây Ninh



Bên cạnh đó, ngày 4/2/2024, Nhà máy TTCS cũng đồng hành cùng Đài PT-TH Tây Ninh tổ chức chương trình “Phiên chợ Tết nghĩa tình” nhằm hưởng ứng Cuộc vận động “Cả nước chung tay vì người nghèo không ai bị bỏ lại phía sau”.



Gian hàng 2.000 đ với các sản phẩm từ TTC AgriS, đóng góp cho người dân một cái Tết ấm no, vui vẻ

Chủ tịch Hội đồng quản trị TTC AgriS, Bà Đặng Huỳnh Ước My cho biết:

“Hành trình “Tết yêu thương” là tình cảm, tấm lòng của cán bộ nhân viên TTC AgriS tổ chức từ nhiều năm nay với mong muốn mang đến một mùa xuân ấm áp, đầy đủ cho những hoàn cảnh kém may mắn. Hành trình “Tết yêu thương” 2024 lại thêm phần ý nghĩa khi tạo ra những hoạt động ý nghĩa cho các em nhỏ mồ côi, không nơi nương tựa, những “vầng trăng khuyết” nhân dịp Tết đến xuân về, góp phần tiếp thêm động lực các em vươn lên trong cuộc sống...”

CHĂM SÓC SỨC KHỎE CỘNG ĐỒNG

Ngày 23/2/2024, TTC AgriS đã tổ chức chương trình khám và chữa bệnh từ thiện cho hơn 500 bà con có hoàn cảnh khó khăn tại phường Ninh Hiệp, Thị xã Ninh Hòa, tỉnh Khánh Hòa với nỗ lực giúp những hoàn cảnh khó khăn, những số phận đặc biệt vượt qua số phận, nhân thêm niềm vui trong dịp Tết.



TTC AgriS tổ chức chương trình khám chữa bệnh miễn phí cho hơn 500 bà con tại Ninh Hòa trước thềm Tết nguyên đán

KỊP THỜI TIẾP TẾ NƯỚC SẠCH

CHO KHU VỰC ĐỒNG BẰNG SÔNG CỬU LONG
TRONG ĐỢT HẠN MẶN 2023 - 2024

Phát huy công tác hỗ trợ cộng đồng, hoạt động mang nước sạch đến các địa phương được xem là nỗ lực của TTC AgriS trong việc đồng hành cùng người dân ứng phó diễn biến tình hình hạn, xâm nhập mặn trong mùa khô năm 2023-2024, đặc biệt tại khu vực Đồng bằng Sông Cửu Long (ĐBSCL). Trong tháng 4 và tháng 5/2024 là thời điểm cao điểm trong đợt xâm nhập mặn, TTC AgriS đã triển khai các đợt tiếp tế nước sạch với tổng cộng 10 xe nước 30m³, cùng người dân ứng phó với điều kiện thời tiết bất lợi, khan hiếm nước ngọt sinh hoạt.



Ngày 19/4/2024, TTC AgriS cùng với sự đồng hành của Đoàn thể, Hội Nông dân và Chính quyền địa phương Huyện Gò Công Đông kịp thời mang nước sạch đến người dân đang chịu hạn mặn gay gắt tại tỉnh Tiền Giang.

Ngày 12/5/2024, các xe tiếp tế nước sạch của TTC AgriS được trao đến người dân và Mái Ấm Đức Quang tại ấp Long An, Long Hòa, Bình Đại, tiếp tục hỗ trợ cộng đồng và các em nhỏ đang thiếu nước sinh hoạt trước nạn hạn mặn nghiêm trọng tại tỉnh Bến Tre.



Cũng trong chương trình, TTC AgriS thực hiện chuyến thăm hỏi các em nhỏ có hoàn cảnh khó khăn tại Mái ấm Đức Quang, mang đến niềm vui và tiếp thêm động lực cho các em vươn lên để trở thành những hạt giống có ích cho đất nước

TIẾP BƯỚC TỚI TRƯỜNG

**VÀ ĐỒNG HÀNH CÙNG SỰ PHÁT TRIỂN BỀN VỮNG
NGUỒN NHÂN LỰC NÔNG NGHIỆP VIỆT NAM**



2.400 phần quà
Gửi cho các bệnh nhi, trẻ em khuyết tật, học sinh,
thanh niên, dân tộc thiểu số trên cả nước

400 gần suất học bổng tài trợ cho các quỹ khuyến học dài hạn và các trường tiểu học, trung học, đại học, hỗ trợ các học sinh, sinh viên vượt khó



Đại diện Ban lãnh đạo Công ty CP Xuất Nhập Khẩu AgriS Ninh Hòa trao tặng giấy khen và các phần quà cho 198 học sinh Xuất sắc và Giỏi nhân dịp Lễ Tổng kết và phát thưởng năm học 2023 – 2024 vào sáng ngày 27/05/2024 tại trường Tiểu học số 1 Ninh Xuân



Ngày 20/11/2023, trước thềm Lễ kỷ niệm ngày
 Hiến chương Nhà Giáo Việt Nam, TTC AgriS trao
 tặng 25 suất học bổng toàn phần dành cho các em
 học sinh giỏi có hoàn cảnh khó khăn của trường
 THPT Yersin Đà Lạt



Chương trình trao tặng hơn 1000 phần quà trung thu cho các cháu thiếu nhi có hoàn cảnh đặc biệt tại 2 tỉnh Gia Lai và Tây Ninh của TTC AgriS với hy vọng giúp các em có một mùa Trung thu ấm áp. Song song là các hoạt động cho các cháu thiếu niên - nhi đồng là con em CBNV nhằm thể hiện sự quan tâm đến đời sống đời ngũ nhân sự

Đặc biệt, chú trọng đến việc tạo việc làm và đào tạo nguồn nhân lực địa phương, TTC AgriS kiến tạo cơ hội việc làm và điều kiện hỗ trợ cho làm cho hàng nghìn “nhân tài trẻ”, đặc biệt trong lĩnh vực nông nghiệp.



TTC AgriS tài trợ học bổng với tổng trị giá 1,3 tỷ đồng cho sinh viên vượt khó của Trường ĐH Nông Lâm TP.HCM

Ngày 5/7/2024, TTC AgriS và Trường Đại Học Nông Lâm TP.HCM đã ký kết thỏa thuận hợp tác về tăng cường hoạt động đào tạo, nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ nhằm nâng cao giá trị ngành nông nghiệp quốc gia. Tại Lễ ký kết, TTC AgriS cũng tài trợ tổng giá trị học bổng tương đương 1,3 tỷ đồng cho sinh viên vượt khó, hoạt động khởi nghiệp.



Bà Đặng Huỳnh Ước My – Chủ tịch HĐQT TTC AgriS khẳng định các giá trị hợp tác mở rộng sẽ tiếp tục được duy trì giữa hai tổ chức có cùng tầm nhìn phát triển nhân lực chất lượng cao cho nền nông nghiệp quốc gia.

Ngày 5/4/2024, Ban lãnh đạo công ty thành viên - TTCA tại Attapeu, Lào – tạo điều kiện và đón tiếp đoàn cán bộ, giảng viên, sinh viên Phân hiệu trường Đại học Đà Nẵng tại Kon Tum (UD-CK) và Trường Đại học Champasak đến tham quan. Chuyến làm việc đặt ra những cơ hội mở rộng cho nguồn nhân lực chất lượng cao có điều kiện, tiếp xúc với môi trường làm việc tại Lào nói chung và TTCA nói riêng trong tương lai.



Sinh viên Phân hiệu trường Đại học Đà Nẵng tại Kon Tum (UD-CK) và Trường Đại học Champasak tham quan phòng thí nghiệm tại phòng QHSE TTCA. TTC AgriS thể hiện thiện chí kết nối nguồn nhân lực chất lượng cao với các cơ hội việc làm sau khi ra trường cho sinh viên tại các đơn vị trên bao gồm việc nâng cao trình độ, chất lượng, kỷ luật lao động...

HÀNH ĐỘNG QUYẾT LIỆT TRONG VIỆC TẠO ĐIỀU KIỆN

PHÁT TRIỂN CHO THẾ HỆ TRẺ



Đầu tư vào cơ sở vật chất cho các trường học với mục tiêu đảm bảo sức khỏe học đường và môi trường học tập lành mạnh, ngày 11/4/2024, TTC AgriS, Australasia Social Impact Foundation (ASIF Foundation) - Quỹ thiện nguyện quốc tế của người Việt và Hội Liên hiệp Thanh niên (LHTN) Việt Nam TP.HCM đã ký kết biên bản ghi nhớ hợp tác nhằm sửa chữa và xây mới 50 công trình cộng đồng trường học đạt chuẩn tại TP.HCM và khu vực Đồng bằng sông Cửu Long. TTC AgriS đã đóng góp 21 tỷ đồng cho Dự án, thể hiện cam kết cùng cộng đồng nâng cao điều kiện học tập và sinh hoạt cho học sinh. Chương trình sẽ tiếp tục được triển khai xuyên suốt trong 2 năm 2024 - 2025 với mục tiêu hoàn thiện cơ sở vật chất và tổ chức tập huấn nâng cao kỹ năng cho học sinh.



Sáng ngày 11/04/2024, TTC AgriS ký kết biên bản ghi nhớ tài trợ 50 công trình nhà vệ sinh giữa TTC AgriS, ASIF Foundation (Quỹ thiện nguyện quốc tế của người Việt tại Úc), và Hội Liên hiệp Thanh niên Việt Nam TP.HCM



TTC AGRIS EMBRACE GREEN FUTURE

CHƯƠNG TRÌNH TRỒNG "10 TRIỆU CÂY XANH – KIẾN TẠO TƯƠNG LAI XANH"



Hiện thực hóa lộ trình Net zero 2035 theo Cam kết phát triển bền vững đã được công bố, TTC AgriS triển khai phối kết hợp nhiều sáng kiến môi trường trên phạm vi đa quốc gia như: sử dụng 100% nguyên liệu sinh khối Biomass từ năm 2025, kết hợp giảm khí nhà kính 5%/năm từ các hoạt động sản xuất đường, phân bón và từ nông nghiệp.... Trong đó, Dự án trồng 10 triệu cây được TTC AgriS chính thức phát động từ ngày 7/12/2023 và được triển khai đồng bộ đến năm 2030. Số lượng cây sẽ được phân bổ từ 800 nghìn cây đến ~2 triệu cây/năm, dự kiến hấp thụ hơn 110.000 tấn CO₂ tính đến năm 2035 và tiếp tục lũy kế trong tương lai. 9 loại cây trồng được TTC AgriS chọn lọc kỹ lưỡng và đảm bảo phù hợp với khí hậu, thổ nhưỡng tại từng khu vực, đồng thời mang giá trị kinh tế đối với địa phương (như cây keo lai, trầm, bạch đàn, giáng hương, sao đen, cẩm lai, ...). Kế hoạch theo dõi tiến độ trồng và hành trình sinh trưởng cũng được đảm bảo triển khai



nghiêm ngặt nhằm tối ưu khả năng hấp thụ CO₂ của cây (bao gồm kiểm tra sức khỏe cây định kỳ, báo cáo các thông số sinh trưởng, tư liệu hình ảnh thực địa...).
Tính đến hết niên độ 2023-2024, hơn 20.000 cây xanh đã được TTC AgriS trồng mới tại các các tỉnh thành nơi Công ty có địa bàn hoạt động và vùng nguyên liệu tại Việt Nam, Lào, Campuchia.

Hoạt động trồng cây trong ngày phát động Dự án có sự tham dự của gần 2.500 cán bộ nhân viên TTC AgriS cùng đại diện chính quyền các địa phương tại các các tỉnh thành nơi Công ty có địa bàn hoạt động



Ban lãnh đạo TTC AgriS cùng đại diện chính quyền địa phương tỉnh Tây Ninh trồng những cây xanh đầu tiên trong Dự án TTC AgriS Embrace Green Future – Chương trình trồng "10 triệu cây xanh – Kiến tạo tương lai xanh". Trong dịp phát động Dự án, TTC AgriS cũng trao tặng cho tỉnh Tây Ninh kinh phí 250 triệu đồng để hỗ trợ tỉnh tiếp tục tham gia Đề án "Trồng một tỷ cây xanh giai đoạn 2021-2025" theo kêu gọi của Thủ tướng Chính phủ, từ đó nhân rộng tính hiệu quả song song của các chương trình

TTC AGRIS POWER RACING

GIẢI CHẠY LAN TỎA LỐI SỐNG XANH



Ngày 4/8/2023, TTC AgriS tổ chức giải chạy lan tỏa lối sống xanh **“TTC AgriS - Power Racing 2024”** với thông điệp **“Run Together - Run For Green”** tại tỉnh Tây Ninh. Với sự tham gia của hơn 3.000 vận động viên (VĐV) chuyên nghiệp và phong trào đến từ khắp mọi miền Tổ quốc. Cụ thể, với mỗi 5km mà các vận động viên hoàn thành, TTC AgriS cam kết trồng 1 cây xanh ở các khu vực vùng nguyên liệu trên địa bàn trong chương trình phủ xanh xuyên biên giới **“TTC AgriS: 10 Triệu Cây Xanh - Kiến Tạo Tương Lai Xanh”**. Giải chạy năm nay đã đóng góp **10.000 cây xanh**, nối tiếp sáng kiến bền vững phủ xanh biên giới đã được lan tỏa rộng khắp đến cộng đồng vì một Việt Nam xanh - khỏe, vì một nền nông nghiệp bền vững.



Giải chạy TTC AgriS - Power Racing 2024 mang đến mô hình chạy Cross Country (chạy băng đồng) lần đầu tiên có mặt tại Tây Ninh với các cung đường chạy được thiết kế độc đáo băng qua những cánh đồng xanh mướt, những vườn cây trái trĩu quả gần gũi với thiên nhiên



Bà Đặng Huỳnh Úc My, Chủ tịch TTC AgriS cùng ông Nguyễn Thành Tâm, Ủy viên Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Bí thư Tỉnh ủy, Chủ tịch Hội đồng nhân dân tỉnh Tây Ninh, thực hiện hoạt động trồng cây ngay trong khuôn khổ giải chạy, tiếp nối nỗ lực của TTC AgriS trong việc lan tỏa giá trị dự án **“TTC AgriS: 10 Triệu Cây Xanh - Kiến Tạo Tương Lai Xanh”** tới cộng đồng thông qua mọi sáng kiến của doanh nghiệp

Như tuyên bố của Chủ tịch TTC AgriS cho các thập kỷ tiếp theo của thương hiệu, TTC AgriS sẽ tiếp tục là một phần quan trọng của nền nông nghiệp Việt Nam, đóng góp vào sự phát triển bền vững của đất nước với những thể mạnh về thực hành nông nghiệp tuần hoàn áp dụng công nghệ cao, cung ứng và đổi lưu lượng thực song hành cùng các hoạt động CSR mạnh mẽ. Mở đầu cho hành trình tiếp theo của **“55 năm Phụng sự”** là sự thấu hiểu nhu cầu xã hội và sự tận tâm với sức khỏe dinh dưỡng toàn diện của người tiêu dùng toàn cầu. Chúng tôi tin tưởng rằng với những nỗ lực CSR bền bỉ của mình, thống nhất với các mục tiêu kinh doanh minh bạch và tầm vóc thương hiệu liên đới đa lĩnh vực, TTC AgriS đã đang và sẽ tiếp tục tạo ra những thay đổi trọng yếu cho các Bên liên quan cùng phồn thịnh.

GRI 416 Sức khỏe và an toàn của khách hàng



Đánh giá tác động về sức khỏe và an toàn của các loại sản phẩm hoặc dịch vụ

GRI 416-1

Với triết lý kinh doanh lấy con người làm trọng tâm, TTC AgriS luôn đặt sức khỏe và an toàn của Người tiêu dùng là ưu tiên hàng đầu trong mọi quyết định. Chính vì vậy, mỗi sản phẩm không chỉ được tạo ra để đáp ứng nhu cầu thị trường mà còn phải trải qua quá trình kiểm tra nghiêm ngặt, đảm bảo tuân thủ các tiêu chuẩn về an toàn và chất lượng. Minh chứng thiết thực qua việc Công ty sở hữu nhiều Chứng nhận quốc tế quan trọng liên quan đến chất lượng sản phẩm như:

- Chứng nhận An toàn thực phẩm tại Trung Đông do HCA cấp;
- Chứng nhận Kosher do KOF-K cấp, Chứng nhận FSSC 22000, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 do Bureau Veritas, BSI cấp;
- Chứng nhận hữu cơ theo tiêu chuẩn của Bộ nông nghiệp Hoa Kỳ (USDA), EU và China (Mỹ), Chứng nhận Fair Choice, Chứng nhận Fair Trade do Control Union cấp;
- Đặc biệt, Chứng nhận đạt đủ các tiêu chuẩn về quy trình sản xuất, tiêu chuẩn nguồn gốc của sản phẩm cho Nhà máy TTCS và Nông trường Tân Hưng do Bonsucro cấp. Đây là đơn vị đầu tiên tại Việt Nam đạt được chứng nhận này.



Với sứ mệnh “**Kiến tạo nền Nông nghiệp hiện đại, bền vững và mang lại nguồn năng lượng - dinh dưỡng nguồn gốc tự nhiên**”, TTC AgriS luôn mong muốn mang đến tay Người tiêu dùng những sản phẩm chất lượng từ thiên nhiên và hơn hết an toàn sức khỏe cho khách hàng. Chính vì vậy, TTC AgriS áp dụng những công nghệ sản xuất hiện đại cho sản phẩm này sẽ cho ra những hạt Đường “sạch” theo tiêu chuẩn quốc tế, được làm từ những cây mía không sử dụng phân bón hóa học và thuốc trừ sâu, hoàn toàn tốt cho sức khỏe người dùng vì chứa hàm lượng dinh dưỡng và khoáng chất cao. Đồng thời, TTC AgriS tiếp tục mở rộng hệ sinh thái các sản phẩm năng lượng có giá trị dinh dưỡng cao, tốt cho sức khỏe Người tiêu dùng và đem lại giá trị bền vững cho xã hội.



Các vụ việc không tuân thủ liên quan đến các tác động, sức khỏe và an toàn của các sản phẩm dịch vụ

GRI 416-2

Tham khảo chi tiết nội dung **Đảm bảo chất lượng** trang 266 của Báo cáo thường niên NĐTC 2023-2024.

THÔNG TIN LIÊN HỆ

TRỤ SỞ CHÍNH

🏠 | Xã Tân Hưng, Huyện Tân Châu,
Tỉnh Tây Ninh
☎️ | (0276) 375 32 50
✉️ | ttc@ttcagris.com.vn

VĂN PHÒNG THƯƠNG MẠI

🏠 | 62 Trần Huy Liệu, Phường 11,
Quận Phú Nhuận, TP. HCM
☎️ | (0283) 999 88 11
✉️ | ttc@ttcagris.com.vn

ĐƯỜNG DÂY NÓNG VỀ QUY CHẾ ỨNG XỬ

🏠 | 62 Trần Huy Liệu, Phường 11, Quận Phú Nhuận, TP. HCM
☎️ | Ông **Huỳnh Thành Nhân**
☎️ | (0283) 999 88 11
✉️ | nhanht@ttcagris.com.vn



THÔNG TIN HỖ TRỢ CÁC BÊN LIÊN QUAN TRỌNG YẾU CỦA BÁO CÁO

Trung tâm Kinh doanh Nông nghiệp - Agriculture Center (AgrC)

🏠 | 62 Trần Huy Liệu, Phường 11, Quận Phú Nhuận, TP. HCM
☎️ | Ông **Lê Quốc Phong** - Giám đốc AgrC
☎️ | (0283) 999 88 11
✉️ | phonglq@ttcagris.com.vn

Trung tâm Thương mại tích hợp - Commercial Center (ComC)

🏠 | 62 Trần Huy Liệu, Phường 11, Quận Phú Nhuận, TP. HCM
☎️ | Ông **Huỳnh Văn Pháp** - Giám đốc ComC
☎️ | (0283) 999 88 11
✉️ | ceo@bhconsumer.com

Trung tâm Sản xuất - Production Center (ProC)

🏠 | 62 Trần Huy Liệu, Phường 11, Quận Phú Nhuận, TP. HCM
☎️ | Ông **Trần Đình Cường** - Giám đốc ProC
☎️ | (0283) 999 88 11
✉️ | tp.mgr@ttcagris.com.vn

Phòng Quan hệ Nhà Đầu tư và Truyền thông

🏠 | 62 Trần Huy Liệu, Phường 11, Quận Phú Nhuận, TP. HCM
☎️ | Bà **Vũ Thị Lệ Giang** - Giám đốc Quan hệ Nhà đầu tư và Truyền thông
☎️ | (0283) 999 88 11
✉️ | giangvtl@ttcagris.com.vn

Khối Cung ứng

🏠 | 62 Trần Huy Liệu, Phường 11, Quận Phú Nhuận, TP. HCM
☎️ | Bà **Lâm Thị Cẩm Lệ** - Phó Tổng Giám đốc Khối Cung ứng
☎️ | (0283) 999 88 11
✉️ | leltc@ttcagris.com.vn

Khối Vận hành

🏠 | 62 Trần Huy Liệu, Phường 11, Quận Phú Nhuận, TP. HCM
☎️ | Bà **Nguyễn Thị Phương Thảo** - Phó Tổng Giám đốc
☎️ | (0283) 999 88 11
✉️ | thaontp@ttcagris.com.vn

Báo cáo phát triển bền vững này chỉ được in với số lượng hạn chế để phục vụ một số yêu cầu cụ thể.
Để giúp TTC AgriS giảm thiểu việc sử dụng giấy và vật liệu in nhằm bảo vệ môi trường,
vui lòng tham khảo phiên bản điện tử có trên website của Công ty.